



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-12-10

110

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur klockan 08.00-16.10.		
Beslutande	Sara Lundberg	(s), ordförande	
	Marcus Lundberg	(s)	
	Margoth Holmqvist	(v)	
	Leif Andersson	(c)	
	Kristina Bäckström	(c)	
Övriga närvarande	Ulf Starefeldt, kommunchef Birgitta Häggström, ekonomichef Ann-Louise Högberg, Sparbanken Nord, § 82 Anneli Sandberg, företagare, § 82 Karina Lidén, företagarna Arvidsjaur, § 82 Åsa Skiöld, ordförande företagarna Arvidsjaur, § 82 Bertil Degerlund, projektledare, § 83 Åsa Fjällman, HR-chef, § 84 Kristofer Lundström, Hotell Laponia, § 88 Inga Sandström, sekreterare		
Utses att justera	Kristina Bäckström		
Justeringens plats och tid	Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur 2019-12-18		
Underskrifter	Sekreterare	<hr/> Inga Sandström	Paragrafer 82-93
	Ordförande	<hr/> Sara Lundberg	
	Justerande	<hr/> Kristina Bäckström	

Anslag / Bevis

Justeringen har tillkännagetts genom anslag

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll		
Sammanträdesdatum	2019-12-10		
Datum då anslaget sattes upp	2019-12-18	Datum då anslaget tas ned	2020-01-09
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelsens kansli		
Underskrift	<hr/> Inga Sandström		

Utdragsbestyrkande



Ärendeförteckning	AuD § 82	Dnr 00039/2016	821
	Möte med företrädare för Arvidsjaur näringsliv ang. sim- och sporthallens framtid		
	AuD § 83	Dnr 00102/2017	008
	Information — Projekt "Service i samverkan" tillsammans med Hela Sverige ska leva		
	AuD § 84	Dnr 00326/2019	020
	Lönebildning och löneöversyn för år 2020		
	AuD § 85	Dnr 00186/2019	023
	Anställning av skolchef		
	AuD § 86	Dnr 00175/2019	100
	Redovisning av arbetet inför eventuellt återupprättande av Norrlands dragonregemente (K4)		
	AuD § 87	Dnr 00327/2019	142
	Begäran om höjt bidrag till kommunens servicepunkter		
	AuD § 88	Dnr 00328/2019	253
	Intresseanmälan att förvärva Camp Gielas		
	AuD § 89	Dnr 00133/2015	005
		Dnr 00001/2019	101
	Lägesrapport - Bredband och stadsnät		
	AuD § 90	Dnr 00173/2016	133
		Dnr 00001/2019	101
	Lägesrapport – 18+		
	AuD § 91	Dnr 00081/2015	199
	Lägesrapport – Översyn av kommunens samlade transporter		
	AuD § 92	Dnr 00001/2019	101
	Heltidsresan - Gemensamt utvecklingsprojekt - Kommunal och SKR		
	AuD § 93	Dnr 00001/2019	101
	Lägesrapport - HR-enheten		



AuD § 82

Dnr 00039/2016

821

Möte med företrädare för Arvidsjaur näringsliv ang. sim- och sporthallens framtid

Kommunens sim- och sporthall byggdes på 1960-talet. En tillbyggnad i form av en äventyrsavdelning samt byte av tak genomfördes 1994. I en rapport från 2013 konstateras att Centrumbadets tekniska livslängd har passerat.

Kommunen har under ett antal år arbetat med frågan att renovera, bygga alt. stänga badet.

Ett badhus är en viktig fråga för kommunmedborgarna. Frågan har dryftats i en gruppering som skapats av företagarna. Man vill framhålla den stora betydelsen för såväl besöksnäring som ortens verksamheter och invånare.

Till dagens sammanträde var representanter för företagarna inbjudna för att diskutera badhusfrågan.

Kommunstyrelsens ordförande informerade att ett inriktningsbeslut i frågan har skjutits fram till första halvåret 2020. Anledningen är att regeringen har beslutat om ett nytt system för kostnadsutjämning som ger mera pengar till kommunerna samt att Arvidsjaur kommun kommer att införa en ny budgetmodell från och med 2020.



AuD § 83

Dnr 00102/2017

008

Information — Projekt
"Service i samverkan"
tillsammans med Hela
Sverige ska leva

Bertil Degerlund, projektanställd Hela Sverige ska leva, informerar om följande;

Kommunstyrelsen beslutade 2017-05-09 § 144 att delta i projektet "Service i samverkan" under åren 2017-2019.

