



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2020-12-09

109

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur klockan 08.00-11.30.		
Beslutande	Sara Lundberg	(s), ordförande	
	Marcus Lundberg	(s)	
	Margoth Holmqvist	(v)	
	Kristina Bäckström	(c)	
	Ann-Karin Sörmo	(c), tjugers	
Övriga närvarande	Ulf Starefeldt, kommunchef Britta Lundgren, planingenjör § 85 Birgitta Häggström, ekonomichef Liselott Sandström, sekreterare		
Utses att justera	Kristina Bäckström		
Justeringens plats och tid	Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur 2020-12-10		
Underskrifter	Sekreterare	<hr/> Liselott Sandström	Paragrafer 76-85
	Ordförande	<hr/> Sara Lundberg	
	Justerande	<hr/> Kristina Bäckström	

Anslag / Bevis

Justeringen har tillkännagetts genom anslag

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll		
Sammanträdesdatum	2020-12-09		
Datum då anslaget sattes upp	2020-12-10	Datum då anslaget tas ned	2021-01-01
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelsens kansli		
Underskrift	<hr/> Liselott Sandström		

Utdragsbestyrkande



Ärendeförteckning	AuD § 76	Dnr 00001/2020	101
	Presentation av ny HR-chef		
	AuD § 77	Dnr 00001/2020	101
	Avstämning löner i 2020 års lönerrevision		
	AuD § 78	Dnr 00285/2020	843
	Kommunal strategi för befintliga och nya utflyktsmål		
	AuD § 79	Dnr 00113/2020	023
	Anställning av kommunchef		
	AuD § 80	Dnr 00297/2020	023
	Rekryteringsgrupp för anställning av socialchef		
	AuD § 81	Dnr 00215/2020	1010
	Remiss – Betänkandet ”En mer likvärdig skola - minskad skolsegregation och förbättrad resurstilldelning” (SOU 2020:28)		
	AuD § 82	Dnr 00133/2015	005
		Dnr 00001/2020	101
	Lägesrapport, Bredband och stadsnät samt Norrbottens E-nämnd		
	AuD § 83	Dnr 00039/2016	82
	Lägesrapport - Sport- och simhall		
	AuD § 84	Dnr 00001/2020	101
	Lägesrapport HR-enheten		
Remittering	AuD § 85	Dnr 00275/2020	254
	<u>Utökning av industrimark på nuvarande vedgård</u>		



AuD § 76

Dnr 00001/2020

101

Presentation av ny
HR-chef

Sedan 15 november har Mats Lundberg innehaft tjänsten som HR-chef i Arvidsjaur kommun.

Vid dagens sammanträde presenterade Mats Lundberg sig och sina tankar kring utveckling av kommunens HR-arbete. Det handlar om att tillsammans utveckla HR-processer, metoder och verktyg för lönepolitik, kommunen som attraktiv arbetsgivare, rekrytering, kompetensförsörjning m.m. Arbetet ska leda till en verksamhetsmodell som alla överens är om och som visar kommunens gemensamma färdriktning.



AuD § 77

Dnr 00001/2020

101

Avstämning löner i
2020 års lönerevision

I reglemente för kommunstyrelsen, fastställt av kommunfullmäktige 2020-04-21, står att kommunstyrelsen är anställningsmyndighet för kommunchef, övriga förvaltningschefer, ekonomichef och HR-chef. Kommunstyrelsen har i sin tur delegerat uppgiften till arbetsutskottet.

I de ansvarsområden som kommunstyrelsen lämnat till arbetsutskottet ingår bland annat årlig lönerevidering för ovanstående chefer.

Förslag till nya löner i 2020 års lönerevision har delgetts arbetsutskottet.

Arbetsutskottets beslut

1. Arbetsutskottet har inget att erinra mot förslaget.

Beslutet skickas till:

- . HR
- . Löner

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Utdragsbestyrkande



AuD § 78

Dnr 00285/2020

843

Kommunal strategi för befintliga och nya utflyktsmål

Arbetsgruppen för samisk förvaltning har 2020-08-24 behandlat ett ärende om kommunal strategi för befintliga och nya utflyktsmål.

