



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2021-01-19

1

<b>Plats och tid</b>	Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur klockan 08.00-12.00.		
<b>Beslutande</b>	Sara Lundberg	(s), ordförande	
	Marcus Lundberg	(s)	
	Margoth Holmqvist	(v)	
	Leif Andersson	(c)	
	Kristina Bäckström	(c)	
<b>Övriga närvarande</b>	Åsa Andersson, samhällsbyggnadschef, § 8 Glen Eriksson, stadsnättschef, § 9 Ulf Starefeldt, kommunchef Birgitta Häggström, ekonomichef, §§ 1-11 Inga Sandström, sekreterare		
<b>Utses att justera</b>	Kristina Bäckström		
<b>Justeringens plats och tid</b>	Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur 2021-01-21		
<b>Underskrifter</b>	<b>Sekreterare</b>	<hr/> Inga Sandström	Paragrafer 1-12
	<b>Ordförande</b>	<hr/> Sara Lundberg	
	<b>Justerande</b>	<hr/> Kristina Bäckström	

### Anslag / Bevis

Justeringen har tillkännagetts genom anslag

<b>Organ</b>	Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll		
<b>Sammanträdesdatum</b>	2021-01-19		
<b>Datum då anslaget sattes upp</b>	2021-01-21	<b>Datum då anslaget tas ned</b>	2021-02-12
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Kommunstyrelsens kansli		
<b>Underskrift</b>	<hr/> Inga Sandström		

Utdragsbestyrkande



Ärendeförteckning	AuD § 1	Dnr 00009/2021	008
	Medfinansiering av projekt för underhåll och utökning av skoterledsnätet inom Arvidsjaur kommun (s.k 1,76 pengar)		
	AuD § 2	Dnr 00010/2021	008
	Medfinansiering av projekt "Flytta hit" (s.k 1,76 pengar)		
	AuD § 3	Dnr 000279/2020	052
	Verksamhetsbidrag år 2021 – Norrbottens Föreningsarkiv		
	AuD § 4	Dnr 00253/2020	001
	Omprövning av beslut -Organisatorisk placering av överförmyndarhandläggare		
	AuD § 5	Dnr 00284/2019	009
	Fråga från fullmäktigeledamoten Jens Eliasson om beredningsstatus för inlämnad motion		
	AuD § 6	Dnr 00288/2020	007
	Revisionsrapport – Granskning av rekrytering, anställning och avveckling av personal		
	AuD § 7	Dnr 00301/2020	007
	Revisionsrapport – Granskning av turism		
	AuD § 8	Dnr 00001/2021	101
	Information – Ökade portionspriser inom kostenheten		
	AuD § 9	Dnr 00133/2015	005
		Dnr 00001/2021	101
	Lägesrapport, Bredband och stadsnät samt Norrbottens E-nämnd		
	AuD § 10	Dnr 00039/2016	82
	Lägesrapport - Sport- och simhall		
	AuD § 11	Dnr 00001/2021	101
	Lägesrapport HR-enheten		
	AuD § 12	Dnr 00194/2017	023
	Omprövning av chefsförordnande för ekonomichef		



AuD § 1

Dnr 00009/2021

008

Medfinansiering av projekt för underhåll och utökning av skoterledsnätet inom Arvidsjaur kommun (s.k 1,76 pengar)

Arvidsjaur kommun marknadsförs som ett vinterparadis med mycket snö och fantastiska naturförhållanden. Här är skoteråkning en livsstil, både för medborgarna och många besökare. Infrastrukturen av skoterleder är dess utom en viktig del för eventföretagen och besöksnäringens verksamheter. Pudersnön är fantastisk och det finns mycket varierande terräng och fiskevatten. Det finns mer än 600 km skoterleder. Ett tiotal företag erbjuder den tillfällige besökaren utan egen snöskoter möjlighet att prova på den frihetskänsla som snöskoterkörning i Arvidsjaur innebär.