I projektet har man arbetat mycket med att bygga hållbara strukturer med de lokala utvecklingsgrupperna och det lokala näringslivet och kommunen.

Projektet "Service i samverkan" har bistått Arvidsjaur kommun med att ta fram förslag till serviceplan och handlingsplan. Syftet med handlingsplanen är att skapa en helhetsbild av tillgänglig service och en metod för att sedan bevara en rimlig servicenivå för landsbygdens boende, företagare och besökare. Serviceplanen är ett verktyg i kommunens planeringsarbete. Kommunstyrelsen antog planerna 2018-02-26.

Projektledaren anser att det finns mer att göra/utveckla i Landsbygdsrådet. Bland annat stärka målet och hitta resurser. Han anser också att landsbygdsrådet behöver ha flera möten.

Hela Sverige ska leva ska göra en kunskapsbank av vad som kommit fram i projektet.

En lokal slutrapport om projektet kommer att skickas till kommunen.

Beslutet skickas till:
. Kommunstyrelsen



Lönebildning och
löneöversyn för år 2020

AuD § 84

Dnr 00326/2019

020

HR-chef Åsa Fjällman redovisar sammanställning förutsättningarna för lokal lönebildning utifrån de centrala löneavtalen samt plan för löneöversyn 2020.

Lokal lönebildning och löneöversyn

- Ökad lokal lönebildning - ett grundläggande uppdrag för arbetsgivarorganisationen SKR
- Den lokala lönebildningen bestämmer hur lönerna i en organisation ska sättas och utvecklas. Vilka **lönenivåer** organisationen vill ha, hur medarbetare ska bedömas utifrån **individuell prestation** och **utveckling**, hur **lönespridningen** ska se ut och vilka **marknadskrafter** (utifrån kompetensförsörjningsbehov) som råder lokalt
- Löneavtalen förutsätter alltså att arbetsgivare lokalt prioriterar och tar ställning – att arbetsgivaren gör bedömning om vilka löneåtgärder som behöver vidtas hos oss
- Bygger på individuell och differentierad lön *) samt dialog chef-medarbetare om koppling lön, prestation, resultat och måluppfyllelse
- Lönestrukturen (lönenivåer) hos arbetsgivaren är viktig för att kunna stimulera/belöna goda prestationer och klara kompetensförsörjningen
- Avtal utan centralt angiven nivå framhåller arbetsgivarens ansvar för lönestrukturen och vikten av ökad lönespridning, kraven på den lokala arbetsgivaren ökar = kommunala självstyret
- Mål för ökad lönespridning förutsätter ställningstaganden om *vad* man mäter, hur man mäter, och *när* man mäter (årlig löneanalys). Lönedifferentieringen behöver också följas upp ur jämställdhetssynpunkt (lönekartläggning varje år from 2017).

*) = att lönen är olika beroende på arbetsuppgifternas svårighetsgrad och bredd samt medarbetarens kunskap och erfarenhet inom befattningen.



AuD § 84, forts.

Centrala avtal för kommande år

<u>Facklig organisation</u>	<u>Tidsperiod</u>	<u>Garanterat utfall</u>
Vision/SRR/Ledarna	170401-200331	Sifferlöst
Akademikeralliansen (SA/Skolledarna/DIK/Jusek/SI SRAT)	Tillsvidare	Sifferlöst
Läraryrket/LR	180401-210331	Sifferlöst
Vårdförbundet	190401-220331	Sifferlöst
Kommunal	160501-200430	540 kr
		Extra utrymme 0,3 %

Från överläggningarna (generella yrkanden)

- Lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten
- Lönen ska stimulera till förbättringar av verksamheten
- Långtidssjukskrivna, tjänstlediga samt föräldralediga värderas utifrån senaste genomförda arbetsinsats
- Viktigt av att alla väl känner till kriterierna vid egen arbetsplats
- Kunna påverka lönen utifrån egna förutsättningar
- Erfarenhet meriterande men ej enbart lika med antal år i yrket
- Ökad lönespridning
- Att ny lön utbetalas med aprillönen 2020 förutom Kommunal som utbetalas med majlönen 2020.

