



Kommunfullmäktige

2022-06-20

72

Plats och tid	Navet Moskosel klockan 13.00-14.50.		
Beslutande	Samtliga kommunfullmäktigeledamöter med undantag av: Linus Laestander (v), Kristina Taimi (s), Linda Stenvall (s), Lars Lindström (l), och Jonas Granberg (c) Tjänstgörande ersättare: Susanne Bergström (c), Margoth Holmkvist (v) och Anders Harr (s)		
Övriga närvarande	Eva Granström, Moskosels framtid § 54 Lars Forsgren, kommunstyrelsens ordförande Lena Ruth, kommunchef Liselott Sandström, sekreterare		
Utses att justera	Bjarne Hald och Björn Lundberg		
Justeringens plats och tid	Förvaltningsbyggnaden 2022-06-23 kl. 15.00.		
Underskrifter	Sekreterare	<u>Liselott Sandström</u>	Paragrafer: 53-72
	Ordförande	<u>Ulf Isaksson</u>	
	Justerande	<u>Bjarne Hald</u>	<u>Björn Lundberg</u>

Anslag / Bevis

Justeringen har tillkännagetts genom anslag

Organ	Kommunfullmäktige		
Sammanträdesdatum	2022-06-20		
Datum för anslags uppsättande	2022-06-23	Datum för anslags nedtagande	2022-07-15
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelsens kansli		
Underskrift	<u>Liselott Sandström</u>		
Utdragsbestyrkande			



Kommunfullmäktige

2022-06-20

73

Ärendeförteckning	Kf § 53	Dnr 00001/2022	101
	Information om utvecklingsarbetet i Moskosel		
	Kf § 54		
	Fastställande av dagordning		
	Kf § 55		
	Val av justerare samt tid och plats för justering		
	Kf § 56	Dnr 00067/2019	101
	Allmänhetens frågestund		
	Kf § 57	Dnr 00067/2019	101
	Svar på fråga om ny sim- och sporthall ställd vid allmänhetens frågestund 2022-04-26		
	Kf § 58		
	Delgivningar		
	Kf § 59	Dnr 00051/2022	101
	Fråga om vägunderhåll i centralort och byar		
	Kf § 60	Dnr 00051/2022	101
	Svar på fråga om information via rörligt media på hemsidan ställd vid fullmäktiges sammanträde 2022-04-26		
	Kf § 61	Dnr 00164/2022	107
	Motion – Utredning av konsekvenser vid eventuell avveckling av Arvidsjaur Kommunföretag AB		
	Kf § 62	Dnr 00254/2021	009
	Motion – Garanterad anställning hos Arvidsjaur kommun för utexaminerade undersköterskor vid Sandbackaskolan		
	Kf § 63	Dnr 00168/2019	010
	Redovisning av erhållet lokalt partistöd jämte granskningsrapport 2021		
	Kf § 64	Dnr 00130/2022	051
	Taxa för handläggning av transportdispenser		
	Kf § 65	Dnr 00119/2022	106
	Ansvarsfrihet år 2021 för direktionen i Partnerskap Inland - Akademi Norr		
Justerandes sign	Beslutsunderlag	Utdragsbestyrkande	



Kommunfullmäktige

2022-06-20

74

Ärendeförteckning	Kf § 66	Dnr 00060/2022	041
		Dnr 00087/2022	042
	Preliminär mål- och resursplan 2023 och framåt – Hela kommunen		
	Kf § 67	Dnr 00120/2022	041
	Utdebitering av kommunalskatt år 2023		
	Kf § 68	Dnr 00224/2021	001
	Politisk organisation för mandatperioden 2023-2026 – revidering		
	Kf § 69	Dnr 00118/2022	024
	Arvodesreglemente mandatperioden 2023-2026		
	Kf § 70	Dnr 00159/2022	024
	Arvodesreglemente för de kommunala bolagen		
	Kf § 71	Dnr 00076/2022	106
	Begäran om ovillkorat aktieägartillskott - Inlandsbanan AB		
	Kf § 72	Dnr 00122/2022	441
	En ny simhall även för de yngre barnen (Medborgarförslag)		

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Utdragsbestyrkande



Information om
utvecklingsarbetet i
Moskosel

Kf § 53

Eva Granström, Moskosels framtid, berättar om den resa Moskosel har gjort och vart de befinner sig idag.

Utvecklingen i byn går framåt. Den digitala affären bygger ut, huspriserna stiger och campingen är renoverad. Det är lite av vad som händer i Moskosel. I sommar kan byn erbjuda tre matställen, vilket är mycket bra för en by av Moskosels storlek.

Eva Granström informerar ledamöterna om att arbetet med utvecklingen av byn inneburit att byborna nu känner framtidstro.



Fastställande av
dagordning

Kf § 54

Kommunfullmäktige har att fastställa dagordning för sammanträdet.

Utöver den dagordning som föreligger föreslås att följande punkter tillförs dagordningen;

Ulf Isaksson (s)

Tillägg till dagordningen enligt följande;

Ny punkt 23 – Nybyggnation av sport- och simhall

Ny punkt 24 – Reglemente för barn- och utbildningsnämnden

Ny punkt 25 – Reglemente för kommunstyrelsen

Lars Ralph (m)

Avslag till Ulf Isakssons förslag till nya punkter på dagordningen.

Ordföranden frågar fullmäktige om dagordningen ska tillföras med tre nya punkter, vilket kommunfullmäktige avslår.

Kommunfullmäktiges beslut

1. Dagordningen fastställs.
2. Förslag om tillägg till dagordningen enligt Ulf Isakssons förslag avslås.



Kf § 55

Val av justerare samt tid och plats för justering

Kommunfullmäktige ska utse justerare och ersättare för justering av dagens protokoll, samt besluta om tid och plats för justering.

Kommunfullmäktiges beslut

1. Bjarne Hald och Björn Lundberg utses att justera protokollet.
2. Kristina Bäckström och Ingrid Tagesdotter utses till ersättare.
3. Protokollet ska justeras 2022-06-23 kl. 15.00.



Kommunfullmäktige

2022-06-20

78

Kf § 56

Dnr 00067/2019

101

Allmänhetens frågestund

Kommunfullmäktige ajourneras för allmänhetens frågestund.

Inga frågor ställdes.

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Utdragsbestyrkande



Kf § 57

Dnr 00067/2019

101

Svar på fråga om ny sim- och sporthall ställd vid allmänhetens frågestund 2022-04-26

Vid kommunfullmäktige sammanträde 2022-04-26 ställdes nedanstående fråga. Kommunfullmäktige beslutade att frågan skulle besvaras vid kommunfullmäktiges sammanträde 2022-06-20.

Fråga 1

En ny sim- och sporthall ska byggas. Det tycker jag är bra.

Min fråga är dock följande:

Vilken strategi har kommunfullmäktige, vad gäller för vem som skall kunna nyttja den nya sim- och sporthallen? Detta utifrån den i dagsläget gällande utformningen av byggnaden.

Fråga 2

I alla kommunala dokument som hittats, har alltid påpekats vikten av att satsa på kommunens barn och ungdomar.

Vad gäller den kommande sim- och sporthallen verkar detta inte gälla, stämmer det och i så fall, varför inte?

Kommunfullmäktiges beslut

1. Samtliga gruppledare i kommunfullmäktige besvarar frågorna enligt följande;

Ekonomiskt hållbart, tillgängligt för alla och med barnen i fokus har varit ledstjärnan i processen Ny sport- och simhall.

Förvaltningens svar på frågorna^{*)} beskriver tydligt hur barnperspektivet omhändertagits.

Vi delar den beskrivningen och anser därför att barnkonventionen till fullo har beaktats.

Beslutet skickas till:
. Frågeställaren
. Politiska gruppledare

^{*)} Tjänsteskrivelse daterad 2022-05-29, Dnr 122/2022



Kf § 58

Expedierat per e-post om inget annat anges.

Delgivningar

III Meddelandeärenden

- * Svar – Skyltar för att styra tung trafik
- **Miljö-, bygg- och hälsoskyddsnämnden 2022-04-27 § 13**

- * Protokoll 2022-04-21
- **Mål- och demokratiberedningen**

- * Protokoll 2022-05-12
- **Mål- och demokratiberedningen**

- * Protokoll 2022-05-18
- **Arvidsjaur Kommunföretag AB**

- * Protokoll 2022-05-13, inkl delårsrapport
- **Gemensam överförmyndarnämnd**

- * Protokoll 2022-03-28
- **Arvidsjaur Energi AB**

- * Protokoll 2022-05-11
- **Arvidsjaur Energi AB**

- * Protokoll från årsstämma 2022-04-21
- **IT Norrbotten**

- * Rapporteringsskyldighet av socialnämndens gynnade beslut som ej är verkställda inom tre månader 2022 – Kvartal 1
- **Socialnämnden 2022-05-23 § 43**

- * Protokoll 2022-06-07
- **Gemensam Överförmyndarnämnd**

- * Redovisning av kundundersökning inom bygglovsverksamheten år 2021
- **Miljö-, bygg- och hälsoskyddsnämnden 2022-06-08 § 27**

Kommunfullmäktiges beslut

1. Redovisningen godkänns.



Kf § 59

Dnr 00051/2022

101

Fråga om vägunderhåll i
centralort och byar

Fullmäktigeledamoten Lars Ralph (m) ställer följande fråga till
kommunchef Lena Ruth:

Vilka planer har kommunen för vägunderhåll i centralort och byar?