Fler åkare innebär att trycket på skoterlederna ökar. Samtidigt sköts underhåll av lederna i regel på ideell basis. Situationen börjar vara ekonomiskt ohållbar för alla inblandade parter. Detta gör också att slitaget på naturen ökar. När det inte finns en underhållen och bra led riskerar vi att skoteråkningen sker utanför leder och ibland inom förbudsområden. Bristen på säkra leder orsakar även konflikter mellan naturintressen, markägare och renskötare.

Arvidsjaur skoterledsförening (ASLF) Bildades i januari 2017 med syfte att underhålla, sladda och preparera Arvidsjaur skoterleder. Föreningens ledning och styrelse består av representanter som i någon form är beroende eller har intresse av skoterlederna i Arvidsjaur.

Arvidsjaur skoterledsförening är en ekonomisk förening som genom sin verksamhet ska bidra till att skoterlederna i Arvidsjaur hålls i gott skick för medborgarna och besöksnäringen. Verksamheten finansieras genom försäljning av skoterledspass samt i samarbete med övrigt föreningsliv, privata företag samt Arvidsjaur kommun. Föreningen preparerar idag totalt ca: 25 mil skoterleder. Prioriterade är lederna inom tätorten Arvidsjaur samt lederna till Vittjåkk, Stenträsket och Reivo.

Under säsongen 2017-2018 började föreningen utveckla en modell med ledpass som det ekonomiska navet för underhållet av skoterlederna. Målet med ledpassen är att verksamheten skall bära sina egna kostnader med de pengar som kommer in från ledpassförsäljning.

Justerandes sign

**Beslutsunderlag**

Utdragsbestyrkande

Tjänsteskrivelse – Anne Enoksson



AuD § 1, forts

Arvidsjaur skoterledsförening verksamhet finansieras enligt följande (på årsbasis):

- Ideellt arbete, totalt c:a 1500 timmar
- Privata företag satsar kontanta medel ca: 118 000 kr
- Försäljning av skoterledspass, c:a 25 000 kr
- Övrig finansiering, ca: 6 000 kr
- Arvidsjaur kommun ca: 6 750 kr samt pistning leden från prästberget till Stenträsket.

Alla resurser föreningen får in går oavkortat till underhåll och preparering av leder. Enligt transportstyrelsen finns det över 2 000-2 500 snöskotrar registrerade i kommunen. Med ett samlat utskick till alla registrerade skoterägare hoppas föreningen få fler betalande.

Arvidsjaur skoterledsförening vill nu initiera ett projekt för att utvidga och förbättra underhållet av lednätet till att även omfatta byarna Abborrträsk, Pjesker, Auktsjaur, Fjällbonäs, Deppis, Norra Näverliden, Lauker och Storberg. Förutsatt att projektet beviljas finansiering beräknas det pågå under två år. Målsättningen är att föreningen under de två åren kunnat få upp försäljningen av ledpass så pass att verksamheten i huvudsak ska vara självfinansierande.

Föreningen ansöker om 150 000kr i medfinansiering av projektet och kommer att ansöka om samma summa från Sparbanken Nords Framtidbank.

Tjänsteskrivelse har inlämnats av näringslivsstrateg Anne Enoksson.

#### Arbetsutskottets beslut

1. 150 000 kronor avsätts till projektet ” Underhåll och utökning av skoterledsnätet inom Arvidsjaur kommun”
2. Pengarna tas från statsbidrag för att stärka företagsklimatet i gles- och landsbygd (sk. 1,76-pengarna)

Beslutet skickas till:  
. Anne Enoksson

Justerandes sign

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse – Anne Enoksson

Utdragsbestyrkande



AuD § 2

Dnr 00010/2021

008

Medfinansiering av projekt  
”Flytta hit”  
(s.k 1,76 pengar)

Försvarsbeslutet för 2021 till 2025 har äntligen tagits och det innebär att Norrlands dragonregemente ska byggas upp på nytt i Arvidsjaur, något som förväntas innebära c:a 100 nya arbetstillfällen till kommunen. Det är inte var dag som en liten kommun får så många nya arbetstillfällen, vilket alla hoppas ska bli en dragkraft för att attrahera nya medborgare. Samtidigt uttrycker många arbetsgivare kompetensbrist som ett av de största hindren för att växa, såväl inom offentlig- som privat sektor.