Löneanalys och kompetensförsörjning – med fokus att kunna rekrytera och behålla kompetens i våra verksamheter

- Resultatet av löneanalysen 2019 (2018 års statistik) påvisar strukturella skillnader hos några av våra yrkesgrupper i jämförelse med jämförbara kommuner. Det gäller byggnadsinspektör, bostadshandläggare och räddningschef. Satsningar 2020 bör bevakas för att se att de ger önskat resultat.
- Svårigheter att rekrytera inom vissa yrkesgrupper kvarstår från ifjol som kan medföra
 - a) Risk för dyra tjänsteköp
 - b) Risk för ökad löneglidning (vilket också visat sig under 2019 i allt högre omfattning mot tidigare)



AuD § 84, forts.

Från ledningsgruppen (förvaltningscheferna) ang rekryteringsläget

- Biståndshandläggare
- Chefer äldreomsorg

Sammanfattning

Den tendens som tidigare sett i form hög personalomsättning, bland annat av chefer verkar ha minskat. Det behövs ändå en uttalad plan för hur kommunen på sikt kan säkerställa kompetensförsörjningen.

Stor personalomsättning leder till sämre lönsamhet och effektivitet. HR-enheten tittar på vilka möjligheter som finns i vårt lönesystem, för att kunna mäta personalomsättning.

Beslut om höjd pensionsålder är fattat av riksdagen. Utifrån det ser HR en kommande utmaning främst inom kommunals avtalsområden. Hur ska kommunen kunna säkerställa och ge förutsättningar för att medarbetarna ska kunna arbeta fram till pension? SKR är tydliga med att det är arbetsgivarens ansvar att anpassa arbetet. Det kan innebära andra arbetsuppgifter åren innan pensionsavgång.

Analysen visar att kommunen erbjuder marknadsmässiga löner generellt. Tidigare lönesatsningar på identifierade grupper har gett resultat. Ex. socialekreterare, barnskötare och enhetschefer. Finns grupper som fortsättningsvis bör bevakas.

Att vara en attraktiv arbetsgivare kräver marknadsmässiga löner och efterföljande av fattad lönepolitik. Det är dock inte tillräckligt för att nå målet. En strategi för vilka andra satsningar som krävs behövs också.

Arbetsutskottets beslut

Beslutet skickas till:
. HR-chef
. Kommunstyrelsen

1. HR-enheten får i uppdrag att fortsätta arbetet utifrån fakta i den löneanalys som utarbetats.
2. Arbetsutskottet ges löpande redovisning i ärendet.



AuD § 85

Dnr 00186/2019

023

Anställning av skolchef

Tjänsten som skolchef har utannonserats efter förra befattningshavare har slutat för annat arbete.

Rekryteringsgrupp har bestått av;
Sara Lundberg, ordförande kommunstyrelsens arbetsutskott, sammankallande
Kristina Taimi, barn- och utbildningsnämndens ordförande
Ulf Starefeldt, kommunchef
Berörda fackförbund

Efter ansökningstidens utgång hade totalt 11 ansökningar lämnats in.
Intervju har genomförts med 4 sökanden.

MBL-förhandlingar har hållits med berörda arbetstagarorganisationer.

Arbetsutskottets beslut

1. Ulrik Bylander, Älvsbyn anställs som skolchef.
2. Tillträde sker efter överenskommelse.
3. Kommunchef Ulf Starefeldt får i uppdrag att genomföra sedvanlig löneförhandling.
4. Paragrafen förklaras som omedelbart justerad.

Beslutet skickas till:

- . Ulrik Bylander
- . Ulf Starefeldt
- . HR
- . Skolans verksamhet
- . Berörda fackförbund



AuD § 86

Dnr 00175/2019

100

Redovisning av arbetet
inför eventuellt
återupprättande av
Norrlands
dragonregemente (K4)

Den 9 januari 2017 beslutade chefen för Försvarsdepartementet, statsrådet Peter Hultqvist om anvisningar för försvarsberedningens fortsatta arbete med att ta fram ett nytt underlag inför det kommande försvarsbeslutet 2020. Den 20 december 2017 lämnade beredningen sin delrapport *Motståndskraft* till regeringen. Den 14 maj i år har beredningen överlämnat sin slutrapport som anger inriktningen av säkerhetspolitiken och utformningen av det militära försvaret 2021–2025.

Försvarsberedningen lämnar i rapporten förslag om en utökad grundorganisation. Två regementen föreslås återupprättas. Ett av dem är Norrlands dragonregemente (K4) i Arvidsjaur för utbildning av föreslagna norrlandsjägarbataljoner.