Kommunfullmäktiges beslut

1. Svar lämnas vid kommunfullmäktiges sammanträde 25 oktober.

Beslutet skickas till:
. Kommunstyrelsen



Kf § 60

Dnr 00051/2022

101

Svar på fråga om information via rörligt media på hemsidan ställd vid fullmäktiges sammanträde 2022-04-26

Vid kommunfullmäktige sammanträde 2022-04-26 ställde kommunfullmäktigeledamoten Bjarne Hald nedanstående fråga kommunstyrelsens ordförande Lars Forsgren och kommunchef Lena Ruth.

Kommunfullmäktige beslutade att frågan skulle besvaras vid kommunfullmäktiges sammanträde 2022-06-20.

Information till medborgarna är en viktig del i demokratin.

Kommunchefen är ansvarig utgivare för hemsidan som, vad jag har uppfattat, ska vara politisk neutral och opolitisk.

Kommunalrådet har nu en information via rörligt media, presenterad på kommunens hemsida, kring vad som skett på olika politiska instanser.

Jag lägger ingen värdering i innehållet, utan vill däremot veta om även övriga politiska partier i fullmäktige kan få samma stöd från kommunens informationsavdelning med att ta fram film och lämna vår version av vilka beslut som tagits?

Kommunfullmäktiges beslut

1. Kommunchef Lena Ruth besvarar frågan enligt följande;

Kommunstyrelsens ordförande är talesman för kommunstyrelsen.

På hemsidan informeras kommunens medborgare endast om de beslut som fattats i kommunstyrelsen, något som kommunstyrelsens ordförande bedöms göra i sin roll som just ordförande. Inga partipolitiska värderingar lämnas i informationen.

Beslutet skickas till:
. Frågeställaren



Kf § 61

Dnr 00164/2022

107

Motion – Utredning av konsekvenser vid eventuell avveckling av Arvidsjaur Kommunföretag AB

Björn Lundberg (s) lämnar följande motion vid dagens sammanträde;

Förslag till fullmäktige

- Att utreda konsekvenser av avveckling av Arvidsjaur Kommunföretag AB. Såväl negativa som positiva konsekvenser.
- Att om inte förslag enligt första strecksatsen är genomförbart, ska Arvidsjaur Kommunföretag AB:s budget belasta ägaren, det vill säga kommunfullmäktige.
- Att motionen överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.
- Att arbetet ska redovisas till fullmäktige för beslut senast december 2022.

Motivering

Nuvarande tre bolagen, Arvidsjaurhem AB (A-Hem), Arvidsjaur Flygplats AB (AFAB) och Arvidsjaur Energi AB (AEAB) ägs av Arvidsjaur kommun till 100%. Alla tre bolag bedriver sedvanlig kommunal näringsverksamhet.

2003-10-13 bildades moderbolaget Arvidsjaur Kommunföretag AB (AKAB) i syfte *att förbättra och förtydliga kommunens styrning och uppföljning av de kommunala bolagen*. Jag har inte i något fullmäktigebeslut kunnat utröna varifrån beslutet **att kostnader för drift av moderbolaget ska belasta dotterbolagen och inte ägaren** härstammar. Nuvarande fördelning av AKAB:s kostnader fördelas till 51% på A-Hem, 25% på AFAB och 24% på AEAB.

Bildande av ett moderbolag fråntar inte kommunstyrelsen skyldigheten att utöva uppsiktsplikt över alla kommunala bolag. Jag har inte hittat någon dokumentation som tydliggör på vilket sätt som kommunstyrelsen utövar sin uppsiktsplikt enligt KL. Dessutom gäller uppsiktsplikten alla kommunala bolag, även AKAB. På vilket sätt sker denna uppsiktsplikt idag?

Nuvarande styrelse i AKAB utgör till 100% av ordinarie ledamöter eller ersättare i kommunstyrelsen, vilket måste tangeras att många ledamöter i kommunstyrelsen haft jävsituation att beakta vid exempelvis beslut som rör de kommunala bolagen och framför allt den uppsiktsplikt som kommunstyrelsen har.



Kf § 61, forts.

*Motion – Utredning av
konsekvenser vid eventuell
avveckling av Arvidsjaur
Kommunföretag AB*

Slutsats

Genom den uppsiktsplikt som styrelsen har enligt KL kan nuvarande ägarstyrning utföras. Dessutom skulle en avveckling av AKAB innebära att nuvarande bolag får möjlighet att årligen stärka den egna verksamheten med tillsammans 600 tkr. Av nuvarande tre kommunala bolag är det endast ett av bolagen som på sikt haft förutsättningar till kapitalöverföring och därigenom skattemässiga fördelar. Syftet med kapitalöverföring har överlevt sig självt.

Avveckling av moderbolaget AKAB ger kommunstyrelsen möjlighet till direktinformation från de kommunala bolagen, uppsiktsplikten blir tydliggjort, ledamöter undviker att hamna i en jävssituation och dotterbolagen kan stärka sin egen ekonomi.

Kommunfullmäktiges beslut

1. Motionen överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.

Beslutet skickas till:
. Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Beslutsunderlag
Motion

Utdragsbestyrkande



Kf § 62

Dnr 00254/2021

009

Motion – Garanterad anställning hos Arvidsjaur kommun för utexaminerade undersköterskor vid Sandbackaskolan

Vid kommunfullmäktiges sammanträde 2021-10-26 § 124 lämnade socialdemokraternas fullmäktige-grupp in följande motion:

Arvidsjaur kommun har svårigheter med kompetensförsörjning av utbildade undersköterskor inom äldreomsorgen. Verksamheten är i stort behov av utbildad personal för en väl fungerande verksamhet.

Intresset för Sandbackaskolans vård- och omsorgsprogram är lågt. För att öka intresset för utbildningen, samt säkra kompetensförsörjningen av utbildade undersköterskor.

Socialdemokraterna i Arvidsjaur föreslår en utredning som tittar på möjligheten att ge utbildade undersköterskor med fullständigt betyg från Sandbackaskolan en garanterad tillsvidareanställning hos Arvidsjaur kommun.

Kommunfullmäktiges beslut

1. Motionen bifalles med följande motivering;

När det gäller förslaget att ge utbildade undersköterskor med fullständigt betyg från Sandbackaskolan en garanterad tillsvidareanställning är det något socialförvaltningen helt understödjer.

Personalrekrytering och rekrytering av behörig personal är den största utmaningen socialförvaltningen står inför. Förvaltningen anser att det är bra med politisk tydlighet som kan främja en ökad vilja till att studera till undersköterska, och därmed få en fast anställning inom kommunen.

Motionens förslag om att tillsätta en utredning för utbildning och tillsvidareanställning av undersköterskor är något som socialförvaltningen ställer sig bakom.

Beslutet skickas till:

- . Motionärerna
- . Socialnämnden

Justerandes sign

Beslutsunderlag
Ks § 116 2022-06-07
Tjänsteskrivelse Peter Öhman
Motion

Utdragsbestyrkande



Kf § 63

Dnr 00168/2019

010

Redovisning av erhållet
lokalt partistöd jämte
granskningsrapport 2021

I reglementet för partistöd, § 1 (Kf 2018-10-30 § 112) regleras att partierna till kommunfullmäktige ska redovisa att partistödet använts på det sätt som anges i KL 4:29 samt i reglementets § 3.

I reglementet står bland annat att partierna enligt KL 4:31 ska redovisa skriftligen till fullmäktige att partistödet använts på det sätt som anges i KL 4:29. Redovisningen, som omfattar perioden 1 januari - 31 december föregående år, ska vara inlämnad till kommunstyrelsens kansli senast 30 april för beslut vid fullmäktiges junisammanträde.

Fullmäktige ska besluta att inte betala partistöd för föregående år till ett parti som inte lämnar redovisning och granskningsrapport i enlighet med KL 4:31 samt § 3 i reglementet.

Samtliga partier representerade i fullmäktige har lämnat redovisning för år 2021. Innan utbetalning av årets partistöd kan ske, ska fullmäktige godkänna redovisningarna.

Kommunfullmäktiges beslut

1. Partiernas redovisningar godkänns.

Beslutet skickas till:
. Berörda partier



Kf § 64

Dnr 00130/2022

051

Taxa för handläggning av transportdispenser

Arvidsjaur kommun handlägger i snitt sju (7) trafikärenden per år och av dessa är det i snitt ett ärende årligen med Transportdispenser. Övriga ärenden ingår framför allt i de Lokala trafikföreskrifterna.

Den som ansöker om undantag från trafikförordningens (1998:1276) bestämmelser om breda, långa eller tunga transporter ska lämna in ansökan till den kommun där transporten sker. Berör transporten flera kommuner skall ansökan lämnas in till Trafikverket.

I trafikförordningen (1998:1276) återfinns bestämmelser om hur tunga, breda och långa fordon får vara när de ska framföras på vägar som inte är enskilda, d.v.s. på kommunala gator och på allmänna (statliga) vägar. Bestämmelserna är utformade med hänsyn till de begränsningar som finns i vägnätet, till exempel bärighet på broar och vägar.