Arvidsjaur kommun har idag flera kanaler (båda fysiska och digitala) att nyttja i vår externa kommunikation och har därmed bra förutsättningar att nå ut till medborgare och andra som är nyfikna på kommunen. Kommunen skulle dock kunna nyttja dessa kanaler bättre. Idag finns inget direkt budskap gentemot potentiella inflyttare och heller ingen strategi eller underlag för marknadsföring.

En arbetsgrupp bildades i början av december för att ta fram ett förslag till projektplan; Innehåll, upplägg och finansiering. Projektets syfte är att ge en positiv bild av hela kommunen samt göra det enklare att hitta information för den som precis kommit hit eller kanske bara är nyfiken på vår kommun.

Projektets målgrupp är potentiella inflyttare, individer eller familjer som redan beslutat sig för att flytta hit samt medborgare som i närtid flyttat till Arvidsjaur kommun.

Målsättningen är att på kort sikt, 0-2 år, ha utvecklat en tillgänglig och funktionell inflyttarservice samt ha tagit fram presentationsmaterial som kan användas för att presentera vår kommun. Målsättningen på lite längre sikt, 2-5 år, är att öka antalet inflyttare till kommunen.

Arbetet som görs i projektet ska kunna användas i samband med etableringen av regementet men ska framförallt ses som en resurs i allas vårt dagliga arbete, oavsett om kommunen kommunicerar med medborgare, inflyttare eller arbetsgivare. Det finns också en förhoppning, att genom att ta fram materialet tillsammans och engagera hela kommunen, skapa en stolthet och en form av ambassadörskap bland medborgarna. Några av de större byarna i kommunen har under 2020 redan startat eller är på gång att starta upp processen för att få fler inflyttare.

Justerandes sign

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse – Anne Enoksson

Utdragsbestyrkande



AuD § 2, forts

Planen är att starta upp projektet i början av 2021. Projektet kommer att kräva hjälp av extern kompetens som hjälper till att utforma en strategi och upplägg för var kommunen ska synas och hur det ska se ut, lägga upp digitala kampanjer, bistå vid framtagande av underlag (exempelvis korta informativa filmer, artiklar och övrigt presentationsmaterial) samt ändamålsenlig mätning och uppföljning.

Projektgruppen räknar med i första hand en budget på 600 000kr som förhoppningsvis ska kunna växlas upp med ytterligare finansiering under projektets genomförande. Verksamheten ska efter projektiden bedrivas och finansieras av ordinarie verksamhet.

Tjänsteskrivelse har inlämnats av näringslivsstrateg Anne Enoksson.

#### Arbetsutskottets beslut

1. 600 000 kronor avsätts till projektet "Flytta hit".
2. Pengarna tas från statsbidrag för att stärka företagsklimatet i gles- och landsbygd (sk. 1,76-pengarna).

Beslutet skickas till:  
. Anne Enoksson

Justerandes sign

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse – Anne Enoksson

Utdragsbestyrkande



AuD § 3

Dnr 000279/2020

052

Verksamhetsbidrag år  
2021 – Norrbottens  
Föreningsarkiv

Norrbottens Föreningsarkiv ansöker om verksamhetsbidrag för 2021 med ungefär 1 kr per kommuninnevånare, motsvarande ca 6 200 kronor.

Föreningsarkivet arbetar med att dokumentera organisationer och sammanslutningar av folkrörelsekaraktär och att samla in och bevara organisationers handlingar och annan egendom.

Arkivet samlar också in och bevarar handlingar som tillhört enskilda personer med anknytning till folkrörelserna samt tar emot handlingar av allmänt historiskt intresse för Norrbottens län.

Föreningsarkivet förvaltar i dagsläget 113 förenings- och privatarkiv från Arvidsjaur kommun som en del av det gemensamma kulturarvet.

Arvidsjaur kommun har för året 2020 beviljat Norrbottens Föreningsarkivs ansökan om bidrag med 6 200 kr.

