



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2018-03-13

13

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur klockan 08.00-16.15.		
Beslutande	Lotta Åman	(s), ordförande	
	Bjarne Hald	(c)	
	Marcus Lundberg	(s)	
	Margoth Holmqvist	(v)	
	Leif Andersson	(c)	
Övriga närvarande	Ulf Starefeldt, kommunchef Sara Nordström, upphandlare, § 9 Inga Sandström, sekreterare		
Utses att justera	Bjarne Hald		
Justeringens plats och tid	Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur 2018-03-23		
Underskrifter	Sekreterare	<u>Inga Sandström</u>	Paragrafer 9-17
	Ordförande	<u>Lotta Åman</u>	
	Justerande	<u>Bjarne Hald</u>	

Anslag / Bevis

Justeringen har tillkännagetts genom anslag

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll		
Sammanträdesdatum	2018-03-13		
Datum då anslaget sattes upp	2018-03-26	Datum då anslaget tas ned	2018-04-17
Förvaringsplats för protokollet	Nämndskansliet		
Underskrift	<u>Inga Sandström</u>		

Utdragsbestyrkande



Ärendeförteckning	AuD § 9	Dnr 00075/2018	003
	Inköspolicy för Arvidsjaur kommun		
	AuD § 10	Dnr 00039/2016	821
	Projektgrupp - Sim- och sporthallens renoveringsbehov		
	AuD § 11	Dnr 00059/2018	102
	Nominering till Pite Älv Ekonomisk förenings styrelse år 2018-2019		
	AuD § 12	Dnr 00301/2017	026
	Riktlinjer gällande diskriminering och likabehandling		
	AuD § 13	Dnr 00017/2018	023
	Rekrytering av skolchef		
	AuD § 14	Dnr 00133/2015	005
		Dnr 00001/2018	101
	Lägesrapport - Stadsnät i samverkan		
	AuD § 15	Dnr 00081/2015	199
	Lägesrapport –Översyn av kommunens samlade transporter		
	AuD § 16	Dnr 00306/2017	022
	Lägesrapport – Heltidsresan		
	AuD § 17	Dnr 00102/2017	008
	Information – Projekt ”Service i samverkan” tillsammans med Hela Sverige ska leva		



AuD § 9

Dnr 00075/2018

003

Inköspolicy för
Arvidsjaur kommun

I samband med uppföljning av kommunstyrelsens internkontrollplan 2017 uppmärksammades behovet att revidera kommunens inköspolicy samt att upprätta riktlinjer för densamma.

Kommunfullmäktige fastställde inköspolicy för Arvidsjaur kommun 2016-10-31 § 144.

Arbetsutskottets beslut

1. För att åtgärda bristerna i inköpsrutinerna ska;
 - inköspolicyn revideras och tillföras riktlinjer
 - en utredning göras om möjligheter att övergå till e-handel.
2. Åtgärderna ska redovisas till arbetsutskottets sammanträde den 23 april 2018.

Beslutet skickas till:

- . Kommunchef
- . Upphandlare
- . Ekonomi

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Utdragsbestyrkande



AuD § 10

Dnr 00039/2016

821

Projektgrupp -
Sim- och sporthallens
renoveringsbehov

Kommunstyrelsen beslutade 2016-02-09 § 10 att uppdra till tekniska kontoret att driva processen med sim- och sporthallens underhålls- och renoveringsbehov och att första steget i detta arbete skulle vara en nuläges- och behovsanalys. Kontoret fick även ansvar för att bilda en arbetsgrupp med lämpliga personer att ingå för varje delprocess samt att arbetet fortlöpande ska redovisas till kommunstyrelsen.

Utsedd arbetsgrupp har tagit fram en nuläges- och behovsanalys för sim- och sporthallen och har föreslagit mål och vision för framtida sim- och sporthall.

Vid arbetsutskottet sammanträde den 27 september fick arbetsgruppen i uppdrag att ta fram två alternativ när det gäller sim- och sporthallen.

De två alternativen har redovisats av fastighetschef Sara Persson vid arbetsutskottets sammanträde 2016-10-24.

Arbetsutskottet beslutade 2016-10-24 § 35 följande;

1. Följande inriktningsbeslut överlämnas till arbetsgruppen;
Ta fram finansieringskostnad för arbetsgruppens förslag med och utan äventyrsbad samt med läktare som rymmer 250 personer.
2. Eventuella konsultkostnader tas från fastighetskontorets budget.