Vid transporter som är tyngre, bredare eller längre än vad bestämmelserna medger krävs dispens. Transportstyrelsen utfärdar föreskrifter om undantag från vikt-, bredd- och längdbestämmelser. Dispens får medges om det behövs av särskilda skäl och kan ske utan fara för trafiksäkerheten, skada på vägen eller någon annan olägenhet. Genom att ställa särskilda krav på hur transporterna ska utföras kan dispens ofta medges (krav på särskild färdväg, utmärkning av fordon, varningsbil, tillåten hastighet, eskort av vägtransportledare m.m.).

Nuvarande taxa för handläggning av transportdispenser antogs 2010 och har uppdaterats. Granskning av andra kommuners taxor inför uppdateringen har skett.

Kommunfullmäktiges beslut

1. Taxa för handläggning av transportdispenser antas.
2. Miljö-, bygg- och hälsoskyddsnämnden får för varje år besluta att justera i taxan enligt prisindex för kommunal verksamhet (PKV), tills dess att fullmäktige beslutar annat.
3. Basmånad för indexuppräknning är oktober månad 2021.
4. Kommunfullmäktiges beslut 2010-06-28 § 100 upphör att gälla.

Beslutet skickas till:
. Miljö-, bygg och
hälsoskyddsnämnden
. Samhällsbyggnadskontoret



TAXA FÖR HANDLÄGGNING AV TRANSPORTDISPENSER

ARVIDSJAURS KOMMUN

Dokumentnamn	Dokumenttyp	Fastställd/upprättad	Beslutsinstans
Styrande dokument	Taxa	Kf § 64 2022-06-20	Kommunfullmäktige
Dokumentansvarig		Giltig till	
Kommunstyrelsen		Tills vidare	
Dokumentinformation	Dnr 130/2022		



Taxa för handläggning av transportdispenser

Fastställd av kommunfullmäktige 2022-06-20 § 64

Allmänt

Kommunen har rätt att ta ut en taxa för att täcka faktisk kostnad för handläggning av angivna trafikärenden. En taxa får inte sättas högre än den faktiska kostnaden för handläggningen av ett specifikt ärende. Normal handläggningstid för dessa ärenden med alla moment inräknade är i genomsnitt 1,5 timme.

Denna taxa bygger på samma uppdelning och villkor som Trafikverket och flertalet av landets kommuner har.

Taxa

Timtaxa ska betalas av den som ansöker om transportdispens och/eller tillfälligt undantag från Arvidsjaur kommuns lokala trafikföreskrifter i samband med tävling, försäljning, parad eller annat arrangemang. Taxan är kronor per timme för nedlagd handläggningstid i ärendet (timavgift).

Timtaxa tas ut för varje halv timme nedlagd handläggningstid. Med handläggningstid avses den sammanlagda tid som varje tjänsteman vid nämnden har använt för inläsning av ärendet, kontakter med parter, samråd med andra myndigheter samt eventuellt platsbesök och restid till platsen.

Miljö-, bygg- och hälsoskyddsnämnden får för varje kalenderår (avgiftsår) besluta att höja denna timtaxa med den procentsats för det innevarande kalenderåret i Prisindex för kommunal verksamhet (PKV) som finns publicerad på SKL:s hemsida i oktober månad.

Utgångspunkt för indexuppräknigen är oktober månad 2021.

Timavgift

1 040 kr

Transportdispenser

Tung transport	1,5 tim
Bred transport, under 450 cm	1,0 tim
Bred transport, över 450 cm	1,5 tim
Lång transport, under 35 m	1,0 tim
Lång transport, över 35 m	1,5 tim
Övriga kombinationer av transporter	timavgift

Övriga trafikärenden

Lokala trafikföreskrifter (LTF)	timavgift
---------------------------------	-----------

Taxa tas ut även vid beslut om avslag.



Kf § 65

Dnr 00119/2022

106

Ansvarsfrihet år 2021 för
direktionen i Partnerskap
Inland - Akademi Norr

Kommunalförbundet Akademi Norr är ett kommunalförbund med direktion. Därför ska frågan om ansvarsfrihet prövas i varje medlemskommuns kommunfullmäktige.

Utsedda revisorer i kommunalförbundet tillstyrker att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna för år 2021.

Kommunfullmäktiges beslut

1. Direktionen för kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr, och de enskilda ledamöterna i densamma, beviljas ansvarsfrihet för 2021 års räkenskaper och förvaltning.

Beslutet skickas till:
. Akademi Norr



Kf § 66

Dnr 00060/2022

041

Dnr 00087/2022

042

Preliminär mål- och resursplan 2023 och framåt – Hela kommunen (Driftbudget 2023, driftbudgetplan 2023-2025, investeringsbudget 2023-2025 och investeringsplan 2023-2027)

Kommunfullmäktige beslutade 2019-11-28 § 152 att den s.k. prislappsmodellen ska tillämpas från och med 2021.

Prislappsmodellen ska ge förutsättningar för stärkt ekonomi, realistiska budgetramar, koppling till demografin, medvetna politiska prioriteringar och långsiktig planering.

Syftet med prislappsmodellen är att ge tekniska och praktiska förutsättningar för en ekonomi i balans. I modellen utgår man från vad utjämningsystemet säger om vilka nettokostnader som är rimliga för kärnverksamheterna skola, vård och omsorg i vår kommun. Utifrån detta sätts prislappar på de olika verksamheterna - då finns jämförelsetal till vad verksamheterna rimligen borde kosta = teknisk ram. De medel som återstår fördelas efter politisk prioritering.

Tekniska ramar baserade på volymer och prislappar utgör grund för politiska prioriteringar. Målet är att verksamheterna ska ligga i nivå med prislappen senast år 2024.

Budgetprocess för Mål- och resursplan 2023-2025 har skett parallellt i nämnderna med kommunstyrelsens arbetsutskott som budgetberedning och sammanhållande organ. De övriga nämndernas har överlämnat sina fastställda Mål- och resursplaner till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen har detta år inte fastställt Mål- och resursplan 2023-2025 för styrelsen i eget beslut, utan kommunstyrelsen ingår i den totala Mål- och resursplanen 2023 och framåt. Anledningen är att en ny politisk organisation träder i kraft 2023 och att det funnits en viss osäkerhet kring vissa verksamheters organisatoriska placering i den nya organisationen.

Förslag under sammanträdet

Marcus Lundberg

Bifall till kommunstyrelsens förslag.

Bjarne Hald (s)

Bifall till kommunstyrelsens förslag förutom strecksats tre under beslutspunkt 1 som ersätts med centerpartiets yrkande enligt bilaga 1.



*Preliminär mål- och
resursplan 2023 och
framåt – Hela kommunen*

Kf § 66, forts.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på kommunstyrelsens förslag enligt Marcus Lundbergs yrkande mot Bjarne Halds ändringsyrkande varefter han förklarar att kommunfullmäktige beslutat i enlighet med Marcus Lundbergs yrkande.

Votering begärs.

Voteringsproposition

Följande voteringsproposition läses upp och godkänns:

- Ja-röst för kommunstyrelsens förslag enligt Marcus Lundbergs yrkande.
- Nej-röst för Bjarne Halds yrkande.

Efter avslutad votering har kommunfullmäktige med 14 ja-röster och 12 nej-röster bifallit kommunstyrelsens förslag. Två ledamöter är frånvarande och en stol är tom.

Bilaga ./ Omröstningsresultat bifogas.

Kommunfullmäktiges beslut

1. Preliminär Mål- och resursplan antas med följande tillägg.
 - Överskottsmålet för 2023 ändras från 2 % till 1 % av intäkterna.
 - Driftbudgeten utökas med 116,0 tkr med anledning av nytt arvodesreglemente.
 - Tillägg till politiska prioriteringar enligt Marcus Lundbergs yrkande, i enlighet med bilaga 2.
2. Investeringsbudgeten tillförs "*Inom ramen för investeringsbudget för 2023 påbörjas arbetet med infrastruktur för elfordon för kommunens behov.*"

Reservationer

Bjarne Hald (c) reserverar sig mot beslutet i den del som rör det egna yrkandet om tillägg till politiska prioriteringar enligt bilaga 1.

Kristina Bäckström (c), Samuel Wigenstam (c), Lennart Wigenstam (c), Martin Nilsson (c), Susanne Bergström (c), Kristina Lundberg (c), Leif Andersson (c), Gudrun Wiberg (c) och Ann-Karin Sörmo (c) reserverar sig till förmån för Bjarne Halds yrkande.



Centerpartiets yrkande politiska prioriteringar 2023-2025

De budgetregler som C uppfattar att KF beslutat innebär att balansera budget mot 1 % överskott om kommunen inte lånar för investeringar och 2 % om lån upptas för investeringar. Om KF beslutar att överskottet 2023 ska vara 1 % enligt KS förslag kompletterar C sitt yrkande till nivåer markerade med rött enligt nedan.

Centerpartiet i Arvidsjaur yrkar utifrån ett planerat budgetöverskott 2023-2025 på mellan 20 191 kkr till 26 228 kkr på följande politiska prioriteringar, angivna i kkr.

