





Ärendeförteckning	AuD § 14	Dnr 00305/2020	612
	Kostnadstäckning för lokalhyra på flygplatsen för Flygtekniskt program genom omföring av budgetmedel		
	AuD § 15	Dnr 00017/2021	253
	Remiss - Sametingets förslag till handlingsprogram för bevarande av de samiska språken		
	AuD § 16	Dnr 00043/2021	008
	Begäran om utökning av beslutad medfinansiering för verksamhetsåret 2022 - Leader Lappland 2020		
	AuD § 17	Dnr 00027/2020	052
	Redovisning – Bidrag för drift och underhåll av utomhusbadet i Abborrträsk år 2020 - Bygdeföreningen Abborrträsk Med Omnejd		
	AuD § 18	Dnr 00040/2021	052
Bidrag för drift och underhåll av utomhusbadet i Abborrträsk år 2021 - Bygdeföreningen Abborrträsk Med Omnejd			
AuD § 19	Dnr 00133/2015	005	
Lägesrapport	00001/2021	101	
- Bredband, stadsnät och Norrbottens E-nämnd			
AuD § 20	Dnr 00039/2016	821	
Lägesrapport - Sport och simhall			
AuD § 21	Dnr 00001/2021	101	
Lägesrapport HR-enheten			
AuD § 22	Dnr 00033/2021	009	
Remittering	Riktlinjer för rehabilitering och hälsofrämjande arbete i Arvidsjaur kommunkoncern		



AuD § 14

Dnr 00305/2020

612

Kostnadstäckning för lokalhyra på flygplatsen för Flygtekniskt program genom omföring av budgetmedel

Kommunstyrelsen betalar idag så kallad hållhyra för utbildningslokalerna på Arvidsjaur flygplats enligt ett avtal som tecknades i samband med att lokalerna iordningställdes för flygförarutbildningen som startade 1999. Myndigheten för yrkeshögskolan fick i regleringsbrev för budgetåret 2012 i uppdrag att inordna pilotutbildningen inom yrkeshögskolan. Utbildningen upphörde därmed vid Sandbackaskolan vårterminen 2013.

Sandbackaskolan planerar att ta del av flygplatsens lokaler i anspråk (undervisningslokaler och hangar) för det flygtekniska program som startar hösten 2021.

Kostnadstäckning kan komma att behövas beroende på antalet elever som startar flygteknikutbildningen höstterminen 2021.

Varje elev genererar ca 215 tkr i interkommunal ersättning .(IKE) per läsår

Prioriteringsäskandet bygger på ett antag av 20 elever till totalt 24 platser, en intäkt på 2,15 mkr.

En försiktigare kalkyl baseras på ett intag på 10-12, en intäkt i intervallet 1,05 mkr till 1,29 mkr.

Sammanställning, kostnader i Tkr fördelat på år:

	2021	2022	2023
<i>Licenser</i>	600,0	1200,0	1200,0
<i>Hyra</i>	1226,2 <sup>*)</sup>	1730,9	1969,7
<b>Totalt</b>	<b>1826,2</b>	<b>2930,9</b>	<b>3169,7</b>

<sup>\*)</sup> Beräknat april - december 2021

Barn- och utbildningsnämnden beslutade 2020-12-07 § 142 att begära att medel för lokaler på flygplatsen, 1,95 Mkr, förs över från och med 2021. Kommunstyrelse återremitterade ärendet för komplettering.

Beslutet skickas till:  
 . Kommunstyrelsen  
 . Barn- och utbildningsnämnden

Ärendet har kompletterats av hyresavtal och kalkyl för hyror 2021.

#### Arbetsutskottets beslut

1. Barn- och utbildningsnämndens beslut inväntas innan kommunstyrelsen tar ställning i ärendet.



AuD § 15

Dnr 00017/2021

253

Remiss - Sametingets  
förslag till  
handlingsprogram för  
bevarande av de samiska  
språken

Kulturdepartementet har inkommit med remiss av Sametingets förslag till handlingsprogram för bevarande av de samiska språken.

Samisk koordinator Mariann Lörstrand har upprättat förslag till remissvar.

Svaret ska vara inlämnat till Kulturdepartementet senast 19 mars 2021.

#### Arbetsutskottets beslut

Bilaga ./ 1. Upprättat remissvar överlämnas till Kulturdepartementet.

Beslutet skickas till:  
. Kulturdepartementet



Handläggare

Kulturdepartementet  
Dnr Ku2020/01895  
103 33 Stockholm

## Sametingets förslag till handlingsprogram för bevarande av de samiska språken Dnr Ku2020/01895

Árviesjávrien kommuvdna har tillhört det samiska förvaltningsområdet sedan reformen infördes 2010 och arbetat med frågorna om det samiska språket utifrån gällande lagstiftning. Kommunen är befolkningsmässigt liten men geografiskt sett stor till sin yta. Befolkningen bor till stor del i tätorten och består av en stor del äldre. Den samiska befolkningen i Arvidsjaur kommun (ca 5-10%) har sedan länge haft en negativ utveckling av det samiska språket och många kan inte sedan flera generationer sitt modersmål vilket gör att man inte kan överföra språket inom familjen. Språkligt har den samiska befolkningen med få undantag gjort ett språkbyte från samiska till svenska de senaste 100 åren och därför tappat kunskapen i att tala sitt eget hjärtespråk. Geografiskt sett är kommunen i umesamiskt område och språket är en mycket hotad varietet i nuläget med väldigt få talare.