Efter detta beslut har följande hänt;

Samhällsbyggnadsförvaltningen varit i kontakt med olika entreprenörer som byggt eller bygger badhus samt varit på studiebesök till Stockholm där besök gjordes hos ett antal kommuner som nyligen byggt badhus.

Efter detta har det konstaterats att den absolut bästa metoden för att få ett lyckat slutresultat är att genomföra det hela i en så kallad partneringprocess. Detta för att redan från en tidig början få rätt kompetens att göra de första utredningarna, förslag och kostnadsbedömningarna.

Beställare och entreprenör arbetar tillsammans i olika faser för att konkretisera projektet vilket i slutändan ska leda till en bygghandling. I de olika faserna finns möjlighet för kommunen att avbryta projektet när som helst under processen.



AuD § 10, forts.

Arbetsutskottet gav 2017-12-13 § 85 fastighetschefen i uppdrag att till arbetsutskottets sammanträde 16 januari 2018 lämna kompletteringar i ärendet med inriktning att fortsätta planering för ny sim- och sporthall. och att gå vidare med det i en partneringsprocess. Komplettering har lämnats in.

Kommunstyrelsen beslutade 2018-02-06 § 20 att kommunstyrelsens arbetsutskott utgör styrgrupp för det fortsatta arbetet.

Kommunchefen utser projektgrupp.

Projektgruppens sammansättning ska presenteras vid arbetsutskottets sammanträde 13 mars 2018.

Arbetsutskottets beslut

1. Samhällsbyggnadskontoret är projektägare för arbetet med ny sim- och sporthall.
2. Fastighetschef, upphandlare och byggingenjör utgör projektgrupp. Adjungerade kan tas in vid behov.
3. Projektgruppen ska fortlöpande lämna information om arbetet till arbetsutskottet.

Beslutet skickas till:

- . Kommunchef
- . Samhällsbyggnadschef
- . Fastighetschef
- . Upphandlare
- . Byggingenjör

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Au 2018-01-16

Ks 2018-02-06 § 20

Tjänsteskrivelse samhällsbyggnadskontoret Heikki Kairento/Sara Persson

Tjänsteskrivelse samhällsbyggnadskontoret Britta Lundgren/Sara Persson

Projektbeskrivning

Utdragsbestyrkande



AuD § 11

Dnr 00059/2018

102

Nominering till Pite Älv
Ekonomisk förenings
styrelse år 2018-2019

Kommunstyrelsen beslutade 1998-04-27 § 70 att tillsammans med Pite Älvdals kommuner bilda en ekonomisk förening med syfte att främja turism, resenäring, fiske- och vattenvård inom Arjeplog, Arvidsjaur, Älvsbyn och Piteå kommuner.

Föreningens styrelse består av sju ledamöter med lika många ersättare. Av dessa nominerar kommunerna tre ledamöter och tre ersättare, samt övriga medlemmar fyra ledamöter och fyra ersättare. Ambitionen ska vara att välja ledamöterna så att praktiskt sportfiske-, turism- och affärskompetens tillförs styrelsearbetet.

Mandattiden är två år. Ordinarie ledamot och ersättare för Arvidsjaur kommun ska nomineras för tiden 2018-2019.

Peter Manner har meddelat att han kan fortsätta som ersättare för åren 2018-2019. Jan-Olof Lundmark har meddelat att han inte står till förfogande för omval.

Arbetsutskottets beslut

1. Patrik Berglund nomineras som ordinarie ledamot i Pite Älv Ekonomisk förenings styrelse år 2018-2019.
2. Peter Manner nomineras som ersättare under samma tid.

Beslutet skickas till:
. Pite Älv Ekonomisk förening
. Peter Manner
. Patrik Berglund



AuD § 12

Dnr 00301/2017

026

Riktlinjer gällande
diskriminering och
likabehandling

Bland annat har ny lagstiftning inom arbetsmiljö och diskriminering gjort att flera av kommunens policyers behöver uppdateras. Kommunfullmäktige har 2017-10-31 § 149 antagit arbetsmiljöpolicy för Arvidsjaur kommun.

Strukturen på policyn har förändrats till ett överskådligare sätt och bildar EN arbetsmiljöpolicy, som innefattar: Systematiskt arbetsmiljöarbete, rehabilitering och friskvård, diskriminering och likabehandling, hot och våld. Berörda arbetstagarorganisationer har varit med/inbjudits i framtagandet av dessa förslag.