Förv	Utskott	2023	2024	2025	Ant
KF		200	150	150	Nationaldag/nya medborgare
KF		400	150	150	Utbildning förtroendevalda/studiebesök
KS	Grund-Förskole	5000	5000	5000	Personaltäthet, inkl skolhälsovård, nattis
KS	Allmänna	1000	1000	1000	Personaltäthet, Gymnasieskolan
KS	Sociala	4000	4000	4000	Personaltäthet
KS	Allmänna	600	600	600	Folkhälsoprojekt
KS	Kultur o fritid mm	1000	1000	1000	Personalförstärkning kultur o fritidsområdet.
KS	Allmänna	500	500	500	Kompetensutveckling personal/studiebesök
KS	Allmänna	200	375	500	Höjning av friskvårdspeng till 2000, 2250 resp 2500 kr/år Räknat på 50 % av personalen nyttjar 2023, 62,5 % följande år.
		12 900	12 775	12 900	Totalkostnad
		7 291	11 015	12 910	Ej förbrukat
		4 911	10 060	10 241	1 % 2023, 2 % överskott 2024 o framåt e

Bjarne Hald
Gruppledare Centerpartiet



Tillägg till politiska prioriteringar 2023-2025

Socialdemokraterna ser positivt på att redan nu ta höjd för ytterligare förslag till politiska prioriteringar.

Ärenden till fullmäktige ska beredas och dessförinnan processas i de politiska partierna.

Vårt förslag är att ett ”ram”-underlag tas fram och skickas till de politiska partierna på remiss, för att sedan arbetas in i budget av kommunstyrelsen.

Arbetsgång

1. Beslut om den preliminära Mål- och resursplanen 2023 och framåt fattas i juni enligt underlag Ks 2022-06-07.
2. Efter process i partierna tas tilläggsförslaget med till kommunfullmäktige i oktober, där slutligt beslut om Mål- och resursplanen 2023 ska fattas.

Björn Lundberg
Gruppledare Socialdemokraterna



Kf § 67

Dnr 00120/2022

041

Utdebitering av
kommunalskatt år 2023

Enligt Reglemente för verksamhets- och ekonomistyrning som fullmäktige fastställt 2022-02-22 § 12 beslutar fullmäktige i juni om övergripande mål och resursplan och utdebitering för det kommande året, utifrån kommunstyrelsens förslag.

I kommunallagens 11 :e kapitel stadgas att kommunstyrelsen ska lämna förslag till kommunalskatt år 2023 på skattesatsen för utdebitering av kommunalskatt för ett år i taget.

Kommunallagen ger kommunerna möjlighet att fastställa skattesatsen i november, om särskilda skäl föreligger.

Kommunalskatten för 2022 fastställdes av kommunfullmäktige till 22:80 kronor per skattekrona.

Yrkande under sammanträdet

Marcus Lundberg (s)

Återremiss för att utreda konsekvenserna av vad en sänkt skattesats med 20-35 öre skulle innebära.

Proposition

Eftersom förslag till återremiss har lagts frågar först ordföranden om ärendet ska avgöras idag eller ej. Efter avslutad proposition förklarar ordföranden att kommunfullmäktige beslutat att ärendet ska återremitteras.

Kommunfullmäktiges beslut

1. Ärendet återremitteras för att utreda konsekvenserna av vad en sänkt skattesats med 20-35 öre skulle innebära.

Beslutet skickas till:

- . Skatteverket
- . Ekonomi



Kf § 68

Dnr 00224/2021

001

Politisk organisation för
mandatperioden 2023-2026
- revidering

Kommunfullmäktige fastställde 2021-11-23 § 167 ny politisk organisation för mandatperioden 2023-2026.

Kommunchef Lena Ruth har tillsammans med sitt kansli arbetat med att uppdatera styrdokument inför den nya organisationen. Vid arbetet uppdagades vissa frågeställningar och kommunchefen har därför lämnat förslag till några justeringar i den nya politiska organisationen utifrån praktisk tillämpning och delegation.

Yrkande under sammanträdet

Jens Eliasson (l)

Bifall till kommunstyrelsens förslag med följande ändringar:

- Beslutspunkterna 2 och 4 stryks.
- Ordet ”Turism” ska stå kvar i utskottet för Kultur, Fritid, Näringsliv.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på Jens Eliassons yrkande varefter han förklarar att kommunfullmäktige avslagit detsamma.

Kommunfullmäktiges beslut

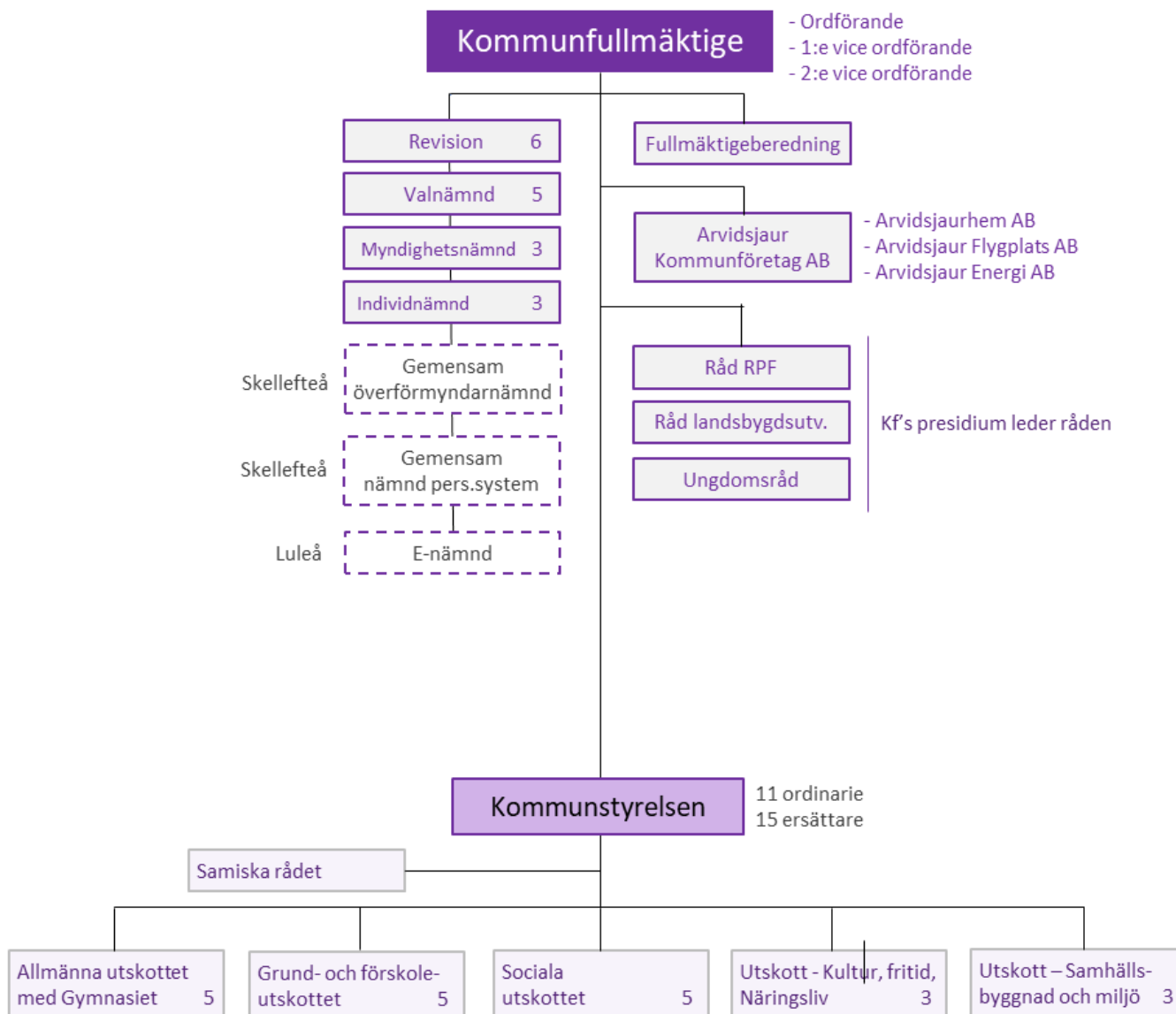
1. Politisk organisation för mandatperioden 2023-2026 fastställs med följande ändringar;
 - Turism utgår i texten i utskott för Kultur, Fritid och Näringsliv.
 - Samiska rådet flyttas från kommunfullmäktige till kommunstyrelsen.
2. Gymnasieskolan flyttas från barn- och utbildningsnämnden till kommunstyrelsen från 2022-07-01.
3. Kommunfullmäktiges beslut 2021-11-23 § 167 upphör att gälla.
4. Frågan om tillförordnande av gymnasie(skol)chef överlämnas till kommunstyrelsen.
5. Paragrafen förklaras som omedelbart justerad.

Beslutet skickas till:
. Samtliga politiska partier

Reservation

Jens Eliasson (l) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Politisk organisation 2023-2026



- Fem ledamöter i tunga utskott ger bredare sammansättning av partier
- Ordföranden i utskott tillsätts normalt av ordinarie ledamot i kommunstyrelsen
- 2:e vice ordförande införs i kommunstyrelsen. Minst en vice ordförande i kommunstyrelsen ska tillsättas ur oppositionen.
- Vice ordförande i utskotten utgår i första hand från oppositionen.
- Överse att inrätta en controllerfunktion.



Kf § 69

Dnr 00118/2022

024

Arvodesreglemente
mandatperioden 2023-2026

Inför varje ny mandatperiod ska arvodesreglementet ses över. Arvodesreglementet reglerar ersättning till förtroendeposter i den politiska organisationen.

