



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-01-22

1

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur klockan 08.00-14.30.		
Beslutande	Sara Lundberg	(s), ordförande	
	Marcus Lundberg	(s)	
	Margoth Holmqvist	(v)	
	Leif Andersson	(c)	
	Kristina Bäckström	(c)	
Övriga närvarande	Ulf Starefeldt, kommunchef Birgitta Häggström, ekonomichef Liselott Sandström, sekreterare		
Utses att justera	Leif Andersson		
Justeringens plats och tid	Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur 2019-01-28		
Underskrifter	Sekreterare	<u>Liselott Sandström</u>	Paragrafer 1-11
	Ordförande	<u>Sara Lundberg</u>	
	Justerande	<u>Leif Andersson</u>	

Anslag / Bevis

Justeringen har tillkännagetts genom anslag

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll		
Sammanträdesdatum	2019-01-22		
Datum då anslaget sattes upp	2019-01-28	Datum då anslaget tas ned	2019-02-19
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelsens kansli		
Underskrift	<u>Liselott Sandström</u>		

Utdragsbestyrkande



Ärendeförteckning	AuD § 1 Godkännande av dagordning		
	AuD § 2 Plats och tid för justering av protokollet		
	AuD § 3	Dnr 00133/2015 Dnr 00001/2019	005 101
	Lägesrapport - Bredband och stadsnät		
	AuD § 4	Dnr 00001/2019	101
	Rapport från HRenheten - sjuktal, omställningsfond samt kommunens arbete med kompetensförsörjning		
	AuD § 5	Dnr 00187/2018	003
	Strategidokument - Arvidsjaur kommun som attraktiv arbetsgivare		
	AuD § 6	Dnr 00228/2018	106
	Översyn av kommunens verksamhet och åtaganden inom Akademi Norr		
	AuD § 7	Dnr 00020/2019	008
	Medfinansiering projekt ”Regionala framtidsbygget i Arvidsjaur”		
	AuD § 8	Dnr 00022/2019	141
	Finansiering av konsult för etableringsverksamhet		
	AuD § 9	Dnr 00154/2018	141
	Delegation för utbetalning av statsbidrag för att stärka näringsliv i glesbygd		
	AuD § 10	Dnr 00154/2018	141
	Möjlighet för personer som sökt uppehållstillstånd enligt nya gymnasielagen att erhålla bistånd		
	AuD § 11	Dnr 00027/2019	051
	Översyn av avgift för anlitan av borgerlig begravningsförrättare		



Godkännande av
dagordning

AuD § 1

Följande tillägg föreslås i dagordningen;

Leif Andersson (c)

Översyn av avgift för anlitage av borgerlig begravningsförrättare.

Arbetsutskottets beslut

1. Dagordningen godkänns med de ändringar som föreslagits av Leif Andersson.



AuD § 2

Plats och tid för justering
av protokollet

Arbetsutskottet ska utse justerare att jämte ordföranden justera utskottets protokoll där beslut fattats med delegation.

Utskottet ska även besluta om tid och plats för justering.

Arbetsutskottets beslut

1. Leif Andersson utses att justera protokollet.
2. Protokollet ska justeras på kommunstyrelsens kansli måndag den 28 januari kl. 15.00.



AuD § 3

Dnr 00133/2015
Dnr 00001/2019

005
101

Lägesrapport
- Bredband och stadsnät

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2016-10-24 § 20 beslutat att en lägesrapport rörande stadsnätet och hur arbetet med bredbandsutbyggnaden i kommunen fortskrider ska redovisas till varje arbetsutskott.

Stadsnätchef Glen Eriksson informerar om följande;

Utbyggnad av fibernätet

I Renträsk är spridningsnätet klart. Återstår inkoppling till regionnätet.

I Pjesker är schakt klart, inblåsning av fiber är klar. Återstår bl.a. montering av några kundenheter. Vattenfall har påbörjat fiberförläggning mellan Renträsk och Pjesker.

I Järvträsk är projektering klar, men stadsnätchefen avvaktar med byggstart till våren 2019.