Vid resor med Kultur i vården har den samiska koordinatören uppmärksammat olika ställen med samisk anknytning som skulle kunna vara utflyktsmål, men som inte marknadsförs. Exempel på dessa är de samiska vistena Hedvallen, Nilasjokk, Paufajokk, Geijame och Tjadnes. Alla dessa är gamla samiska kulturmiljöer med inslag av värdefull gammelskog, bosättningar och samiska byggnader. Det är viktigt att historier kring platserna blir berättade. Syftet med att öppna dessa platser för besökare är att sprida kunskap om ursprungsfolket och lokal historia.

Den samiska arbetsgruppens åsikt är att kommunens utflyktsmål, både samiska och inte, ska marknadsföras. Det är dock viktigt att utflyktsmålen inte exploateras, vilket kan ses som ett motsatsförhållande till marknadsföring. Ett exempel på negativ exploatering är Grodkällan som fått oerhört många besökare på kort tid och där marken runt källan har trampats ner.

För bringa ordning i detta behövs det riktlinjer på hur utflyktsmålen bör marknadsföras, med konsekvensanalyser, så att utflyktsmålen inte riskerar att bli förstörda. Detta arbete anser den samiska arbetsgruppen är nödvändigt för att skydda kulturmiljöerna och bör påbörjas skyndsamt.

Arbetsgruppen föreslår att kommunstyrelsen initierar ett arbete med att utarbeta riktlinjer för att marknadsföra kommunens kulturmiljöer och att det i riktlinjerna även ska framgå hur dessa miljöer ska skyddas.

Arbetsutskottets beslut

1. Ärendet skickas till samhällsbyggnadskontoret på remiss för utredning av vilka möjligheter kommunen har att skydda kulturmiljöer.

Beslutet skickas till
. Kommunchef
. Samhällsbyggnadskontoret



AuD § 79

Dnr 00113/2020

023

Anställning av
kommunchef

Tjänsten som kommunchef utannonserades under hösten 2020 med anledning av att nuvarande kommunchef går i pension 2021-04-01.

Rekryteringsgruppen har bestått av:

Sara Lundberg, ordförande arbetsutskottet och tillika sammankallande
Marcus Lundberg, ledamot i arbetsutskottet
Kristina Bäckström, ledamot i arbetsutskottet

Fackförbunden har inför rekryteringsprocessen inom sig utsett tre förbund som skulle representera flertalet av kommunens anställda. De fackförbund som ingått i rekryteringen är Kommunal, Vision och Lärarnas Riksförbund.

Efter ansökningstidens utgång hade totalt 28 ansökningar lämnats in. Intervju har genomförts med 4 sökanden.

Sedvanliga MBL-förhandlingar har genomförts.

Arbetsutskottets beslut

1. Lena Ruth, Arvidsjaur anställs som kommunchef.
2. Tillträde sker 2021-03-01.
3. Kommunstyrelsens ordförande Sara Lundberg bemyndigas att genomföra löneförhandling.

Beslutet skickas till:
. Berörda



AuD § 80

Dnr 00297/2020

023

Rekryteringsgrupp för
anställning av socialchef

Lena Ruth har anställts som kommunchef från och med 2020-03-01.

Lena Ruth innehar tjänsten som socialchef. Det innebär att rekrytering av socialchef måste starta omgående.

Kommunstyrelsens arbetsutskott ansvarar för rekrytering av förvaltningschefer. Representanter till rekryteringsgrupp ska därför utses.

Arbetsutskottets beslut

1. Följande personer utses som rekryteringsgrupp för anställning av socialchef:

Kristina Bäckström, sammankallande
Margoth Holmqvist
Ann-Karin Sörmo

Beslutet skickas till:
. Berörda



AuD § 81

Dnr 00215/2020

1010

Remiss
– Betänkandet ”En mer
likvärdig skola - minskad
skolsegregation och
förbättrad resurstill-
delning”
(SOU 2020:28)

Utbildningsdepartementet har till kommunen inlämnat en remiss om
Betänkandet ”En mer likvärdig skola - minskad skolsegregation och
förbättrad resurstilldelning” (SOU 2020:28).

Förslag till remissyttrande har upprättats av skolchef Ulrik Bylander.

Kommunstyrelsens beslutade 2020-11-10 § 192 att remittera ärendet till
barn- och utbildningsnämnden för yttrande.

Barn- och utbildningsnämnden behandlade ärendet 2020-12-07. De hade
inget att erinra mot upprättat yttrande.

Arbetsutskottets beslut

Bilaga ./ 1. Bifogat remissvar överlämnas till utbildningsdepartementet.