Kommunfullmäktige beslutade 2022-04-26 § 52 att inrätta en tillfällig beredning för översyn av arvodesreglementet inför mandatperioden 2023-2026. Som ledamöter i beredningen valdes Ulf Isaksson (s), Björn Lundberg (s) och Bjarne Hald (c) som utsågs till sammankallande.

Beredningen har upprättat förslag på arvodesreglemente för mandatperioden 2023-2026. Förslaget har varit på remiss hos politiska partier. Samtliga har lämnat remissvar.

Yrkande under sammanträdet

Britt-Inger Hedman (v)

I enlighet med vänsterpartiets remissyttrande föreslås följande;

- Arvodena ska ligga på samma nivå som idag
- Gruppleदारarvodet stryks
- Årsarvode för ledamot i Gemensam överförmyndarnämnd stryks
- Tydliggörande av arbetsuppgifter för andre vice ordföranden i kommunstyrelsen för att arvodet ska kunna motiveras
- Ordförandena i sociala utskottet och grundskoleutskottet tillförs två tjänstgöringsdagar per månad

Proposition

Ordföranden ställer kommunstyrelsens förslag och Britt-Inger Hedmans yrkande under proposition, varefter han förklarar att kommunfullmäktige beslutat enligt kommunstyrelsens förslag.

Beslutet skickas till:
. Samtliga politiska partier
. Löner
. Kommunstyrelsens kansli
. Samhällsbyggnadskontoret

Kommunfullmäktiges beslut

- Bilaga ./.
1. Arvodesreglemente för mandatperioden 2023-2026 antas.
 2. Kommunfullmäktiges beslut 2018-12-04 § 158, 2021-04-20 § 54 och 2022-02-22 § 16 upphör att gälla.

Reservationer

Britt-Inger Hedman (v) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Margoth Holmqvist (v), Kenneth Bäcklund (v) och Ingrid Tagesdotter (v) reserverar sig till förmån för Britt-Inger Hedmans yrkande.



REGLEMENTE

ARVODEN OCH ÖVRIGA ERSÄTTNINGAR TILL FÖRTROENDEVALDA



ARVIDSJAURS KOMMUN

Dokumentnamn	Dokumenttyp	Fastställd/upprättad	Beslutsinstans
Styrande dokument	Reglemente	Kf § 69 2022-06-20	Kommunfullmäktige
Dokumentansvarig		Giltig till	
Kommunstyrelsen		Tills vidare	
Dokumentinformation	Dnr 118/2022		



Innehållsförteckning

Allmänna bestämmelser	3
Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna	3
Ersättningsberättigade sammanträden m.m.	3
Tolkning av reglementet	3
1. Årsarvoden.....	4
2. Heldagsarvode.....	4
3. Halvdagsarvode.....	4
4. Ersättning för förlorad arbetsinkomst.....	4
5. Ersättning för förlorad semesterförmån.....	5
6. Ersättning för förlorad pensionsförmån.....	5
7. Resersättning och resekostnader	5
8. Kostförmån.....	5
9. Trygghetsförsäkring.....	5
10. Övriga merkostnader.....	6
11. Förändrade majoritetsförhållanden, omval etc.	6
12. Ikraftträdande.....	6
13. Årlig uppräknig av arvoden	6
14. Översyn av reglementet	6
15. Arvoden.....	7
15.1 Årsarvode för kommunstyrelsens ordförande	7
15.2 Övriga årsarvoden.....	8
15.3 Arvoden inför val till riksdag, kommun, regioner och Europaparlamentet	8
16. Arbetsuppgifter som skall utföras inom ramen för årsarvoderade förtroendevalda	8
17. Arbetsuppgifter för gruppledare	9
18. Arvode till borgerliga vigsselförrättare.....	9
19. Arvode till borgerliga begravningsförrättare.....	9
Bilaga - Arvoden i kronor per år och månad	10



Arvodesreglemente mandatperioden 2023-2026

Fastställt av kommunfullmäktige 2022-06-20 § 69

Allmänna bestämmelser

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i kommunallagen (2017:725) samt för personer med andra uppdrag med anknytning till kommunen i den utsträckning som kommunfullmäktige beslutar.

Ersättningsberättigade sammanträden m.m.

Tjänstgörande ledamöter och ersättare samt övriga ersättare som särskilt kallas till sammanträde har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i detta dokument.

Ej tjänstgörande ersättare, en från varje politisk samverkansgrupp/parti, har rätt att närvara vid sammanträden med kommunstyrelsen med arvode, förlorad arbetsinkomst och reseersättning. Vilka ersättare det gäller för varje enskilt sammanträde, ska av berörda partier i god tid meddelas kommunstyrelsens kansli.

En inbjudan till förrättning innebär frivilligt deltagande där ingen ersättning utgår.

För deltagande i kurser, konferenser etc. krävs alltid godkännande från ordförande om arvode och förlorad arbetsinkomst ska utgå.

Bestämmelserna om arvoden m.m. i detta reglemente gäller för följande förtroendevalda i Arvidsjaur kommun:

- kommunalråd
- kommunfullmäktiges ledamöter och ersättare
- ledamöter och ersättare i nämnd, styrelse, beredning, utskott, arbetsgrupp, råd etc. som tillsatts av fullmäktige eller efter fullmäktiges bemyndigande.
- ledamöter i kommunrevisionen

Ersättning för inläsningstid ingår i samtliga arvoden.

Till ordförande (förutom kommunstyrelsens ordförande) utgår sammanträdesarvode enligt bestämmelserna i arvodesreglementet för deltagande i nämnd och utskott, samt för ordförandeskap i arbetsgrupper, beredningar, råd och liknande som tillsatts av kommunstyrelsen eller kommunfullmäktige.

Tolkning av reglementet

Frågor avseende tolkning av reglementet görs av kommunfullmäktiges presidium.

Presidiet bedömer även nivåer av ersättningar när det gäller särskilda arbetsförhållanden m.m., som inte tydligt regleras i reglementet.



Arvodesreglemente mandatperioden 2023-2026

Fastställt av kommunfullmäktige 2022-06-20 § 69

1. Årsarvoden

Till årsarvoderad förtroendevald utgår arvode enligt nedan:

Årsarvode utbetalas månadsvis med en tolfedel (1/12) av arvodet.

Årsarvode utgår inte vid sammanhängande frånvaro mer än 30 dagar, exempelvis vid sjukskrivning, längre utbildningar och liknande.

Årsarvode övergår till ersättare eller någon annan utsedd förtroendevald vid ordinarie årsarvoderads frånvaro efter beslut av fullmäktiges presidium.

Årsarvode kan inte erhållas samtidigt som omställningsstöd enligt pensionsavtal för förtroendevalda utbetalas.

2. Heldagsarvode

- Kommunfullmäktige
- Kommunstyrelsen
- Valförrättare i vallokal under valdagen ¹
- Borgerliga begravningsförrättare
- Borgerliga vigselförrättare

3. Halvdagsarvode

- Nämnder
- Samtliga utskott
- Beredningar
- Råd
- Extrainsatt sammanträde/möte som inte ingår i fastställd sammanträdesplan
- Utbildningar, kurser och konferenser o liknande.

Vid sammanträden, utbildning, kurser och konferenser o liknande överstigande fyra (4) timmar utgår heldagsarvode.

4. Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald som är kallad till förrättning och som har förlorad arbetsinkomst har rätt till ersättning vid politiska uppdrag. Den förlorade arbetsinkomsten ska vara styrkt genom intyg från arbetsgivaren, försäkringskassan eller A-kassan.

Kommunfullmäktiges ordförande eller vice ordförande har rätt till förlorad arbetsinkomst vid deltagande i sammanträden.

Styrkt intyg ska lämnas när uppdraget påbörjas samt när inkomsten ändras. Intyg ska lämnas skriftligt till kommunstyrelsens kansli.

För att få ersättning ska den förtroendevalda själv vid varje förrättning intyga sina förluster / kostnader genom sin namnteckning eller signatur. Vid lönejustering som överstiger 500 kronor per månad, kan ersättning yrkas upp till tre månader efter justeringen blev känd för den enskilde.

Förtroendevald som är skiftarbetare har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst om det påverkar möjligheterna att arbeta sitt skift före eller efter förrättningen.

¹ Dubbelt heldagsarvode utgår, om förrättningen inklusive restid överstiger 8 timmar.



Arvodesreglemente mandatperioden 2023-2026

Fastställt av kommunfullmäktige 2022-06-20 § 69

4. Ersättning för förlorad arbetsinkomst, forts.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst erhålls för förrättningen samt för restid till och från förrättningen inom Arvidsjaur kommun. Ersättning därutöver kan om särskilda skäl föreligger erhållas.

Egna företagare, i fall där det rent administrativt kan vara svårt att fastställa den förlorade arbetsinkomsten, får ersättningen baserad på sjukpenninggrundande inkomst eller ett schablonbelopp om Prisbasbelopp x 9/260.

5. Ersättning för förlorad semesterförmån

Den som förlorar semesterförmån ska styrka detta genom intyg från arbetsgivaren. Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

6. Ersättning för förlorad pensionsförmån

Förtroendevald kan ansöka om ersättning för förlorad pensionsförmån genom att lämna in styrkta uppgifter på förlorad arbetsinkomst med anledning av förtroendeuppdraget. Uppgifterna ska lämnas in senast 31 mars och gälla året före.

