



Ärendeförteckning	AuD § 48	Dnr 00166/2020	023
	Rekryteringsgrupp för anställning av HR-chef		
	AuD § 49	Dnr 00113/2020	023
	Rekrytering av kommunchef		
	AuD § 50	Dnr 00306/2017	022
	Handlingsplan "Rätt till heltid, möjlighet till deltid"		
	AuD § 51	Dnr 00167/2020	261
	Överlåtande av arrendeavtal för Båthusviken 30		



AuD § 48

Dnr 00166/2020

023

Rekrytering av HR-chef

Åsa Fjällman kommer att avsluta sin tjänst som HR-chef för att tillträda tjänst som HR-specialist. Rekrytering av ny HR-chef måste därför påbörjas.

Kommunstyrelsens arbetsutskott ansvarar för anställning av HR-chef. Vid dagens sammanträde diskuterades rekryteringsförfarandet.

Arbetsutskottets beslut

1. Följande personer utses att ansvara för rekrytering av HR-chef;

Sara Lundberg, sammankallande
Ann-Karin Sörmo

Beslutet skickas till:
. Berörda



AuD § 49

Dnr 00113/2020

023

Rekrytering av
kommunchef

Arbetsutskottet beslutade 2020-04-22 § 31 att upphandla konsult för rekrytering av kommunchef. Efter tilldelning har brister uppmärksammats i underlaget.

Arbetsutskottets beslut

1. Upphandling av konsult för rekrytering av kommunchef avbryts.
2. Ny förenklad upphandling vidtas.

Beslutet skickas till:
. Sara Lundberg
. Upphandlingsenheten



AuD § 50

Dnr 00306/2017

022

Handlingsplan "Rätt till heltid, möjlighet till deltid"

Kommunstyrelsens arbetsutskott har sedan 2017-10-24 informerats av HR-avdelningen om att Kommunal och Sveriges Kommuner och Landsting (nuvarande SKR) kommit överens om att heltid ska vara norm och att fler ska arbeta heltid. Arbetet med att endast anställa heltider inom kommunals avtalsområde startade därmed. Inga nyanställningar på deltid skulle göras.

I början av 2020 blev arbetsutskottet varse om att heltidsresan endast är en rekommendation. Det innebär att det inte finns något bindande avtal som binder Arvidsjaur att anställa enbart heltider inom avtalsområdet.

I förhandlingsprotokoll HÖK16 står följande:

Målsättningen är att tillsvidareanställning på heltid ska vara det normala vid nyanställning och att redan anställda medarbetare i högre utsträckning ska arbeta heltid. Alla arbetsgivare ska därför, med utgångspunkt från verksamhetens behov och resurser, ha en plan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. Planen ska finnas på plats senast 2017-12-31 och utgöra en utgångspunkt för det fortsatta arbetet med årlig avstämning fram till 2021-05-31.

Heltidsresan ska inte förväxlas med det beslut som socialnämnden fattade 2006-09-19 § 61. Nämnden beslutade att införa heltid med rätt att väja deltid inom socialnämndens verksamhetsområde inom befintlig budgetram, "Rätt till heltid, möjlighet till deltid". Något som socialnämnden praktiserar fullt ut.

Arbetsutskottet beslutade 2020-03-17 § 13 att en ny handlingsplan för Arvidsjaur kommun ska upprättas i enlighet med intentionerna i HÖK, *Lokalt arbete i syfte att öka heltidsarbete* och de principer som socialnämnden har beslutat om - "Rätt till heltid, möjlighet till deltid".

Arbetsutskottets beslut

1. Avvakta med ärendet i väntan på ny HR-chef.

Beslutet skickas till:
. Kommunstyrelsens arbetsutskott
. Förvaltningschefer
. Åsa Fjällman



AuD § 51

Dnr 00167/2020

261

Överlåtelse av arrendeavtal
för Båthusviken 30

En förfrågan har inkommit från enskild person om tillåtelse att överta arrendet för Båthusviken 30 under förutsättning att de får uppföra en ny stuga på tomten enligt bygglovsansökan som är inskickad. Den nya stugan är inte större än den befintliga.

Av arrendeavtalet framgår bland annat ”Byggnad får inte uppföras utan kommunens medgivande” samt ”Överlåtelse av arrenderätten helt eller delvis, får inte ske utan kommunens medgivande. Arrendatorn erinras vidare om att det enligt 10 kap. 7 § Jordabalken inte är tillåtet att överlåta arrenderätten till annan utan att först erbjuda kommunen att återta arrendestället mot skälig ersättning och lösa in arrendatorns byggnader (hembud). Vill kommunen anta hembudet skall besked om detta lämnas inom en månad”.

I översikts- och tillväxtplanen står;
LIS-området syftar främst till att skapa förutsättningar för att bygga upp den byggnad som brunnit ner samt att kunna ersätta befintliga byggnader med motsvarande behov. En utökning av bebyggelse i området bedöms endast lämplig om man hittar en passage förbi Arvidsjaur samhälle för Västra Kikkejaure sameby.

Samhällsbyggnadskontorets förslag är att kommunstyrelsens arbetsutskott tillstyrker nuvarande arrendator att överlåta arrenderätten.

Arbetsutskottets beslut

Beslutet skickas till:
. Britta Lundgren
. Agneta Nauclèr

1. Tillstyrka att nuvarande arrendator av Båthusviken 30 överlåter arrenderätten till ny arrendator.
2. Samråd med Västra Kikkejaure sameby bör ske i samband med bygglov.