#### Arbetsutskottets beslut

1. Norrbottens Föreningsarkiv beviljas verksamhetsbidrag för 2021 med 6 200 kronor.
2. Pengarna tas från kommunstyrelsens ansvar, föreningsbidrag.

Beslutet skickas till:  
. Norrbottens Föreningsarkiv  
. Katarina Landstedt

Justerandes sign

**Beslutsunderlag**

Ansökan om bidrag

Utdragsbestyrkande



AuD § 4

Dnr 00253/2020

001

Omrövning av beslut  
-Organisatorisk placering  
av överförmyndarhand-  
läggare

Kommunfullmäktige beslutade 2018-11-27 § 138 att teckna avtal för inträde i Skellefteå gemensamma överförmyndarnämnd för mandatperioden 2019-2022. Beslutet innebar att handläggningen av överförmyndarärenden behövde förändras för Arvidsjaur kommuns del eftersom handläggningen därtills skötts av överförmyndaren själv.

Kommunstyrelsen beslutade 2019-10-15 § 189 att överförmyndarhandläggaren skulle placeras inom socialnämndens verksamhetsområde, under socialchefens ansvar, från och med 2019-11-01.

Frågan om ändring av organisatorisk placering av överförmyndarhandläggare behandlades i kommunstyrelsen 2020-11-10 § 192.

Kommunstyrelsen beslutade att styrelsens beslut 2019-10-15 § 189 att överförmyndarhandläggaren placeras inom socialnämndens verksamhetsområde, under socialchefens ansvar fortsätter att gälla

Ordförande Valter Stenberg i den gemensamma överförmyndarnämnden har inlämnat skrivelse där han anser att ovanstående beslut är olämpligt på grund av risk för intressekonflikt, det vill säga att överförmyndarens opartiskhet kan ifrågasättas.

Huvuduppgiften för överförmyndaren är att utöva tillsyn över gode män, förvaltare och förmyndare.

”Våra huvudmän påverkas ofta av beslut som tas i socialförvaltningen. Det kan handla om beslut inom LSS, bistånd eller annat personligt stöd.

Av den anledningen kan vår tillsyn komma att ifrågasättas om verksamhet, chef och handläggare tillhör samma förvaltning som våra huvudmän har en beroendeställning till”.

I Skellefteå kommun flyttades Överförmyndarverksamheten från Socialförvaltningen (omkring 2006) av denna anledning.

Beslutet skickas till;  
. Ulf Starefeldt

### Arbetsutskottets beslut

1. Kommunchefen får i uppdrag att till kommunstyrelsens sammanträde 9 februari, undersöka för- och nackdelar med placering av överförmyndarhandläggaren i kommunstyrelsen respektive miljö-, bygg- och hälsoskyddsnämnden.

Justerandes sign

**Beslutsunderlag**

Skrivelse – Ordf Gemensam överförmyndarnämnd

Utdragsbestyrkande





AuD § 5

Dnr 00284/2019

009

Fråga från  
fullmäktigeledamoten  
Jens Eliasson om  
beredningsstatus för  
inlämnad motion

Liberalerna lämnade fullmäktiges sammanträde 2019-10-29 in en motion via fullmäktigeledamoten Jens Eliasson in en motion om inrättande av ett kultur- och fritidsutskott under kommunstyrelsen. Vid fullmäktiges sammanträde 2020-11-24 ställde Jens Eliasson en fråga om beredningsstatus på motionen eftersom beredningstiden på ett år hade överskridits.

Motionen är under politisk behandling, för beslut i kommunfullmäktige 2020-02-23.

#### Arbetsutskottets beslut

1. Frågan från Jens Eliasson är besvarad.

Beslutet skickas till:  
. Jens Eliasson

Justerandes sign

**Beslutsunderlag**  
Tjänsteskrivelse – Katarina Landstedt  
Kf § 129 2020-11-24  
Kf § 101 2019-10-29  
Motion

Utdragsbestyrkande



AuD § 6

Dnr 00288/2020

007

Revisionsrapport –  
Granskning av rekrytering,  
anställning och avveckling  
av personal

EY har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Arvidsjaur kommun granskat kommunstyrelsen i syfte att bedöma om arbetet med rekrytering, anställning och avveckling av personal sker på ett ändamålsenligt sätt.