Ytterligare avtal har lämnats från medborgare i Lauker, så förhoppningsvis har finns snart tillräckligt många anslutna även i det området.

Både i Pjesker och Järvträsk har Trafikverket lämnat negativt besked om schakttillstånd på bägge sidor om vägen vilket innebär att fiber måste tryckas under vägen till berörda fastigheter, vilket väsentligt fördyrar anslutningarna.

Radiolänklösning

Upphandling av radiolänklösning är klar. Hedberg/Storberg-området ingick i upphandlingsunderlaget, därmed är ”offerten” i princip klar. Den gäller t.o.m.2019-03-31. För att klara ekonomin krävs ca 50 anslutna. I skrivande stund finns ca 30 avtal i området. Statsnätchefen saknar i nuläget tid att driva detta projekt.

Förtätning av tätorten

Förtätning av tätorten av återstående områden pågår, beräknas färdigställas under 2019. I nuläget finns ca 2100 hushåll att leverera till av 2548 i stadsnätet.



AuD § 3, forts.

Samverkansprojektet – Stadsnät i Samverkan

Sedan samarbetet Stadsnät i samverkan inleddes, har de månatliga intäkterna ökat med 30% medan antalet anslutna användare har ökat med 18%.

På grund av reparationer av trasiga spridningsnoder för dryga 200 Tkr nås inte riktigt målet om ett ekonomiskt 0-resultat i år. Prognosen visar på ett resultat på ca minus 100 Tkr.

Driftsäkerhetsprojektet

Arbetet i driftsäkerhetsprojektet, för att fylla de krav som ställs i Lag 2003:389 och PTSFS 2015:2 fortskrider. Beräknas vara klart första kvartalet 2019.

Beslutet skickas till;

- . Glen Eriksson
- . Arbetsutskottet
- . Ulf Starefeldt
- .

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Utdragsbestyrkande



AuD § 4

Dnr 00001/2019

101

Rapport från HR-enheten
- sjuktal, omställningsfond
samt kommunens arbete
med kompetensförsörjning

HR-chef Åsa Fjällman informerar om följande:

Statistik sjukskrivningstal

År	Arvidsjaur	Riket
2018	5,23 (jan-mars)	Fullständig statistik inte tillgänglig ännu
2017	5,79	6,7
2016	6,48	7,2
2015	6,38	7,0
2014	6,13	6,3
2013	5,06	5,9
2012	4,95	5,5
2011	5,05	5,3
2010	4,94	5,2
2009	6,11	
2008	8,18	
2007	10,15	
2006	9,92	
2005	10,56	
2004	11,98	
2003	12,93	

Frånvaro på grund av ohälsa

HR-avdelningen arbetar för att öka det förebyggande arbetet. 70% av alla rehab-ärenden är förberedande, vilket märks på sjuktalet. Målet är att ligga under riket. Idag är 33,84 av de totala sjuktalet långtidssjukskrivna. Korttidsfrånvaron är 4 566 timmar per månad, jämfört med 2017 när korttidsfrånvaron var 5 061 timmar per månad.

Omställningsfonden – tidig lokal omställning

1% av lönen för anställda betalas in till försäkringar. Omställningsfonden utgör överskott av det kommunerna har betalat in

SKL och Pacta har enats med Svenska Kommunalarbetareförbundet, AkademikerAlliansen samt OFR's förbundsområden Allmän kommunal verksamhet och Hälso- och sjukvård om att införa medel för tidig lokal omställning (TLO-KL) under en treårig försöksperiod mellan 2017 och 2019.



AuD § 4, forts.

Omställningsfonden – tidig lokal omställning, forts.

Syftet med de lokala omställningsmedlen är att ge möjlighet att lokalt arbeta mer aktivt med tidiga omställningsåtgärder. Medarbetarna ges möjlighet till utveckling, och därmed ökad anställningsbarhet, medan arbetsgivarna får ökade förutsättningar att möta det stora rekryteringsbehov som finns i välfärden.