Beslutet skickas till;
. Utbildningsdepartementet

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Ks § 2020-11-10 § 192 - remiss
Tjänsteskrivelse – Ulrik Bylander
Remiss

Utdragsbestyrkande



Handläggare
Ulrik Bylander
Skolchef

Utbildningsdepartementet

Direktval
0960-15605

**Remissyttrande – Betänkandet ”En mer likvärdig skola - minskad skolsegregation och förbättrad resurstilldelning”
(SOU 2020:28) U2020/04703/GV**

Remissvar lämnas i två delar:

1. En mer likvärdig och effektiv skoltillsyn
2. Minskad skolsegregation och förbättrad resurstilldelning

1. En mer likvärdig och effektiv skoltillsyn

Arvidsjaur kommun delar uppfattningen att utgångspunkten för ingripande ska vara likvärdig för såväl kommunala som enskilda skolhuvudmän och att skolinspektionen ska ha tydliga och effektiva verktyg för sin tillsyn.

Författningsförslaget innebär att skollagens skrivningar skärps både vad gäller möjlighet till förelägganden och verksamhetsförbud för såväl kommunala som enskilda skolhuvudmän. Elevens hemkommun har ett särskilt ansvar för elevens fullgörande av skolplikten. Ett antal kommuner har bara en eller något fåtal skolor för elever i en viss skolform och, som i Arvidsjaur kommuns fall, lång resväg till närmaste skola. Därför är stängning av den enda skolan inom rimlig färdväg inte en lämplig åtgärd i många fall. Därför vill Arvidsjaur kommun i första hand avstyrka förslaget att skolinspektionen ska ges möjlighet att stänga kommunala skolor.

I andra hand vill Arvidsjaur kommun understryka betydelsen av en undantagsbestämmelse vid ett eventuellt införande av de föreslagna författningarna. Om utgångspunkten är att statliga åtgärder för rättelse som huvudregel ersätts med ett verksamhetsförbud är undantagsbestämmelsen helt avgörande för en huvudman som Arvidsjaur kommun eftersom de flesta av våra elever inte skulle kunna omplaceras vid en annan skolenhet inom rimlig resväg i händelse av att vi skulle beläggas med verksamhetsförbud.

Förutsättningarna för en likvärdig skola kan variera med utgångspunkt i kommunens storlek, geografiska läge, resurser och socioekonomiska förutsättningar. Generellt kan en skolhuvudman med gynnsamma förutsättningar bedriva ett bättre kvalitetsarbete och klara av att resurssätta sitt utvecklingsarbete på ett mer ändamålsenligt sätt än en skolhuvudman med sämre förutsättningar. Sårbarheten i dessa avseenden kan bero på många olika faktorer, alltifrån litenhet och gleshet till bakgrundsfaktorer i elevunderlaget. Skillnaderna blir därför på många håll stora och utmanar skollagens skrivelse om likvärdig utbildning. En likvärdig skola innebär inte att alla elever får eller ska ha samma resultat men att förutsättningarna ska finnas. Därför anser Arvidsjaurs kommun att skolans kompensatoriska uppdrag bör vägas in även vid tillsyn för att möjliggöra en likvärdig utbildning och undervisning.

För att gynna likvärdighet i skolan är statens stöd till huvudmännen mycket viktigare än tillsynen. Arvidsjaurs kommun anser därför att statens arbete bör inriktas på att stödja ett ändamålsenligt kvalitets- och utvecklingsarbete snarare än på hårdare sanktioner. Skulle staten ändå besluta att införa hårdare sanktioner bör staten rikta in sig på att stödja huvudmännen i arbetet med att rätta de brister som uppdragas vid tillsynen. Att brister åtgärdas är, ur elevsynpunkt, en betydligt bättre åtgärd än att stänga deras skola.

2. Minskad skolegregation och förbättrad resurstilldelning

Arvidsjaurs kommun ser positivt på förslagen i utredningen vad gäller att avskaffa riktade statsbidrag för att i stället ersättas av ett s.k. sektorsbidrag som grundar sig på lokala behov och prioriteringar. Arvidsjaurs kommun välkomnar även förtydligandet att uppgifter för samtliga skolenheters förutsättningar, verksamheter och resultat finns tillgängliga för vårdnadshavarna.

Arvidsjaurs kommun ställer sig positiv till en regional etablering av Skolverket. Om Skolverket ska etableras regionalt, finns i nuläget inga invändningar mot de uppgifter som utredningen föreslår att Skolverket ska utföra.