Den sammanfattande bedömningen är att kommunstyrelsen har allvarliga brister i formellt beslutsfattande avseende rekrytering, anställning och avslut. Bristerna synes främst avse formella dokument men det är inte uteslutet att de bottnar i okunskap kring dokumentens rättsliga innebörd. Styrdokument behöver skyndsamt revidering då tillämpningen enligt utsaga sker med tolkning. Den genomförda stickprovskontrollen visar på brister som ligger i linje med ovanstående. Revisorerna menar att kommunstyrelsen ytterligare bör tydliggöra utskottets ansvarsområden så risk för ansvarsförskjutning i strategiska arbetsgivarfrågor inte föreligger från styrelse till utskott.

Det synes finnas ett återkommande dilemma i gränsdragningen mellan förtroendevalda och profession, visserligen minskande men fortfarande närvarande. Det är en riskfaktor såväl vid rekrytering som i ledning och styrning som kan påverka förekomsten av ofrivilliga avslut.

Det är av stor vikt att se över hur kommunstyrelse och nämnder arbetar med de av fullmäktige fastställda målen inom fokusområde "Medarbetare". Vad EY bedömer så finns onödig diskrepans mellan fullmäktigemål och nämndmål som allvarligt riskerar att skapa luckor i måluppfyllelsen kring perspektiv "Medarbetare".

Bland iakttagelserna vill revisionen främst lyfta dessa:

- Brister i delegationsordningen avseende delegation eller verkställighet
- Brister i kvalitetssäkring av rekryterings- och anställningsrutin
- Tveksamheter i arbetsutskottets ansvarsområden
- Avsaknad av rutin för avslut
- Otydlighet kring relevant förväntan på HR-enheten
- Otydlighet i relationen förtroendevalda och tjänstemän
- Diskrepans mellan fullmäktiges mål kontra nämndmål i perspektiv "Medarbetare"



AuD § 6, forts

Utifrån granskningsresultatet rekommenderas kommunstyrelsen att:

- Säkerställa korrekt delegationsordning
- Säkerställa kvalitetssäkring av rutinerna avseende rekrytering och anställning
- Komplettera riktlinjerna med regler kring avslut och kvalitetssäkra dessa
- Se över kommunstyrelsens arbetsutskotts ansvarsområden.
- Verka för tydliggörande av HR-enhetens uppdrag, även dess strategiska
- Verka för tillitsbaserad styrning
- Leda och styra Arvidsjaur kommun i enlighet med av fullmäktige fastställda mål, perspektiv och fokusområden "Kompetensförsörjning" och "Arbetsmiljö" med tillhörande analys, handlingsplaner och uppföljning.

#### Arbetsutskottets beslut

1. Överlämna revisionsrapporten till HR-chefen för att ta fram åtgärder för att efterkomma revisionens rekommendationer.

\_\_\_\_\_

Beslutet skickas till:  
. HR-chef

Justerandes sign

**Beslutsunderlag**

Revisionsrapport

Utdragsbestyrkande



AuD § 7

Dnr 00301/2020

007

Revisionsrapport –  
Granskning av turism

EY har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Arvidsjaur kommun granskat kommunstyrelsen i syfte att bedöma om kommunstyrelsen säkerställt att arbetet med turism bedrivs på ett ändamålsenligt, effektivt och ekonomiskt tillfredsställande sätt samt hur digitaliseringens möjligheter tillvaratas.

Den sammanfattande bedömning är att kommunstyrelsen inte har säkerställt att arbetet med turism bedrivs på ett ändamålsenligt sätt. Turistbyrån saknar ett fastställt uppdrag samt mål och styrning för arbetet.