Genom individuella, aktiva omställningsåtgärder som sätts in i tidigt skede kan arbetsgivare i större utsträckning förebygga arbetsbristsituationer.

Ansökningar till fonden ska ha vara inne senast 2019-12-31. Pengarna kan tas ut t.o.m. 2021-12-31.

Kommunen har 284 157 kronor att förfoga över.

Inskickade och godkända aktiviteter;

- YKB och C-körkort för 2 personer
- Utbildning i specialkost för 26 personer
- Föreläsning Hot och våld för 10 personer
- Teckenspråksutbildning för 8 personer
- Utbildning för handläggning till överförmyndare för 1 person

Sedan de godkända aktiviteterna har räknats av finns 269 400 kronor kvar att disponera.

Förslag som har kommit in och som inte är behandlade ännu;

- Socialrätt
- Föreläsning om självska debeteende

Samverkansavtal om samverkan och arbetsmiljö

Arbetet med att få till stånd ett nytt samverkansavtal fortsätter. En arbetsgrupp har utsetts bestående av HR-chef, HR-strateg, socialchef, Kommunal, Vision, LR och Lärarförbundet.

Kompetensförsörjning

- Kompetens kommunen saknar;
 - * Chefer (stor omsättning)
 - * Specialistutbildad personal (sjuksköterskor, sjukgymnast, elektriker m.fl.)
 - * Lärare
 - * Fritidspedagoger
 - * Undersköterskor



AuD § 4, forts.

Kompetensförsörjning, forts.

Planerade åtgärder för att säkerställa kompetensen i bristyrken;

- Mentorskap (chefer)
- Satsning i löneöversyn (specialistutbildade)
- Profilerar kommunen på högskolorna
- SFI
- Vuxenutbildning

Socialchefen har initierat en grupp som ska titta på rekryteringsbehovet i socialnämndens verksamheter för att bl.a. se över möjlighet till lokala utbildningar och specialistutbildningar.



AuD § 5

Dnr 00187/2018

003

Strategidokument

- Arvidsjaur kommun som
attraktiv arbetsgivare

Fullmäktigeledarnoten Marcus Lundberg (s) lämnade vid fullmäktiges
sammanträde 2015-06-23 in följande motion:

Med anledning av kommunfullmäktiges övergripande mål "Attraktiv
arbetsgivare", föreslår jag kornmunfullmäktige beslutar om att ta fram ett
övergripande strategidokument med vad som menas med att vara en attraktiv
arbetsgivare.

Viss styrning finns i det "Personalpolitiska handlingsprogrammet" om vad
verksamheterna kan göra inom ramen för personalpolitiken. Detta börjar
dock vara en aning föråldrat och en helhetsöversyn är på sin plats. Vad har
ex. kornmunfullmäktige för vilja med sina fokusområden
"Kompetensförsörjning" och "Arbetsmiljö"?

När kommunen gjorde sin SWOT-analys, visade det sig att samtliga
verksamheter ser svårigheter att rekrytera rätt personal. Därför bör en
översyn göras över verksamhetsgränserna och gärna över partigränserna för
att få kontinuitet inom personalpolitiken.

Vid framtagande av denna strategi, vill jag att det även undersöks om
bruttolöneavdrag via en samarbetspartner som t.ex. Benify skulle öka
kommunens attraktivitet.

Kommunfullmäktige skickade 2018-02-27 motionen för beredning med
följande direktiv;

* Ett strategidokument "Arvidsjaur som attraktiv arbetsgivare" upprättas med
följande mål:

Att vara en attraktiv arbetsgivare är

att medarbetarna ska trivas på sina arbetsplatser samt

att kommunen vid rekrytering attraherar nya kompetenta medarbetare till
verksamheterna

* Dokumentet ska omfatta följande områden, sett ur perspektivet Attraktiv
arbetsgivare, när det gäller:

Ledarskap / Medarbetarskap

Lagarbete / Delaktighet

Arbetsmiljö / Hälsa / Samverkan

Kompetensförsörjning / Rekrytering

Jämställdhet / Mångfald

Lön / Anställningsvillkor

* Förslag till strategidokument ska färdigställas till kommunstyrelsens
arbetsutskotts sammanträde den 22 maj 2018.