Det är viktigt att Skolverkets stöd till huvudmännens systematiska kvalitetsarbete inte innebär merarbete, dubbelarbete eller ytterligare administrativa pålagor för huvudmännen eller skolans personal. Istället bör det inriktas på att underlätta ett ändamålsenligt systematiskt kvalitetsarbete och därigenom skapa förutsättningar för högre måluppfyllelse och en bättre resursfördelning. Det måste också tydliggöras på vilket sätt det är tänkt att den regionala organisationen ska använda det underlag som en utvecklad resultatuppföljning skulle utmytna i.

En regional etablering bör också ta stöd och söka samarbete med de befintliga regionala nätverk och aktörer som finns på plats i regionen. I vårt fall gäller det t ex Norrbottens kommuner och Luleå tekniska universitet som redan fungerar som plattformar för att stärka den regionala samverkan mellan kommunerna och för att sprida skolforskning och utveckling. Att hitta samarbeten mellan dessa aktörer och en regionaliserad myndighet skulle kunna bidra till syftet att öka förutsättningarna för en likvärdig skola mellan kommunerna oavsett storlek och ekonomiska förutsättningar.

Det är viktigt för Arvidsjaurs kommun att reorganiseringen av skolvalet och ändringar i resursfördelningsprinciper inte leder till några ytterligare administrativa pålagor för huvudmannen och skolans personal. I övrigt biträder vi utredningens förslag i dessa delar.

Arvidsjaurs kommun har en mycket ringa del av de i kommunen folkbokförda eleverna i skolor med andra huvudmän varför de delar i utredningen som rör skolpengens fördelning mellan privata och offentliga aktörer och ett reorganiserat skolval inte är av avgörande betydelse för våran verksamhet. Arvidsjaurs kommun vill emellertid understryka att vi biträder principen att det kommunala skolpliktsansvaret motiverar att kommunala huvudmän har en högre skolpeng än vad fristående huvudmän har. Likaså biträder Arvidsjaurs kommun att skolvalet organiseras om så att en statlig myndighet administrerar det och alla elever ges lika möjligheter att välja och att antas till önskad skolenhet.

Arvidsjaur 2020-12-09

Sara Lundberg
Kommunstyrelsens ordförande



AuD § 82

Dnr 00133/2015

005

Dnr 00001/2020

101

Lägesrapport
- Bredband och stadsnät
- Norrbottens E-nämnd

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2016-10-24 § 20 beslutat att en lägesrapport rörande stadsnätet och hur arbetet med bredbandsutbyggnaden i kommunen fortskrider ska redovisas till varje arbetsutskott.

Glen Eriksson informerar om följande;

Utbyggnad av bredband

Lauker är nu i drift. Ett par fastigheter återstår att färdigställa. En handfull kunder har redan tecknat abonnemang.

Deppis. Schakt är klart och fiberjobb pågår. Beräknas kunna driftsättas under året.

På tätorten har 40 nya kunder anslutits till fibernätet och 10 nya kunder som haft fiber sedan tidigare, har kopplat in en kundenhet.

Stadsnätsinformation

Hotbilden mot Sveriges infrastruktur har ändrats senare år. Detta har medfört ny lagstiftning med höjda säkerhetskrav, t.ex. ändrade rutiner för tillträde i noder. All inpassering ska numera loggas.

Många av landets stadsnät tillhandhåller fiberförbindelser till telekomaktörer. Svenska StadsNätsFöreningen (SSNF) har därför skapat en ny organisation, Stadsnäts infrastruktur SamverkansGrupp (SiSG). Syftet är att tillsammans med Nationella Telekom SamverkansGruppen (NTSG) snabbt kunna återställa den nationella infrastrukturen för elektronisk kommunikation vid extraordinära händelser i samhället.

Under hösten har tre sambandsövningar arrangerats av Post- och Telestyrelsen (PTS) och (SSNF) för att öva stadsnäts förmåga att hantera extraordinära händelser, t.ex. bortfall av el-försörjning eller Internet-förbindelser i hela eller delar av landet.

Norrbottens e-nämnd

Norrbottens e-nämnd har bland annat tagit fram förslag på internkontrollplan, verksamhetsplan för 2021 och ett förtydligande över e-nämndens huvudprocess. Där ska det tydligare framgå var e-nämndens ansvar börjar och slutar och vad som är kommunernas ansvar.



AuD § 82, forts.

Norrbottens e-nämnd, forts.