Revisorerna kan inte bedöma om turistbyrån bedrivs på ett effektivt och ekonomiskt tillfredsställande sätt då det saknas uppsatta mål att ställa i relation till turistbyråns arbete. Vidare har inte kommunstyrelsen själva gjort någon uppföljning eller utvärdering av arbetet. Digitaliseringen tillvaratas till viss del men det finns utvecklingspotential.

Revisionen har bland annat gjort följande iakttagelser:

- Det saknas en övergripande strategi för arbetet med turismen.
- Det finns inget fastställt uppdrag för turistbyrån.
- Det bedrivs inget proaktivt arbete för turism eller med destinationsutveckling.
- Det finns digital information på hemsidan men verksamheten upplever att digitaliseringens möjligheter inte tillvaratas i tillräcklig omfattning gällande bland annat marknadsföring.

Utifrån granskningsresultatet rekommenderas kommunstyrelsen att:

- Ta fram en övergripande strategi för kommunens arbete med turismen.
- Fastställa turistbyråns uppdrag och sätta mätbara mål för verksamheten
- Löpande följa upp verksamheten

Beslutet skickas till:  
. Kommunchef

### Arbetsutskottets beslut

1. Kommunchefen får i uppdrag att se över arbetet med destinationsutveckling och turism.

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Utdragsbestyrkande

Revisionsrapport



AuD § 8

Dnr 00001/2021

101

Information –  
Ökade portionspriser inom  
kostenheten

Samhällsbyggnadschef Åsa Anderson informerar om olika frågeställningar som uppkommit med anledning av prislappsmodellen när olika kök ska bära sina egna kostnader. I samband med detta har det konstaterats behov av förändringar av kostenheten. Detta arbete har startats.

Beslutet skickas till:  
. Åsa Andersson



AuD § 9

Dnr 00133/2015

005

Dnr 00001/2021

101

Lägesrapport  
- Bredband och stadsnät  
och Norrbottens E-nämnd

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2016-10-24 § 20 beslutat att en lägesrapport rörande stadsnätet och hur arbetet med bredbandsutbyggnaden i kommunen fortskrider ska redovisas till varje arbetsutskott.

Glen Eriksson informerar om följande;

#### Utbyggnad av bredband

Lauker är nu i drift. Ett par fastigheter färdigställs under våren. Vid årsskiftet hade 15 kunder tecknat abonnemang.

Schakt klart och fiberjobb pågår i Deppis. Projektet försenat på grund av gamla skador på befintlig fiber. Driftstart planerad till slutet av februari.

Fibernät finns nu i följande områden: Abborrträsk, (Deppis), Fjällbonäs, Glommerträsk, Järvträsk, Lauker, Moskosel, Pjesker, Renträsk, Renvallen. Anslutningsgraden varierar från 80 till 100 %.

Ungefär 50% av kommunens totalt 3200 hushåll har idag ett abonnemang hos Arvidsjaurstadsnät.

I tätorten finns uppskattningsvis 50 fastigheter där fibernätet passerar på samma sida av vägen, och som enkelt går att ansluta. Det innebär att man måste samordna utbyggnad av områden där anslutningsgraden är låg, för att kunna hålla kostnaderna på en rimlig nivå.

Totalt under 2020 har antalet abonnemang ökat med 100st.

Återstående byar som ingår i underlaget för ansökan om stödmedel;

Område	Ansl. grad	Projektering Budgetoffert	Övrigt
Akkavare	31%		
Auktsjaur	30%		
Brännberg	28%		
Framnäs	75%	Ja	(Totalt 9 fastigheter). Fattas 500 tkr
Fristad	75%	Pågår	
Hedberg	60%	Radiolänk	Pågår ny insamling av anmälningar
Hålberg	0%		



AuD § 9, forts

Område	Ansl. grad	Projektering Budgetoffert	Övrigt
Lövviken-Sjönäs	0%		Har inkommit förfrågningar senare.
Norrmalm	75%	Ja	Saknas 400 tkr
Rismyrheden	100%	Radiolänk	Pågår ny insamling av anmälningar. (3 hushåll)
Sjöträsk	75%	Radiolänk	Pågår ny insamling av anmälningar.
Storberg	35%	Radiolänk	Pågår ny insamling av anmälningar.
Vuotner	33%		
Gallejaur, Mellannäs, Hedvallen	100%		1 hushåll i respektive område
Forsheden	75%	Pågår	Ej med i ordinarie ansökan.
Tjappsåive	75%	Pågår	Ej med i ordinarie ansökan

Viktigt att komma ihåg att ADSL fortfarande fungerade när uppgiftsinsamlingen gjordes.