För förlorade pensionsförmåner ska förtroendevald yrka om ersättningen senast inom två år från pensionstillfället.

Pension till kommunala förtroendevalda utges i enlighet med Omställningsstöd för förtroendevalda (OPF-KL).

7. Reseersättning och resekostnader

Resekostnader ersätts enligt bestämmelserna i Arvidsjaur kommuns centrala kollektivavtal, Bilavtalet (BiA).

Förtroendevald som är berättigad till färdtjänst ersätts för eget utlägg för egenavgifter.

Motorvärmare tillhandahålls utan kostnad i mån av tillgång.

Resor ska ske i enlighet med kommunens Riktlinjer för resor och fordon i tjänsten.

8. Kostförmån

Kostförmån ska redovisas på reseräkning eller arvodesblankett när fri måltid erhållits i samband med politiskt uppdrag.

9. Trygghetsförsäkring

Kommunens trygghetsförsäkring (TFA-KL) gäller för förtroendevald vid olycksfall som uppkommer i samband med den förtroendevaldas uppdrag samt för färdolycksfall, det vill säga skador som inträffat vid färd till eller från sådan verksamhet.

Det åligger förtroendevald att själv se till att rättskydd finns i det privata försäkringsskyddet.



Arvodesreglemente mandatperioden 2023-2026

Fastställt av kommunfullmäktige 2018-06-18 § 69

10. Övriga merkostnader

Styrkt merkostnad avseende kostnader för vård och tillsyn av barn som under kalenderåret ej fyllt 12 år, handikappad eller svårt sjuk kan utbetalas mot uppvisande av kvitto. Ersättning betalas ej ut för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Kostnadens rimlighet godkänns ordförande.

11. Förändrade majoritetsförhållanden, omval etc.

Förändras den politiska majoriteten under pågående mandatperiod, genom beslut i kommunfullmäktige, upphör årsarvode enligt dessa bestämmelser att utgå i enlighet med fullmäktiges beslut.

12. Ikraftträdande

Reglementet gäller från och med 2023-01-01.

13. Årlig uppräknings av arvoden

Årlig uppräknings ska ske när inkomstbasbeloppet för kommande år är känt. Bilagan till arvodesreglementet ska justeras med de nya beloppen.

14. Översyn av reglementet

Reglementet ska ses över inför varje ny mandatperiod.



Arvodesreglemente mandatperioden 2023-2026

Fastställt av kommunfullmäktige 2022-06-20 § 69

15. Arvoden

Arvoden utgår ifrån inkomstbasbeloppet och justeras årligen den 1 januari.

Arvodet justeras uppåt till närmaste 10 tal kronor.

Arvoden vid tjänstgöring utgörs av halvdags- eller heldagsarvode samt arvode för justering av protokoll.

Semesterersättning ingår i samtliga årsarvoden.

Vid ordförandens frånvaro erhåller den som leder mötet dubbelt arvode.²

Innehar förtroendevald flera ordförande/vice ordförande i nämnder och eller utskott erhålls årsarvode enligt nedan med 100 % för det uppdrag som har högst ersättningsnivå och 50 % av nivån för det uppdrag som har lägre nivå.

Kommunfullmäktiges ordförande och kommunstyrelsens ordförande kan vid behov besluta om att halv- eller heldagsarvode ska utgå till ledamot i styrelse, nämnd, utskott eller beredning vid särskilda behov.

Heldagsarvode erhålls till den som är nominerad att representera kommunen i organisation motsvarande om arvode/ersättning inte erhålls via den organisationen.

Heldagsarvode	1,5 %
Halvdagsarvode 50 % av heldagsarvodet	0,75 %
Justering av kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens protokoll	0,5 %
Justering av protokoll per sammanträde.....	0,25 %

15.1 Årsarvode för kommunstyrelsens ordförande

- Kommunstyrelsens ordförande är heltidsarvoderad.
- Kommunstyrelsens ordförande erhåller 100 % av inkomstbasbeloppet per månad.
- Kommunstyrelsens ordförande erhåller inte sammanträdesarvode för deltagande i annan kommunal nämnd, styrelse, utskott och/eller bolag, eller annan sammankomst föranledd av uppdraget, ex. deltagande i sammankomst med Region Norrbotten, kommunförbund etc.
- Kommunstyrelsens ordförande erhåller inte gruppleदारarvode.
- Kommunstyrelsens ordförande är inte att anse som arbetstagare enligt semesterlagens mening. Någon rätt till semester enligt lagen föreligger således inte, vilket innebär att några semesterförmåner inte erhålls.
- Kommunstyrelsens ordförande har rätt till ledighet motsvarande AB:s (Allmänna bestämmelser) regler om semester. Under kommunstyrelsens ordförande ledighet träder kommunstyrelsens vice ordförande in i kommunalrådets ställe.
- Träder vice ordföranden in i ordförandens ställe under längre tid, ska arvodets storlek beslutas av presidiet för aktuell period.

² Gäller ej vice ordförande som uppbär årsarvode



Arvodesreglemente mandatperioden 2023-2026

Fastställt av kommunfullmäktige 2022-06-20 § 69

15.2 Övriga årsarvoden

Kommunfullmäktiges ordförande	80 %
Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande.....	40 %
Kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande.....	40 %
Kommunstyrelsens ordförande	Enligt punkt 15.1
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande	40 %
Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande	40 %
Allmänna utskottets ordförande	0 %
Grund- och förskola utskottets ordförande ³	75 %
Sociala utskottets ordförande ⁴	75 %
Kultur, fritid, näringsliv och turism utskottets ordförande	40 %
Samhällsbyggnads och miljöutskottets ordförande.....	40 %
Individnämndens ordförande.....	0 %
Myndighetsnämndens ordförande.....	60 %
Valnämndens ordförande – valår	30 %
Revisionens ordförande	45 %
Revisorer.....	15 %
Ordförande i fullmäktigeberedning som verkar över tid ⁵	15 %
Gruppledare kommunfullmäktige	17 %

15.3 Arvoden inför val till riksdag, kommun, regioner och Europaparlamentet

Fast arvode (september månad) ⁶

Ordförande valdistrikt.....	2,5 %
Vice ordförande valdistrikt	1,25 %
Övriga röstmottagare (valdagen)	1 %

Fast arvode (augusti och september månad)

Övriga röstmottagare (valdagen) 1 %

Utöver ovanstående utgår halv- eller heldagsarvode vid tjänstgöring på valdagen

16. Arbetsuppgifter som skall utföras inom ramen för årsarvoderade förtroendevalda

- Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträden, justering av protokoll eller dylikt.
- Rutinmässigt följa förvaltningens arbete, utifrån de behov som finns att vara informerad.
- Besök på förvaltningen för information, utanordning eller påskrift av handling.
- Fatta beslut i ärenden som är delegerat.
- Ordförande ska löpande i tillämpliga delar hålla sin vice ordförande och styrelsen/nämnden/utskott informerad.
- Representation inom kommunen.

³ Inkl Individnämndsuppdrag

⁴ Inkl Individnämndsuppdrag

⁵ Erhålls om annat årsarvode inte erhålls.

⁶ Gäller utbetalning en gång månadsvis, ej per arbetat tillfälle.



Arvodesreglemente mandatperioden 2023-2026

Fastställt av kommunfullmäktige 2022-06-20 § 69

17. Arbetsuppgifter för gruppleddare

Partierna utser själva gruppleddare och meddelar kommunen vem som utsetts till gruppleddare. Partierna ska även meddela om uppdraget som gruppleddare för partiet upphör, då även gruppleddararvodet upphör.

- I gruppleddararvodet ingår:
 - Kortare informationsmöten med kommunfullmäktiges ordförande/ kommunstyrelsens ordförande/kommunchef.
 - Deltagande i medborgardialoger/motsvarande.
 - Deltagande i företagsfrukost/motsvarande.
 - Gruppleddaren ansvarar för att respektive partigrupp har rätt bemanning på möten och att i god tid rapportera till kommunstyrelsens kansli vilka som deltar. Gruppleddaren förutsätts närvara vid kommunfullmäktiges sammanträden.

18. Arvode till borgerliga vigselförrättare

- Borgerliga vigselförrättare har rätt till förlorad arbetsinkomst och ersättning av resekostnader enligt punkt 7 i detta reglemente.
- Rätt till förlorad arbetsinkomst och resekostnader gäller endast för uppdrag inom Arvidsjaur kommun.