Beslut fattas av riksdagen under hösten 2020. Bli förslaget verklighet, måste Arvidsjaur kommun vara förberedda med de konsekvenser detta medför.

Arbetsutskottet beslutade 2019-05-21 § 47 att ge kommunchefen i uppdrag att tillsätta en koncerngemensam arbetsgrupp som får uppdraget att ta fram en handlingsplan inför ett eventuellt återupprättande av Norrlands dragonregemente.

Kommunchef Ulf Starefeldt redovisar följande;

- Riksdagsbesök som var anordnat av centerpartiet
- Planerat försvarsutskottsbesök i Arvidsjaur 2020
- Styrgrupp och arbetsgrupp – kommunstyrelsens ordförande sitter med i båda grupperna
- Kommunens presentations-/informationsmaterial

Samhällsbyggnadskontoret har tagit fram ett nytt informationsmaterial för Arvidsjaur. Materialet användes för första gången vid riksdagsbesök från centerpartiet. Materialet var uppskattat och informativt enligt riksdagsledamöterna.

Beslutet skickas till:
. Kommunstyrelsen
. Ulf Starefeldt
. Gruppledarna



AuD § 87

Dnr 00327/2019

142

Begäran om höjt bidrag till kommunens servicepunkter Ordföranden i Abborrhäsk Handel har 2019-11-19 inlämnat förslag om att bidraget till kommunens tre servicepunkter höjs med 3 000 kr vardera.

Kommunstyrelsen antog 2019-2-12 § 28 Riktlinjer för bidrag ur vattenregleringsmedel. I riktlinjerna framgår att bidrag kan beviljas till kommunens servicepunkter med upp till 99 000 kronor per år. Pengarna ska fördelas på samtliga byar med servicepunkter. En by kan erhålla max 30 000 kr per år för servicepunkter.

Vattenregleringsmedel (bygdemedel) är ersättning till de bygder som påverkats av utbyggnaden av vattenkraft. Bidrag till kommunens servicepunkter tas ur vattenregleringsmedel. Resten är reserverade till främjande av sysselsättning och näringsliv samt tillväxtbefrämjande aktiviteter.

I dagsläget är det tre byar som har servicepunkter; Moskosel, Abborrhäsk och Glommersträsk. De har, enligt regelverket, erhållit bidrag med 30 000 kronor var. Den summan är inte fast, utan tillkommer önskemål om fler servicepunkter i andra byar kommer den ersättning som utgår för varje servicepunkt att minska. I sådant fall måste avtalen som skrivits med Moskosel, Abborrhäsk och Glommersträsk ses över.

Arbetsutskottets beslut

1. I nuläget avser inte kommunen att omförhandla gällande avtal om ersättning för servicepunkter.

Beslutet skickas till
. Sökanden



AuD § 88

Dnr 00328/2019

253

Intresseanmälan att
förvärva Camp Gielas

Kristofer Lundström, ägare av Hotell Laponia, har anmält sitt intresse att
förvärva Camp Gielas av Arvidsjaur kommun.

Kristofer Lundström informerade ledamöterna om de tankar han har runt ett
eventuellt förvärv.

Arbetsutskottets beslut

1. Kommunchef Ulf Starefeldt får i uppdrag att utreda konsekvenserna av
en försäljning av Camp Gielas.
2. Arbetet ska löpande redovisas för arbetsutskottet med början
2020-01-21.

Beslutet skickas till
. Ulf Starefeldt



AuD § 89

Dnr 00133/2015

005

Dnr 00001/2019

101

Lägesrapport
- Bredband och stadsnät

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2016-10-24 § 20 beslutat att en lägesrapport rörande stadsnätet och hur arbetet med bredbandsutbyggnaden i kommunen fortskrider ska redovisas till varje arbetsutskott.

Glen Eriksson informerar om följande;

Utbyggnad av fibernätet

Järvträsk utbyggnad är klar.

Ansökan till Trafikverket för utbyggnad i både Deppis och Lauker är beviljad. Det är de två områden som idag uppfyller kravet på 75 % anslutningsgrad.

Projektering av Hedberg/Storbergområdet för radiolänk lösning kommer att påbörjas. För att klara ekonomin krävs ca 50 anslutna, idag finns ca 30 avtal i området.