AuD § 5, forts.

HR-enheten har utarbetat förslag till strategidokument.

Strategin har lämnats för synpunkter till arbetstagarorganisationerna.
En arbetstagarorganisation har lämnat yttrande.

Arbetsutskottet beslutade 2018-08-28 § 44 att återremittera ärendet för utformning av ett övergripande strategidokument med inledning, samt fokus på Arvidsjaur kommuns (arbetsgivarens) roll som attraktiv arbetsgivare.

Arbetsutskottets beslut

1. Förslag till strategidokument skickas på remiss till de politiska partierna.
2. Svar ska ha inkommit till kommunstyrelsens kansli senast den 8 mars.



AuD § 6

Dnr 00228/2018

106

Översyn av kommunens verksamhet och åtaganden inom Akademi Norr

Akademi Norr är en gränsöverskridande samverkan mellan tretton kommuner från Norrbottens, Västerbottens, Jämtlands och Västernorrlands län som har gått samman i ett kommunalförbund i syfte att initiera, samordna och genomföra högre utbildning.

De utbildningar som genomförs ska tillfredsställa behov av både grundläggande service och innovativ tillväxt. Inom denna samverkan kan varje kommun ha ett lärcentrum kopplat till Akademi Norr, vilket verkar som ett nav för det övergripande samarbetet.

Kommunernas lärcentra har en viktig uppgift i att scanna organisationer och företag på efterfrågad kompetens, för att sedan undersöka möjligheterna till att anordna den utbildning som efterfrågas.

Kommunens betalar en förbundsavgift om 86 268 kronor per år. Utöver det har Arvidsjaur kommun en 0.5 tjänst kopplad till kommunens lärcentra.

Kommunstyrelsen beslutade 2018-10-09 § 196 att göra en översyn av åtagandet gentemot Akademi Norr ser ut idag samt hur verksamheten arbetar gentemot målgrupperna.

Matts Good har lämnat tjänsteskrivelse i ärendet.

Arbetsutskottets beslut

1. Kommunchefen i uppdrag att verkställa föresatserna i översynen.
2. Lägesrapport ska lämnas till kommunstyrelsens sammanträde 10 september.

Beslutet skickas till:

- . Ulf Starefeldt
- . Matts Good



AuD § 7

Dnr 00020/2019

008

Medfinansiering projekt
”Regionala
framtidbygget i
Arvidsjaur”

Arvidsjaur kommun har fått erbjudande om att delta i projektverksamhet avseende stöd och utveckling av nyföretagande.

Projektet kommer att genomföras av Nyföretagarcentrum Nord i samverkan med Region Norrbotten, Framtidsbanken samt lokal partner.

Projektperioden sträcker sig mellan 2019-01-23--2022 01-23.

Kostnaden under projektperioden är;

År 2019 – 130 000 kronor

År 2020 – 100 000 kronor

År 2021 – 100 000 kronor (innefattar 2022-01-01--23)

Medfinansieringen betalas årsvis i förskott.

Projektets fokusområden överensstämmer med syftet och användningsområdet för det särskilda statsbidrag som regeringen avsatt i stödområde A för 2018-2020 (de s.k. 1,76 medlen). Syftet med statsbidraget är att stärka regioner med demografiska utmaningar i syfte att stärka näringslivet.

Arbetsutskottet beslutade 2018-05-23 § 39 att kommunstyrelsens ska besluta om fördelning statsbidraget.

Arbetsutskottets beslut

1. Medfinansiering av projekt ”Regionala framtidbygget i Arvidsjaur” beviljas för 2019-2021.
2. Pengar till medfinansiering, totalt 330 000 kronor, tas ur riktat statsbidrag stödområde A.