19. Arvode till borgerliga begravningsförrättare

- Borgerliga begravningsförrättare har rätt till förlorad arbetsinkomst och ersättning av resekostnader enligt punkt 7 i detta reglemente.
 - Rätt till förlorad arbetsinkomst och resekostnader gäller endast för uppdrag inom Arvidsjaur kommun
-



Arvodesreglemente mandatperioden 2023-2026

Fastställt av kommunfullmäktige 2022-06-20 § 69

Bilaga - Arvoden i kronor per år och månad

Nedanstående exempel har räknats med 74 000 kr som inkomstbasbelopp

Heldagsarvode.....	1,5 %	(1110 kr)
Halvdagsarvode 50 % av heldagsarvodet	0,75 %	(560kr)
Justering av kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens protokoll.....	0,5 %	(370 kr)
Justering av protokoll per sammanträde.....	0,25 %	(190 kr)

Årsarvode

Kommunfullmäktiges ordförande	80 % (59 200 kr/år	4 940kr/mån)
Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande.....	40 % (29 600 kr/år	2 470 kr/mån)
Kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande.....	40 % (29 600 kr/år	2 470kr/mån)
Kommunstyrelsens ordförande.....	100 % (852 000 kr/år	74 000 kr/mån)
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande	40 % (29 600 kr/år	2 470 kr/mån)
Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande	40 % (29 600 kr/år	2 470 kr/mån)
Allmänna utskottet - ordförande.....	0 %	(KSO är ordförande)
Grund- och förskola – ordförande ⁷	75 % (55 500 kr/år	4 630 kr/mån)
Sociala utskottet – ordförande ⁸	75 % (55 500 kr/år	4 630 kr/mån)
Kultur-, fritid- och näringslivsutskottet - ordförande.....	40 % (29 600 kr/år	2 470 kr/mån)
Samhällsbyggnads- och miljöutskottet - ordförande	40 % (29 600 kr/år	2 470 kr/mån)
Individnämndens ordförande	0 %	(ingår annat uppdrag)
Myndighetsnämndens ordförande	60 % (44 400 kr/år	3 700 kr/mån)
Valnämndens ordförande – valår.....	30 % (22 200 kr/år	1 850 kr/mån)
Revisionens ordförande.....	45 % (33 300 kr/år	2 775 kr/mån)
Revisorer	15 % (11 010 kr/år	930 kr/mån)
Ordförande i fullmäktigeberedning som verkar över tid ⁹	15 % (10 650 kr/år	890 kr/mån)
Gruppledare kommunfullmäktige.....	17 % (12 580 kr/år	1 050 kr/mån)

⁷ Inkl Individnämndsuppdrag

⁸ Inkl Individnämndsuppdrag

⁹ Erhålls om annat årsarvode inte erhålls



Kf § 70

Dnr 00159/2022

024

Arvodesreglemente för de kommunala bolagen

Arvodesreglemente för de kommunala bolagen har setts över.

I Aktiebolagslagens 8 kap 23 a § står att bolagsstämman skall besluta om arvode och annan ersättning för styrelseuppdrag till var och en av styrelseledamöterna.

Kommunfullmäktiges beslut

1. Kommunfullmäktige fastställer ”Arvodesreglemente för de kommunala bolagen.
2. Arvodesreglementet överlämnas till Arvidsjaur Kommunföretag AB och dotterbolagen att beslutas vid respektive bolags bolagsstämma.

Beslutet skickas till:
. Samtliga kommunala bolag



ARVODESREGLEMENTE

BESTÄMMELSER OM ARVODEN OCH
ÖVRIGA ERSÄTTNINGAR TILL LEDAMÖTER
I ARVIDSJAURS KOMMUNS BOLAG

KF 2022-06-20 § 70



Grundläggande bestämmelser

Aktiebolagslagen 8 kap

Arvoden och annan ersättning till styrelseledamot

23 a § Bolagsstämman skall besluta om arvode och annan ersättning för styrelseuppdrag till var och en av styrelseledamöterna.

Arvode utges för inställelse till och deltagande i sammanträde eller förrättning *), samt i form av fast årsarvode.

Bestämmelserna om arvoden m.m. i detta reglemente gäller för följande ledamöter i Arvidsjaur kommunens bolag:

- ledamöter och ersättare i styrelse, arbetsgrupp etc. som tillsatts av styrelsen
- ledamöter och ersättare i partssammansatta organ som utsetts i egenskap av kommunalt förtroendevalda

Ersättning för inläsningstid ingår i samtliga arvoden.

Till ordföranden utgår arvode.

Frågor avseende tolkning av reglementet avgörs av kommunfullmäktiges presidium.

*) Med förrättning avses deltagande i sammanträden, informationsträffar, tjänsteförrättning, kurs, konferens eller annan av ordföranden godkänd förrättning inom bolagets verksamhetsområde.



1 Ordförandearvoden

Till ordförande utgår årsarvode om 100 % av ett inkomstbasbelopp.

Årsarvode utbetalas månadsvis med en 12/del av arvodet.

Årsarvode utgår inte vid sammanhängande frånvaro mer än två månader, exempelvis vid sjukskrivning, längre utbildningar och liknande.

Årsarvode övergår vill vice ordförande (motsvarande) vid ordinarie ordförandes frånvaro.

2 Arvoden

Arvoden utgår från inkomstbasbeloppet (IBB), höjt till närmaste 10 tal kronor.

Arvoden vid förrättningar utgörs av halv- eller heldagsarvode.

Arvode utgår även för utsedd protokollsjusterare.

Vid ordförandens frånvaro erhåller den som leder mötet, dubbelt heldags arvode¹.

Heldagsarvode	2 %
Justering av protokoll	0,25 %

Justeringsarvodet gäller inte styrelseordförande.

3 Heldagsarvode

- Styrelsemöte enligt fastställd sammanträdesplan

4 Halvdagsarvode

Vid sammanträden, utbildning, kurser och konferenser o liknande överstigande fyra (4) timmar utgår heldagsarvode.

- Information, konferenser och utbildning inom bolagets verksamhetsområde
- Kommitté/projektgrupp/arbetsgrupp och dylikt
- Stämooombud
- Extrainsatt sammanträde utöver sammanträdesplan

¹ Erhålls ej om årsarvode erhålls som vice ordförande.



5 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Ledamot som är kallad till förrättning och som har förlorad inkomst har rätt till ersättning vid förrättning. Den förlorade arbetsinkomsten ska vara styrkt genom intyg från arbetsgivaren, försäkringskassan eller A-kassan. Styrkt intyg lämnas i början av varje nytt år samt när inkomsten ändras, till sekreterare eller annan som utsetts att ta emot uppgiften.

För att få ersättning ska den ledamoten själv vid varje sammanträde intyga sina förluster / kostnader med faktiskt belopp genom sin namnteckning eller signatur. Förlorad arbetsförtjänst betalas inte ut för yrkanden som inkommit senare än tre månader efter förrättningen. Detta gäller även när yrkandet är lagt men den faktiska förlusten / kostnaden för förlorad arbetsförtjänst ej är inlämnad.

Förtroendevald som är skiftarbetare har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst om det påverkar möjligheterna att arbeta sitt skift före eller efter förrättningen.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst erhålls för förrättningen samt för restid till och från förrättningen. Ersättning därutöver kan om särskilda skäl föreligger erhållas.

Egna företagare, i fall där det rent administrativt kan vara svårt att fastställa den förlorade arbetsinkomsten, får ersättningen baserad på sjukpenninggrundande inkomst eller ett. schablonbelopp om $\text{Prisbasbelopp} \times 9/260$.

6 Ersättning för förlorad semesterförmån

Den som förlorar semesterförmån ska styrka detta genom intyg från arbetsgivaren. Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

7 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Ledamot kan ansöka om ersättning för förlorad pensionsförmån genom att lämna in styrkta uppgifter på förlorad arbetsinkomst med anledning av förtroendeuppdraget. Uppgifterna ska lämnas in senast 31 mars och gälla året före.

För förlorade pensionsförmåner ska ledamot yrka om ersättningen senast inom två år från pensionstillfället.



8 Reseersättning och resekostnader

Resekostnader ersätts enligt bestämmelserna i Arvidsjaur kommunens centrala kollektivavtal, Bilavtalet (BiA).

Ledamot som är berättigad till färdtjänst ersätts för eget utlägg för egenavgifter.

Motorvärmare tillhandahålls utan kostnad i mån av tillgång.

Resor ska ske i enlighet med kommunens Riktlinjer för resor och fordon i tjänsten.

9 Kostförmån

Kostförmån ska redovisas på reseräkning eller arvodesblankett när ledamot erhållit gratis måltid i samband med förrättning.

10 Trygghetsförsäkring

Kommunens trygghetsförsäkring (TFA-KL) gäller för ledamot vid olycksfall som uppkommer i samband med ledamotens uppdrag samt för färdolycksfall, det vill säga skador som inträffat vid färd till eller från sådan verksamhet.

Det åligger ledamoten att själv se till att rättsskydd finns i det privata försäkringsskyddet.

11 Övriga merkostnader

Styrkt merkostnad avseende kostnader för vård och tillsyn av barn som under kalenderåret ej fyllt 12 år, handikappad eller svårt sjuk kan utbetalas mot uppvisande av kvitto. Ersättning betalas ej ut för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen. Kostnadens rimlighet godkänns ordförande.

12 Ikraftträdande

Detta reglemente träder i kraft efter bolagsstämmans beslut.

13 Översyn av reglementet

Vid varje ny mandatperiod bör ersättningen ses över.

**14. Årsarvoden**

Fast årsarvode utgår enligt följande:

	Årsarvode *)
Lekmannarevisor(er)	10 % ²
Vice ordförande styrelser	15 %

² I arvodet ingår inläsning av handlingar, slutrevision samt upprättande av revisionsskrivelse. Utbetalas månaden efter ordinarie bolagsstämma.