Huvudprocessen kan förenklat beskrivas i 4 delar, varje del föregås av ett beslut i e-nämnden innan arbetet påbörjas:

- 1) Krav/behov från två eller fler kommuner.
- 2) Förstudie, kravställan, inventering av ytterligare behov hos övriga kommuner.
- 3) Upphandling.
- 4) Införande, utbildning, förvaltning.

Steg 1 till 3 genomförs och finansieras av deltagande kommuner. men sker i e-nämndens regi. Steg 4 genomförs i respektive kommun.

För varje projekt som genomförs enligt ovanstående modell ska det finnas tre kontaktpersoner per kommun. Verksamhetsansvarig (systemägare), representant från upphandlingsenheten och representant i beredningsgruppen.



AuD § 83

Dnr 00039/2016

821

Lägesrapport
- Sport- och simhall

Fastighetschef Sara Persson lämnar följande lägesrapport:

Just nu pågår ett arbete med att upphandla en samarbetspartner som i första steget ska bistå med att ta fram nödvändiga underlag. Upphandlingen beräknas bli klar under januari 2021. Under februari till september ska sedan förslag på utformning och placering samt en preliminär kostnadskalkyl över projektet tas fram.

Utformning och placering

Inriktningen enligt kommunens Mål och vision med tilläggsbeslut är att sim- och sporthallen ska innehålla:

- En 25-metersbassäng
- En mindre äventyrsdel, med även utreda alternativ utan äventyrsdel
- Höj- och sänkbar botten i simbassängen eller annan lösning för simskola och rehab
- En fullstor sporthall med läktare som kan skjutas fram vid behov.
- Ett café som är tillgängligt både från simhallen samt direkt från entrén

Placering i närheten av befintlig sim- och sporthall är utgångspunkten. I den enkät som genomförts om badhuset framkommer att nuvarande lokalisering är en av badhusets styrkor. Det är nära till skolorna men också centralt och bra för besöksnäringen.

Fortsatt process

När förslaget och kalkylen är klar ska ärendet upp till fullmäktige för att besluta om man ska gå vidare till nästa steg som i så fall blir att utföra projektering och en mer förfinad kalkyl.

När den delen är avklarad så kan man sedan besluta om man ska påbörja byggnationerna.

Om allt flyter på så kan en ny sim- och sporthall eventuellt stå färdig i början av år 2024.



AuD § 84

Dnr 00001/2020

101

Lägesrapport
HR-enheten

HR-chef Mats Lundberg lämnar följande lägesrapport:

Sjukstatistik

2017-01-01--2017-11-30 5,69 %

2018-01-01--2018-11-30 5,30 %

2019-01-01--2019-11-30 5,46 %

2020-01-01--2020-11-30 5,85 %

Kvinnor 6,63 %, män 3,16 % utifrån sjukfrånvaro sett mot ordinarie arbetstid. Av den totala sjukfrånvaron är 22,69 % 60 dagar eller längre. Fördelat 25,23 % för kvinnor och 4,29 % för män.

Rehabilitering

I dagsläget finns det 119 pågående rehabiliteringsärenden registrerade, av dessa är 31 pågående sjukskrivningar på hel- eller deltid. Resterande är förebyggande för att motverka sjukskrivningar.

Tvisteförhandling

2019: inkom 2 tvister båda gällde brott mot LAS.

2020: inga tvister.

Olycksfall och tillbud

2019-01-01-2019-11-30

Olycksfall och/eller allvarliga tillbud: 66 st

Tillbud: 74 st

2020-01-01-2020-11-30

Olycksfall och/eller allvarliga tillbud: 43 st

Tillbud: 58 st

Löneöversyn 2020

HR bedömer att de sista delarna av 2020 års löneöversyn nu kan avslutas för de fackföreningar Arvidsjaur kommun inte haft möjlighet att slutföra tidigare på eftersom de centrala förhandlingarna i Stockholm pausades med anledning av Covid -19. Den budgeterade ramen på 7,2 miljoner kronor har hållits.



AuD § 84, forts.

Omställningsfonden

Satsningar planeras inom grupperna elevassistenter (till fritidsassistenter) och vaktmästare (bakgavellyft). Insatserna kommer troligtvis ske under 2021, men med medel avsatta för 2020 (totalt 169 350 kr). Prognosen är att kommunen tilldelas ca 169 000 x 3 för perioden 2021-2023. Satsningar för denna period har inte börjat planeras ännu.