Information lämnades om införande av tidplan m m för nytt bredbandsstöd från och med 2021.

#### Stadsnätsinformation

Ny lagstiftning träder i kraft 2021-01-01 som bland annat gäller höjda säkerhetskrav på noder och andra resurser i stadsnäten. Ytterligare höjda krav har tillkommit under 2020, men som också börjar gälla i år. Det medför ökade driftskostnader och ytterligare arbetsuppgifter.

Post och Telestyrelsen (PTS) utreder nu hur EU:s nya telekomregler, som kommer att införas under 2021, påverkar befintliga föreskrifter och råd samt vilka nya regler som behövs. Oklart i vilken omfattning det kommer att påverka stadsnäten.

Arbetet med att upprätta markavtal/ledningsrätter för befintligt fibernät fortsätter under 2021.

Byte av stadsnätets administrativa system kommer ske under 2021, tillsammans med IT Norrbotten och övriga stadsnät i samverkan.

Byte av gammal nätverksutrustning i tidigare fibrerade byar kommer ske under 2021.



AuD § 9, forts

#### Digitalisering

I samband med att fler och fler IT-system enbart erbjuds som molntjänster och upphandlingen av ett gemensamt datacenter i Norrbotten höjs kraven på Internetkapacitet och tillgänglighet.

Därför kommer IT Norrbotten att uppgradera alla kommuners anslutning till regionnätet. Man upprättar två av varandra oberoende kommunikationsvägar till/i regionnätet.

Det innebär högre kapacitet och högre tillgänglighet till en lägre kostnad.

För att säkerställa maximal tillgänglighet för kommunens vitala verksamheter kommer det behöva anläggas ny fiber inne i tätorten.

DIGAD – utbildningsprojekt som drivs av Region Västerbotten.

Som så många andra projekt har detta dragit ut på tiden på grund av rådande pandemi.

Projektet kommer att förlängas några månader, fram till mitten av 2021 för att försöka öka antalet deltagare och inrapporterad tid.

Antalet externa e-tjänster är nu upp i 56 stycken.

En förteckning med ytterligare ett större antal blanketter från olika verksamheter finns framtagen, blanketter som kommer digitaliseras under 2021.

Norrbottens e-nämnd har bland annat tagit fram förslag på internkontrollplan, verksamhetsplan för 2021 och ett förtydligande över e-nämndens huvudprocess.

Beslut fattas vid nästa e-nämndssammanträde.

Pågående och status:

Förstudie – Gemensamt system för elevhälsovård genomförd.

IT-stöd dokument-, ärendehantering, och möten

STATUS: Upphandlingen genomförd och tilldelningsbeslut taget. Dock pågår en överprövning av ett sekretessbeslut, så inget avtal är ännu tecknat i dagsläget.





AuD § 9, forts

DCBD (gemensamt datacenter)

STATUS: Upphandling genomförd och tilldelningsbeslut taget i nämnden 2020-06-24. Förhandlingar inför avtalsskrivning pågår med leverantör. Arvidsjaur är enda kommun som inte undertecknat garantiåtagandet inför driftstart.

Upphandling Trygghetsskapande teknik för särskilt boende

STATUS: Upphandlingen genomförd och tilldelningsbeslut taget. Genomläsning av avtal och dess innehåll pågår.