Förslaget till riktlinjer gällande diskriminering och likabehandling har varit ute på remiss hos de fackliga arbetstagarorganisationerna. Yttrande har inlämnats av Akademikerförbundet SSR och Vision.

Arbetsutskottets beslut

1. HR-enheten får i uppdrag att implementera remissvarens synpunkter i förslaget till riktlinjer.
2. Ärendet tas upp igen vid arbetsutskottets sammanträde 23 april 2018.

Beslutet skickas till:
. HR-enheten



AuD § 13

Dnr 00017/2018

023

Rekrytering av skolchef

Rektor Sandbackaskolan är anställd som tillförordnad skolchef till och med 2018-06-30. För att kunna ha en skolchef på plats efter förordnandets utgång behöver rekryteringsarbetet starta.

Kommunstyrelsens arbetsutskott ansvarar för rekrytering av förvaltningschefer. Arbetsutskottet har 2018-01-16 § 4 beslutat att Bjarne Hald och Marcus Lundberg utgör rekryteringsgrupp för anställning av skolchef.

Rekryteringsgruppen föreslår att kommunen anlitar ett rekryteringsföretag.

Arbetsutskottets beslut

1. Via SKL Kommentus inköpscentrals ramavtal, avropa rekryteringstjänst till en kostnad av maximalt 100 000 kr.
2. Pengarna tas från kommunstyrelsens konto, ansvar 11, verksamhet 006, konto 7455.

Beslutet skickas till:

- . Bjarne Hald
- . Marcus Lundberg
- . HR-enheten
- . Upphandlare



AuD § 14

Dnr 00133/2015
Dnr 00001/2018

005
101

Lägesrapport
- Stadsnät i samverkan

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2016-10-24 § 20 beslutat att en lägesrapport rörande stadsnätet och hur arbetet med bredbandsutbyggnaden i kommunen fortskrider ska redovisas till varje arbetsutskott.

Glen Eriksson informerar om följande;

ADSL

Skanova har nu stängt ner alla aviserade ADSL stationer utom Glommersträsk. Den sista januari fanns endast 4 kunder kvar. Avsikten är därför att så fort som möjligt stänga ner stationen, eftersom intäkterna inte längre täcker kostnaderna för stationen.

Radiolänk

Upphandling av radiolänk och trådlös kommunikation avbruten. Endast två anbud, bägge med bristande redovisning av levererat system. Nytt försök inom kort.

Utbyggnad av fibernätet

Budgetofferter för alla byar oavsett anslutningsgrad har begärts in, så att vi kan säkerställa att den totala budgeten kan hållas.

Ytterligare 2 bostadsrättsföreningar har byggt fibernät i sina fastigheter. Det innebär ytterligare ett 50-tal anslutna lägenheter.

Samverkansprojektet

Ytterligare två stadsnät har anslutit sig och är nu i skarp drift. Det innebär att det blir fler som delar på de fasta kostnaderna och intäkterna per stadsnät ökar.

Kommunen har nu möjligt att avropa fältservicetjänsten i samarbetsprojektet. Arbetet pågår med att teckna avtal för kabelanvisning.

De gemensamma reservdelslager som idag finns för regionnätet utökas till att även innehålla utrustning för stadsnäten. IT Norrbotten tar rollen som inköpscentral för deltagande stadsnät, man kan då standardisera produkter och uppnå stordriftsfördelar.



AuD § 14, forts.

Ekonomi

Även under 2018 kommer en del kostnader av engångskaraktär att uppstå, i samband med markavtals- och dokumentationsprojekt samt ett gemensamt projekt med övriga stadsnät i Norrbotten för att möta Post och Telestyrelsens (PTS) krav på ökad driftsäkerhet i näten.

Beslutet skickas till;

- . Glen Eriksson
- . Arbetsutskottet
- . Ulf Starefeldt
- . Heikki Kairento



AuD § 15

Dnr 00081/2015

199

Lägesrapport –Översyn av kommunens samlade transporter

Projektingenjör Erika Resin har lämnat information om den pågående utredningen om kommunens samlade transporter.

Skolskjuts

Underlaget för skolskjutsupphandling är i stort sett färdigt.

Tre stycken skolskjutslinjer kommer kommunen att upphandla skolskjutschaufför till. Kommunen tillhandahåller fordonet, en minibuss, för dessa linjer. Övriga skolskjutsar upphandlas hela transporten.

Varuhemsändning

Ny entreprenör för varuhemsändning avtalades i januari, A-städ AB.