Kommande pensionsavgångar

Från och med 1 januari 2020 höjdes lägsta åldern för att ta ut allmän pension från 61 till 62 år. Vid samma tillfälle ändrades också rätten att vara kvar i anställning från 67 år till 68 år. Ytterligare en åldershöjning sker 2023, då rätten att kvarstå i anställning höjs till 69 års ålder.

Det finns förslag på ändring redan från 2023 kring att flytta 65 år för rätt till garantipension till 66 år. Det sker i så fall som en övergång genom att riktåldern föreslås att höjas från 2026. Riksdagen har dock inte tagit beslut om detta ännu.

Mer detaljerad information gällande yrkeskategorier redovisas ej, då det handlar om enstaka personer, bortsett från undersköterskor/vårdbiträden.

Födelseår	Tidigaste möjlighet för uttag av garantipension år	Tidigaste möjlighet för uttag av allmän pension	Rätt att kvarstå i anställning till och med	Totalt	KS	Soc	BoU	Samhälls byggnads
1959	2025*	2021	2028	28	2	13	11	2
1958	2024*	2019	2027	19	-	10	3	6
1957	2022	2018	2026	17	1	9	4	3
1956	2021	2017	2025	8				
1955	2020	2016	2024	3				
1954	2019	2015	2022	4				
1953	2018	2014	2021	3				

*) Baserat på att riksdagen fattar beslut om ny pensionsålder enligt förslag



AuD § 85

Dnr 00275/2020

254

Remittering

Utökning av industrimark på nuvarande vedgård

Samhällsbyggnadsförvaltningen har sedan tidigare konstaterat att intresset av att köpa industrimark har varit större under de senaste åren. Sedan 2018 har fyra olika försäljningar av industrimark genomförts vilket innebär att samtlig mark på Larstorp antingen är utarrenderad/såld/ansvärd av kommunens verksamhet och att det på Sörbyn endast återstår ett markområde.

Marken som nu nyttjas som vedgård ligger i ett mycket attraktivt läge, varför samhällsbyggnadsförvaltningen konstaterat att det är viktigt att det blir en verksamhet som riktar sig till besökare. Marken är också för tillfället tingad av ett företag som planerar för en sådan verksamhet. Även marken på Norrbyns industriområde är antingen utarrenderad/såld/ansvärd av kommunens verksamhet vilket innebär att det i dagsläget enbart finns ledig industrimark på Lyckans industriområde.

Utöver detta finns även mark som utarrenderas till Arvidsjaur Trädgårdssällskap för iordningsställande av kolonilotter för odling av grönsaker och rotfrukter där det i nyttjanderättsavtalet framgår att:
”Arrendatorn är införstådd i aktuellt markområde är planerat för industriändamål och att området därför i en framtid kan komma att användas för detta ändamål.”

Samhällsbyggnadskontoret ser att det finns ett behov av ytterligare industrimark i bra lägen. Förvaltningen anser att en vedgård inte är en kommunal angelägenhet och att vedgården bör avslutas för att tillskapa ytterligare industrimark.

Den kvarvarande lediga industrimarken på Lyckans industriområde passar inte alla och det är angeläget att tillskapa ledig industrimark på annan plats för att inte missa möjliga etableringar. Att på annat sätt tillskapa ledig industrimark är svårt utan att undvika att stora kostnader uppstår genom att detaljplanera ett helt nytt område och tillkommande exploateringskostnader, varför det är extra viktigt att ta tillvara på den industrimark som redan finns och bedöms som lämplig för ändamålet.

Justerandes sign

Beslutsunderlag
Muntlig föredragning av Britta Lundgren
Tjänsteskrivelse Britta Lundgren m.fl.

Utdragsbestyrkande



Au § 85, forts.

Samhällsbyggnadsförvaltningen föreslår att arrendena av vedgården sägs upp till 2021-12-31 och att uppsägningar sker så snart som möjligt för att arrendatorerna ska få så lång tid på sig som möjligt för avflyttning.

Förvaltningen anser också att inte någon ny plats bör tas fram för att upplåta vedplatser. Det skulle även vara förenat med kostnader i form av iordningsställande av grusvägar och el-platser, vilket inte anses motiverat.

Arbetsutskottets beslut

1. Ärendet återremitteras för komplettering med en långsiktig avvecklingsplan.

Beslutet skickas till
. Kommunchef
. Samhällsbyggnadskontoret