Upphandling Verksamhetssystem Socialtjänsten Norrbotten

STATUS: Dialogprocessen påbörjad

Upphandling Digitala lås Räddningstjänsten och socialtjänsten

STATUS: Upphandlingen genomförd och tilldelningsbeslut taget. Avtal klart och kontaktpersoner i respektive kommun ska utses. (Arvidsjaur kommer sannolikt att nyttja egen upphandlad lösning)

Förstudie gemensam e-learning plattform/kursportal

STATUS: Intresseförfrågan skickad till kommuner

Etablering av funktion för Digitala personalakter

STATUS: Pågående.

Etablering av funktion för Digitala signaturer

STATUS: Funktionen driftsatt, varje kommun beslutar och aktiverar själv för nyttjande.

Gemensamt ekonomisystem

STATUS: Projektdirektiv under utformning, vilande för tillfället

Gemensamt personalsystem

STATUS: Behovsanalys påbörjad



AuD § 9, forts

Regional samverkan

STATUS: Under hösten har samtal med Region Norrbotten pågått gällande att skapa en mer formaliserad samverkan/mötesstruktur gällande digitaliseringsfrågor i länet.

Syftet är att:

- Samordna insatser för att underlätta digitalisering i Norrbotten.
- Öka samarbetet inom offentlig sektor för gemensamma system/plattformar och bättre flöden av data.
- Optimera kompetens och resursnyttjande på ett effektivare sätt.
- Skapa samsyn gällande behov, utmaningar och möjligheter med digitalisering
- Koppla samman och synka utvecklingsinsatser och upphandlingar

Möten ska nu bokas in under 2021 och tilltänkta aktörer är; Region Norrbotten, Norrbottens e-nämnd, IT Norrbotten och Norrbottens Kommuner.

\_\_\_\_\_



AuD § 10

Dnr 00039/2016

821

Lägesrapport  
- Sport och simhall

Fastighetschef Sara Persson lämnar följande lägesrapport:

Anbudstiden har förlängts till 2021-02-01 för att kompensera för jul- och nyårshelger och för att tillse att tillräcklig tid tilldelats för framtagande av anbud.

I övrigt finns inget nytt finns att rapportera.

\_\_\_\_\_



AuD § 11

Dnr 00001/2021

101

Lägesrapport  
HR-enheten

HR-chef Mats Lundberg lämnar följande lägesrapport för december 2020:

Sjukstatistik

2017-01-01--2017-12-31 **5,71 %**

2018-01-01--2018-12-31 **5,26 %**

2019-01-01--2019-12-31 **5,39 %**

2020-01-01--2020-12-31 **5,98 %**

Kvinnor 6,76 %, män 3,32 % utifrån sjukfrånvaro sett mot ordinarie arbetstid. Av den totala sjukfrånvaron är 22,64 % 60 dagar eller längre. Fördelat 25,11% för kvinnor och 5,45 % för män.

Rehabilitering

I dagsläget finns det 114 pågående rehabärenden registrerade, av dessa är 27 pågående sjukskrivningar på hel- eller deltid. Resterande är förebyggande för att motverka sjukskrivningar.

Tvisteförhandling

2019: inkom 2 tvister båda gällde brott mot LAS.

2020: inga tvister.

Olycksfall och tillbud

2019-01-01-2019-11-30

Olycksfall och/eller allvarliga tillbud: 72 st

Tillbud: 75 st

2020-01-01-2020-11-30

Olycksfall och/eller allvarliga tillbud: 48 st

Tillbud: 68 st, varav 18 st risk/misstänkt smitta (covid-19)

Arbetssjukdom: 1 st



AuD § 12

Dnr 00194/2017

023

Omprövning av  
chefsförordnande för  
ekonomichef

Birgitta Häggström har förordnats som ekonomichef från och med 2017-10-16. Förordnandet är tidsbegränsat och gäller i fyra (4) år. Förordnandet kan förlängas. Innan förlängning sker ska förordnandet omprövas. Detta ska ske senast sju månader innan förordnandet löper ut.

#### Arbetsutskottets beslut

1. Birgitta Häggström erbjuds en tillsvidareanställning som ekonomichef.

Beslutet skickas till  
. Kommunchef  
. HR-chef  
. Birgitta Häggström

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Utdragsbestyrkande