Beslutet skickas till:

- . Peter Manner
- . Ann Engberg
- . Ekonomi



AuD § 8

Dnr 00022/2019

141

Finansiering av konsult
för etableringsverksamhet

Arvidsjaur kommun är i behov av fler företagsetableringar.

Projektet kommer att genomföras av Nyföretagarcentrum Nord i samverkan med Region Norrbotten, Framtidsbanken samt lokal partner. Projektet pågår tre år och syftar till stödjande insatser för nyföretagande i Arvidsjaur.

En offert har lämnats av konsultföretaget CarlArn Affärsutveckling. Uppdraget genomförs under perioden januari-mars 2019 och går ut på att bearbeta befintliga företag att utlokalisera verksamhet till Arvidsjaur kommun.

Insatsen överensstämmer med syftet och användningsområdet för det särskilda statsbidrag som regeringen avsatt i stödområde A för 2018-2020 (de s.k. 1,76 medlen). Syftet med statsbidraget är att stärka regioner med demografiska utmaningar i syfte att stärka näringslivet.

Arbetsutskottet beslutade 2018-05-23 § 39 att kommunstyrelsens arbetsutskott ska besluta om fördelning statsbidraget.

Arbetsutskottets beslut

1. Finansiering av konsult för etableringsverksamhet beviljas för perioden januari-mars 2019.
2. Pengarna, 40 500 kronor, tas ur riktat statsbidrag stödområde A.

Beslutet skickas till:

- . Peter Manner
- . Ann Engberg
- . Ekonomi



AuD § 9

Dnr 00154/2018

141

Delegation för
utbetalning av statsbidrag
för att stärka näringsliv i
glesbygd

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2018-05-23 § 39 om fördelning av pengar ur det särskilda statsbidraget (s.k. 1,76 pengarna) till kommuner i stödområde A med geografiska och demografiska utmaningar i syfte att stärka näringslivet under åren 2018-2020.

För att effektivisera hanteringen av statsbidraget förslår näringslivsenheten att beslutet i punkt 3 upphävs och att kommunstyrelsens ordförande ges beslutdelegation för dessa medel.

Arbetsutskottets beslut

1. Arbetsutskottets beslut 2018-05-23 § 39 kvarstår, vilket innebär att kommunstyrelsens arbetsutskott även fortsättningsvis ska besluta om fördelning av statsbidraget.

Beslutet skickas till:

- . Sara Lundberg
- . Peter Manner



AuD § 10

Dnr 00005/2019

754

Möjlighet för personer som sökt uppehållstillstånd enligt nya gymnasielagen att erhålla bistånd

Vid kommunstyrelsens sammanträde 2019-01-28 väcktes frågan om möjlighet för personer som sökt uppehållstillstånd enligt nya gymnasielagen att erhålla bistånd.

Tjänsteskrivelse har lämnats av kommunchef Ulf Starefeldt. Eftersom samtliga personer utom en har erhållit tillfälligt uppehållstillstånd (TUT) under ärendets beredning, behöver inget beslut i ärendet fattas. Utredningen lämnas till arbetsutskottet som information.

De ungdomar som erhållit TUT kommer att erbjudas plats inom kommunens 18plus-verksamhet.

Arbetsutskottets beslut

1. Informationen läggs med beaktande till handlingarna.

Beslutet skickas till:

- . Ulf Starefeldt
- . Matts Good
- . Christina Eliasson



AuD § 11

Dnr 00027/2019

051

Översyn av avgift för
anlitande av borgerlig
begravningsförrättare

Leif Andersson (c) lyfte vid dagens sammanträde frågan om att se över avgift för anlitande av borgerlig begravningsförrättare sett till att fullmäktige beslutat att avgiften för borgerlig vigsel är 500 kronor.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-04-14 § 74 om kommunal taxa för borgerlig begravning vid anlitande av "kommunal" begravningsförrättare. Taxan sattes till 4 000 kronor. Motsvarande taxa för borgerlig vigsel är 500 kronor.

Arbetsutskottets beslut

1. Kommunchefen får i uppdrag att utreda frågan.

Beslutet skickas till:
. Ulf Starefeldt