Projekt 619

Ingen återkoppling från Länstrafiken.

Yttrande - Regionalt Trafikförsörjningsprogram i Norrbottens län 2018-2030

Kommunen har yttrat sig på remissversionen av den Regionala kollektivtrafik myndighetens trafikförsörjningsprogram, som behandlar bland annat fastställda mål för kollektivtrafiken.

Beslutet skickas till:
. Kommunens ledningsgrupp



Lägesrapport –
Heltidsresan

AuD § 16

Dnr 00306/2017

022

Kommunal och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har kommit överens om att heltid ska vara norm och att fler ska arbeta heltid. Velfärdens behov av kompetens behöver tryggas. Samtidigt behöver velfärdssektorn erbjuda attraktiva anställningar. Heltid som norm kan i förlängningen dessutom minska behovet av visstidsanställningar och leda till ökad jämställdhet.

Målet är att tillsvidareanställning på heltid är det normala vid nyanställning och att redan anställda medarbetare ska arbeta heltid i högre utsträckning än i dag. Heltidsarbete ökar det ekonomiska oberoendet och gör att fler klarar sin egen försörjning. När fler arbetar heltid uppstår dessutom positiva effekter för yrkenas attraktivitet, framtida kompetensförsörjning och jämställdhet.

SKL och Kommunal är överens om tre mål:

1. Alla medarbetare som nyanställs ska anställas på heltid.
2. Alla deltidsanställda ska erbjudas heltidsarbete.
3. Fler av dem som redan har en heltidsanställning men av olika anledningar jobbar deltid i dag, ska eftersträva heltidsarbete.

Alla arbetsgivare ska planera för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka, vilket framgår av det centrala kollektivavtalet mellan Kommunal och SKL (HÖK 16). När heltid införs bör dessutom en sammanhållen arbetstid utan delade turer eftersträvas.

En handlingsplan för arbetet har tagits fram.

HR-enheten har inlämnat lägesrapport februari/mars 2018.

Projekt Socialnämnden

Heltid till personliga assistenter, samt att alla nyanställda personliga assistenter blir anställda på heltid. Detta börjar gälla från och med april 2018.

Påbörjat arbete med att ta fram en broschyr som visar vad en lägre inkomst för med sig. Där det förtydligas vad som är deltidsarbetets konsekvenser.



AuD § 16, forts.

Projekt Barnomsorgen

Projektet med barnomsorgen är påbörjat. Det som sker näst är att de som skall beställa vikarie inom barnomsorgen skall få användare i systemet. Utbildningen inom systemet Time Care har genomförts. Datum när deltidare inom barnomsorgen skall erbjudas heltid är inte fastställt ännu, men kommer att ske under våren 2018. Detta gäller för när nyanställda anställs på heltid.

Enkät kommer gå ut under vecka 10-11 till samtliga inom Kommunals avtalsområde som arbetar deltid för att vi skall se orsaken till varför våra medarbetare arbetar deltid.

Beslutet skickas till:

- . HR-chef
- . Kommunal



AuD § 17

Dnr 00102/2017

008

Information – Projekt
”Service i samverkan”
tillsammans med Hela
Sverige ska leva

Bertil Degerlund, projektanställd och Lars Bergström, ordförande i länet för Hela Sverige ska leva, informerar kort om pilotprojektet som pågår i Arvidsjaur tillsammans med 11 andra kommuner.

Kommunstyrelsen beslutade 2017-05-09 § 144 att delta i projektet ”Service i samverkan under åren 2017-2019.

I projektet ska man arbeta mycket med att bygga hållbara strukturer med de lokala utvecklingsgrupperna och det lokala näringslivet och kommunen. I projektet vill man ta fram lokala serviceplaner för landsbygden i varje kommun. Parallellt kommer lokala servicelösningar att initieras i alla kommunerna. Under hela projektet kommer det att utbytas erfarenheter mellan alla deltagande kommunerna och regionerna/länsstyrelserna.

Hela Sverige ska leva har i projektet ”Service i samverkan” bistått Arvidsjaur kommun med att ta fram förslag till serviceplan och handlingsplan. Syftet med handlingsplanen är att skapa en helhetsbild av tillgänglig service och en metod för att sedan bevara en rimlig servicenivå för landsbygdens boende, företagare och besökare. Serviceplanen är ett verktyg i kommunens planeringsarbete.

Kommunstyrelsen antog planerna 2018-02-26.