Övriga områden byggs ut i den takt villkoren för utbyggnad uppfylls. Bland annat att minst 75 % av de fast boende anmäler sig.

Förtätning av tätorten är i det närmaste klar. Det återstår ett mindre antal hushåll av de som anmält intresse. Dessa kommer att ansluts till våren. Därmed avslutas den planerade förtätningen. Fortsatt utbyggnad sker i takt med att ytterligare fastighetsägare anmäler intresse.

Problemen med att verkligheten avviker väsentligt från ordinarie dokumentation i större omfattning än som kunde förutses har åsamkat oss både förseningar och onödiga kostnader. Inledningsvis fanns ca 150 anmälda i tätorten. Under resans gång har ytterligare 70 hushåll anmält sig. Hittills i år har ytterligare 30 hushåll, som hade fiber sedan tidigare, kopplat upp sig.

Av kommunens ca 3200 hushåll är ca 64% uppkopplade mot Arvidsjaurstadsnät.

I fibrerade områden är anslutningsgraden ca 76 %.



AuD § 89, forts.

Samverkansprojektet – Stadsnät i Samverkan

Flera av tjänsteleverantörerna erbjuder nu tjänster med högre kapacitet än 100 Megabit per sekund (Mbps). Redan veckan efter lansering fanns kunder som uppgraderade sina abonnemang.

Projektet med driftsäkerhet, för att fylla de krav som ställs i Lag 2003:389 (LEK) och PTSFS 2015:2 är avslutat. Ett mindre antal åtgärder återstår att utföra, därefter vidtar det dagliga arbetet med att ajourhålla och revidera de dokument, processer och rutiner som upprättats.

Digitalisering av dokumentation

Arbetet med att korrigera och digitalisera befintlig dokumentation över tätorten pågår, delvis i samband med förtätningen och delvis som egna projekt. Uppskattningsvis återstår ca 50 % av det arbetet. För att följa de nya reglerna krävs även att ytterligare ny information tillförs dokumentationen, ett arbete som kan påbörjas tidigast när befintlig dokumentation digitaliserats färdigt, vilket bör vara klart senast till årsskiftet 2020/2021. Sammanställning och ansökan om ledningsrätter för fibernätet fortskrider.

Ändrade förutsättningar - Jordbruksverket

Jordbruksverket har än en gång ändrat regelverket kring hanteringen av stöd vid bredbandsutbyggnad. Denna gång till kommunens fördel. Kommunen behöver inte längre upphandla en K.O för alla områden som byggs ut.

När stödet för utbyggnad av ortssammanbindande nät infördes var Arvidsjaur en av de kommuner som inte skulle prioriteras, eftersom ortssammanbindande nät ansågs vara förhållandevis väl utbyggt. Därför finns inga investeringsmedel äskade för detta ändamål. Tillväxtverket konstaterar nu att enbart två kommuner i Norrbotten har ansökt om stöd och har därför ställt frågan om behov till övriga kommuner i Norrbotten. Det krävs 50 % medfinansiering, offentliga medel kan användas.

Via IT Norrbotten är en intresseanmälan inlämnad som berör ett mindre antal områden i Arvidsjaur kommun.



AuD § 89, forts.

Ekonomi

Från årsskiftet till och med sista oktober, har antalet abonnemang ökat med 100 st.

Kostnaderna för att reparera nodskåp och kanalisation i område 5 och 7 har varit väsentligt högre än beräknat. Allt arbete är inte fakturerat ännu.

Nya faktureringsrutiner är upprättade.

Kostnadsdrivande faktorer 2019 och framåt

Trafikverket har ytterligare skärpt kraven vid förläggning av fiber i vägområde, en åtgärd som är kostnadsdrivande för kommunen.

Beslutet skickas till;
. Kommunstyrelsen
. Ulf Starefeldt
.



AuD § 90	Dnr 00173/2016	133
	Dnr 00001/2019	101

Lägesrapport
– 18+

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2016-10-24 beslutat att en lägesrapport rörande HVB samt 18+ ska redovisas till varje arbetsutskott.

Chef stöd och service, Matts Good informerar om följande;

Antalet deltagare 2019: november 14 st
december 14 st

Antalet deltagare (bedömt 2020): januari 13 st
februari – juni 11 st (per månad).

Efter sommaren 2020 skrivs ytterligare deltagare ut och bedömningen är att det 2021-01-01 återstår ca 4 deltagare.