Arbetsuppgifter som skall utföras inom ramen för årsarvoderade ledamöter

- Genomgång med den egna styrelsen
 - Genomgång och beredning av ärenden med VD, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträden, besiktning, förrättning, justering av protokoll eller dylikt
 - Fatta beslut i ärenden som styrelsen delegerat
 - Rutinmässigt följa bolagets arbete, utifrån de behov som finns att vara informerad
 - Besök på bolaget för information, utanordning eller påskrift av handling
 - Överläggning med anställd, personalträffar, träffar med föreningar, förhandlingsverksamhet och övriga uppdrag som sammanhänger med uppdraget samt i övriga uppdrag företräda bolaget
 - Samråd med kommunala och icke kommunala organ i ärenden som rör det egna bolaget.
 - Restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder
 - För egna utlagda kostnader i samband med resor utgår ersättning med faktiska utlägg
 - Tjänstgöringstid utöver ovanstående för ordförande beslutad i egen styrelse
 - Till ordförande utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst
-



Kf § 71

Dnr 00076/2022

106

Begäran om ovillkorat
aktieägartillskott
- Inlandsbanan AB

Styrelsen för Inlandsbanan AB har inlämnat en begäran om ett ovillkorat aktieägartillskott på 30 miljoner kronor av ägarkommunerna. För Arvidsjaur kommun innebär det 1 932 713 kronor.

Syftet är att dels ha tillräckligt med likvida medel för att säkerställa en långsiktig hantering av betalningar, dels undvika risken att behöva upprätta kontrollbalansräkning.

Bakgrund

Inlandsbanan AB har under 2021 tillsammans med sina dotterbolag hamnat i en situation med likviditetsproblem.

Problemen kan främst hänföras till Inlandsbanans två dotterbolag Inlandståg AB (ITÅG) och Destination Inlandsbanan AB (DIAB).

Orsakerna till den uppkomna situationen är främst effekter av Coronapandemin, inköp av nya motorvagnståg samt svag lönsamhet i dotterbolagen.

På ägarsamrådet i november 2021 uttrycktes ett samstämmigt uttalande från aktieägarna om en positiv attityd till utveckling av Inlandsbanan både på kort och lång sikt. Dessutom fanns en vilja bland ägarkommunerna att bidra till att lösa ekonomiska problem. Ägarsamrådet gav Inlandsbanan i uppdrag att skicka över tydliga underlag till medlemskommunerna. En utsedd ägargrupp, bestående av kommunstyrelseordföranden i Gällivare, Östersund, Orsa, Kristinehamn och Jokkmokk, rådgjorde den 16 februari där man enades om att Inlandsbanan skulle söka stöd från ägarkommunerna i relation till aktieinnehav/storlek.

Representanter för Inlandsbanan besökte kommunstyrelsen vid sammanträdet 29 mars. I diskussionerna som följde efter besöket efterlyste ledamöterna en affärsplan som ett underlag till ställningstagande, något som kommunalrådet Lars Forsgren sedan efterfrågat hos ordföranden för Inlandsbanan.

Beslutet skickas till:
. Inlandsbanan AB
. Berörda kommuner

Kommunfullmäktiges beslut

1. Arvidsjaur kommun avslår Inlandsbanan AB:s begäran om ett ovillkorat aktieägartillskott, främst då det saknas en affärsplan som visar företagens mål och hur företaget ska arbeta framåt för att komma tillrätta med de likviditetsproblem som uppstått.

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Ks § 125 2022-06-07
Ansökan om aktieägartillskott
Övriga till ärendet tillhörande handlingar

Utdragsbestyrkande



Kf § 72

Dnr 00122/2022

441

En ny simhall även för de yngre barnen
(Medborgarförslag)

Ett medborgarförslag har lämnats in till kommunen med följande innehåll:

” En ny sim- och sporthall skall byggas. Den föreslagna ritningen visar en simhall med en "vanlig bassäng" och en mindre bassäng som skall kunna fungera som rehabiliterande varmvattenbassäng. Sedan finns det en liten plaskbassäng för de allra minsta barnen.

I samtliga av mig funna dokument är den "röda linjen" att kommunen skall satsa på barn och ungdomar. Detta verkar dock inte gälla i detta fall. En stor grupp av badande små barn och yngre barn/ungdomar, t ex ej simkunniga i åldern mellan 2- ca 8 år, riskerar att utestängas från bad, då det inte verkar finnas något alternativ för dessa. Denna grupp tillsammans med sina föräldrar är en av de största grupperna besökare i det nuvarande badhuset.

Den nya sim- och sporthallen skall förhoppningsvis fungera i 2-3 generationer, därför ser jag det som ytterst viktigt att de beslutande i kommunfullmäktige också prioriterar i enlighet med de riktlinjer som kommunfullmäktige själva beslutat om. Politik är att prioritera, därom råder inga tvivel.

I valet mellan en varmvattenbassäng, som inte kommer att kunna hålla den temperatur som krävs för rehabiliterande effekt, och en "Äventyrsbad-del" för små barn och yngre ungdomar hoppas jag nu att denna kommuns folkvalda ledamöter skall fatta det klokaste beslutet. Detta medborgarförslag skickas därför in då jag finner att så hittills inte har varit fallet.

Medborgarförslaget är därför ställt till kommunfullmäktiges ledamöter: Tänk om. Satsa på våra barn och ungdomar ”



Kf § 72, forts.

En ny simhall även för de yngre barnen (Medborgarförslag)

Kommunfullmäktiges beslut

1. Medborgarförslaget besvaras enligt följande;

Utformningen av en ny sport-och simhall utgör ett utförande med ett badhus med simbassäng 25*10,5 m, multibassäng 10*5 m med varmare vatten samt höj- och sänkbar mellanbotten, liten barnbassäng och en splash-yta för vattenlek samt en varm bubbelpool.

Multibassängen är lämplig för flera olika användningsområden då den har varmare vatten samt höj- och sänkbar mellanbotten Den lämpar sig till exempel mycket bra för simundervisning för barn som inte bottnar i den grundaste delen av 25 m-simbassängen (1,2 m djup). Med en varmare vattentemperatur på ca 33-34 grader så fungerar bassängen också mycket bra till babysim och till vattengymnastik.

Fysioterapin i Sunderbyn håller en temperatur på 33-34 grader i sin bassäng.

För att möjliggöra för lek i simhallen så planeras simbassängen (25 m) utrustas med infästningar för flytande lekutrustning (t.ex. hinderbana, rutschkana, slackline) samt en klättervägg. Även en 1-meterssvikt tillsammans med en djupare del på 25-metersbassängen planeras.

Barnbassängen är en grund, ca 30 cm djup, lite varmare bassäng med vattenlek och en liten rutschkana som passar mindre barn.

Barnperspektivet

Det har hållits flera möten och möjligheter att påverka och komma med synpunkter och önskemål. Elevråden har också informerats och getts möjlighet att lämna synpunkter och önskemål om lekutrustning samt om omklädnings- och duschrummens utformning.

Förslagsställaren argumenterade för sitt förslag vid sammanträdet, enligt de regler för medborgarförslag som är fastställda i kommunfullmäktiges arbetsordning.

Beslutet skickas till:
. Förslagsställaren
. Samhällsbyggnadskontoret

Arvidsjaurs kommunfullmäktige
2019-2022

Arbetarpartiet Socialdemokraterna	(s)	11
Vänsterpartiet	(v)	4
Centerpartiet	(c)	10
Moderata Samlingspartiet	(m)	1
Liberalerna	(fp)	2
Sverigedemokraterna	(sd)	1
Summa		29

Sammanträde: 2022-06-20

Plats nr	Ledamot	Närvaro	Tjänstgörande ersättare	Omröstning						
				Prel. Mål/Resursplan						
				§ 66			§			
Ja	Nej	Avst	Ja	Nej	Avst					
1	Kenneth Bäcklund (v)	1		X						
2	Britt-Inger Hedman (v)	1		X						
3	Bernt Vikström (s)	1		X						
4	Kenneth Lindmark (s)	1		X						
5	Samuel Wigenstam (c)	1			X					
6	Jonas Granberg (c)	-	Susanne Bergström		X					
7	Kristina Bäckström (c)	1			X					
8	Bjarne Hald (c)	1			X					
9	Linus Laestander (v)	-	Margoth Holmqvist	X						
10	Ingrid Tagesdotter (v)	1		X						
11	Kristina Taimi (s)	-	Frånvarande							
12	Linda Stenvall (s)	-	Anders Harr	X						
13	Jens Eliasson (l)	1			X					
14	Lars Lindström (l)	-	Frånvarande							
15	Gudrun Wikberg (c)	1			X					
16	Leif Andersson (c)	1			X					
17	Björn Lundberg (s)	1		X						
18	Ruscha Lindmark (s)	1		X						
19	Marcus Lundberg (s)	1		X						
20	Agneta Starefeldt (s)	1		X						
21	Tom stol (sd)									
22										
23	Ann-Karin Sörmo (c)	1			X					
24	Kristina Lundberg (c)	1			X					
25	Lena Karlsson (s)	1		X						
26	Susanne Lindberg (s)	1		X						
31	Martin Nilsson (c)	1			X					
32	Lennart Wigenstam (c)	1			X					
39	Ulf Isaksson (s)	1		X						
40	Lars Ralph (m)	1			X					
41										
	SUMMA	23	3 ersättare 2 frånvarande 1 tom stol	14	12					