Antalet personaltimmar från Resurscentrum som är tillgängliga per vecka för 18+ deltagare är i dagsläget ca 74 timmar. Antalet personaltimmar från Resurscentrum som är tillgängliga per vecka för 18+ deltagare efter genomförd organisationsförändring är ca 40 timmar.

Anledningen till förändringen är att minska kostnader och lämna ett mer avvägt stöd till deltagare utan att riskera deltagarnas möjlighet till en lyckad etablering i samhället.

I och med minskningen av tillgänglig tid kommer det att krävas en större och tydligare samordning mellan skolan, socialtjänst och 18+. Planering av samordningen pågår.

I en skrivelse som inkom 2019-10-14 uttrycker deltagarna i 18+-verksamheten oro över personalminskningen på Resurscentrum och risken för minskat studiestöd. I den planerade förändringen är det därför tillgodosett att den huvudansvarige för 18+ är utbildad lärare. Minskningen i tid kommer också att innebära att öppettiderna för stöd kommer att minska och därmed blir deltagare mer styrda till tider för att få studiestöd.



AuD § 91

Dnr 00081/2015

199

Lägesrapport – Översyn av kommunens samlade transporter

Projektingenjör Erika Resin har till uppgift att lämna information om den pågående utredningen om kommunens samlade transporter.

Inget nytt har hänt sedan förra lägesrapporten 2019-10-01.



AuD § 92

Dnr 00001/2019

101

Heltidsresan
- Gemensamt utvecklings-
projekt - Kommunal och
SKR

HR-chef Åsa Fjällman lämnar följande lägesrapport;

Heltidsresan gäller för Kommunals avtalsområde

Heltidsresan har som mål att heltidsarbete ska vara det normala i välfärden 2021.

Nyrekrytering på tillsvidare tjänster sker alltid med en heltidsanställning från och med 2019. Tidigare deltidsanställda har med anledning av heltidsresan erbjudits heltid. Alla har inte tackat ja.



AuD § 93

Dnr 00001/2019

101

Lägesrapport
- HR-enheten

HR-chef Åsa Fjällman lämnar följande lägesrapport:

Sjukstatistik

2016-01-01--2016-10-31 6,46%

2017-01-01--2017-10-31 5,70%

2018-01-01--2018-10-31 5,30%

2019-01-01--2019-10-31 5,34%

21% av de rehabärenden som är registrerade i Adato är pågående
sjukskrivningar, resterande är förebyggande åtgärder.

Tvisteförhandling

2018: inkom 2 tvister, en gällande beredskap samt en gällande disciplinär
påföljd.

2019: inkom 2 tvister, båda gällde brott mot LAS.

Olycksfall och tillbud

2018-01-01—2018-11-17

Olycksfall och/eller allvarliga tillbud: 11 st

Tillbud: 14 st

2019-01-01—2019-11-17

Olycksfall och/eller allvarliga tillbud: 59 st

Tillbud: 71 st

I samband med införande av systemet Kommunens informationssystem om
arbetsmiljö (KIA) har det skett en ökning på inrapporterade tillbud och
olycksfall.

Samverkansavtal

Alla avtal är underskrivna av arbetstagarorganisationerna.

HR har beslutat att skjuta fram starten av det nya samverkansavtalet till
2020-02-01, detta för att julen närmar sig och det är svårt att samla alla
chefer och fackliga företrädare till utbildning före jul.

Halvdagarsutbildning kommer att hållas den 15 och 16 januari 2020.



AuD § 93, forts.

Omställningsfonden

483 276 kronor är den summa som kommunen har fått möjlighet att använda till kompetenshöjning.

Genomförda insatser

• Teckenspråk	43 000 kr
• Delar av Överförmyndare	27 318 kr
• Arbetsrätt	44 859 kr
• Självskadebeteende	32 400 kr
• Rehabiliterande förhållningssätt	69 989 kr
• Specialkost	13 000 kr
• Pensionsutbildning	18 500 kr
• B 96 kort	24 000 kr

Summa 273 066 kr

Pågående/planerade insatser

• YKB samt C-körkort	90 250 kr
• Hot och våld	9 960 kr
• Budget skuld rådgivn/dödsfallsanm	15 000 kr
• Familjerätt	15 000 kr
• Sårvårdsutbildning	45 600 kr
• C-körkort	35 000 kr

Summa 210 210 kr