### Sammanfattning

Arvidsjaur kommun instämmer i syftet till handlingsprogrammet som är att stärka de samiska språken och förbättra språkutvecklingen. Förslagen till åtgärder är i huvudsak bra men skulle kunna vara ännu mer progressiva. Det är kommunens åsikt att förslagen skulle gynna kommunen och befolkningen på många sätt.

Arvidsjaur kommun har synpunkter på vissa av förslagen som finns i utredningen. Synpunkterna redovisas vid kommentarerna till de rubriker vi valt lyfta:

### 2.1 Språkliga resurser i samhället

**Åtgärd:** Samiskt språkcentrums verksamhet utvidgas i fråga om närvaro i de samiska språkområdena till Giron och Jáhkámáhkke. Ökade resurser tillförs Sametinget.

**Kommentar:** Arvidsjaur kommun ställer sig frågande till varför inte något av språkcentrumen lokaliseras till umesamiskt område då det finns behov av kraftfulla insatser och det skulle vara en tydlig markering att staten tillskapar samiska språkarbeten i detta område. Vill man synliggöra så är statliga myndigheter ett bra sätt regionalpolitiskt verktyg och höjer statusen för ämnet.

### 3.3 Grundskola inklusive förskoleklass.

**Åtgärd:** Vidta insatser för att öka omfattningen av tvåspråkig undervisning på samiska i fler delar av landet.

**Kommentar:** Om alla kommuner i förvaltningsområdet i samiska fick stöd för att inrätta sameskolor för mellanstadiet och samisk integrerad undervisning i högstadiet skulle det påskynda revitaliseringen av samiska och skolorna skulle kunna samordna insatserna och även utveckla språkundervisningen. Detta skulle underlätta för rekrytering av behöriga lärare och språkarbetare till kommunerna. De som utbildar sig till lärare skulle ha möjlighet till heltidstjänster vilket möjliggör både att behålla de som vill jobba med språk och ger en gynnsam utveckling på sikt. Dessutom kan skolorna använda sig av starka samisk språkmodeller i undervisningen som språknästen och språkbad. Det innebär att kommunerna måste få pengar riktat mot detta då det inte ryms i befintliga budgetar.

### 3.6 Lärarutbildning och fortbildning av lärare.

**Åtgärd:** Säkra tillgången till behöriga och lämpliga lärare.

**Kommentar:** Skolan har under många år haft problem att rekrytera lärare till modersmålsutbildningen och en av orsakerna är att det är brist på lärare i de olika samiska språken. Denna åtgärd skulle säkerställa både tillgång och kvaliteten på samiska undervisningen och kunna leda till att vår kommun kan möjliggöra att alla som söker samiska som modersmål eller moderna språk får tillgång till den undervisning de behöver.

### 3.6 Yrkesutbildning ger samiskspråkig kompetens.

**Åtgärd:** Genom uppdragsutbildningar inom vuxenutbildningen möta behovet av samiska språkig kompetens inom bland annat omsorgsyrken samt bidra till att yrkesvuxenutbildning som motsvarar behovet av samisk språkig kompetens etableras.

**Kommentar:** Redan nu har Arvidsjaur kommun stor brist på personal som har samiskspråkig kompetens i förskola, vård- och omsorg inom kommunal verksamhet. Denna åtgärd skulle göra stor skillnad för vår befolkning som efterfrågar samiska tjänster och som kommunen enligt lag är skyldiga att tillhandahålla.

## 9. Konsekvensbeskrivning och kostnadsberäkning.

**Kommentar:** Förslagen skulle gynna samiska språken, kommunen och vår befolkning, men kräver att pengar tillförs från staten till kommunerna för att vi ska klara uppdraget på ett tillfredställande sätt. Det finns inte medel inom befintliga ramar och därför är det positivt att Sametinget även har gjort kostnadsberäkning som tydliggörs. Det är positivt att förslagen inte inskränker det kommunala självstyret vilket är viktigt för oss.

Arvidsjaur 2021-03-16

**Sara Lundberg**  
Kommunstyrelsens ordförande



AuD § 16

Dnr 00043/2021

008

Begäran om utökning av beslutad medfinansiering för verksamhetsåret 2022 - Leader Lappland 2020

Leader Lappland 2020 står inför avslutet av programperioden 2014-2020 och uppstarten av perioden 2021-2027.

Det har blivit förseningar inför kommande programstart och Sveriges regering har därför fattat beslut om två förlängningsår. Detta innebär för Leader Lappland 2020's del att arbetet kan fortsätta tills den nya perioden tar vid.

Leader Lappland 2020 har getts möjlighet att få ett tillskott om 10,0 mkr (projektstöd och löpande drift) avseende förlängningsåren 2021-2022. För att få del av pengarna krävs 33% i offentlig finansiering. Dialog har förts med Region Västerbotten samt Norrbotten och ansökan har lämnats in.

Kvarstår då den offentliga finansieringen från de kommuner som ingår i Leader Lappland 2020. En del offentlig finansiering som inkommit via projekt, vilket innebär att kommunernas extra medfinansiering enbart behöver utgå för år 2022 och med 50% av tidigare belopp:

	Beslutad med-finansiering 2022	Äskad utökning 2022	Summa 2022
Arjeplog	57 063	32 437	89 500
Arvidsjaur	122 277	73 366	195 643
Dorotea	48 911	29 346	78 257
Lycksele	236 402	141 841	378 243
Sorsele	48 911	29 436	78 257
Storuman	114 125	68 475	182 600
Vilhelmina	130 426	78 257	208 683
Åsele	57 063	32 437	89 500

Arbete med strategier för kommande programperiod har påbörjats. Som det ser ut idag kommer även dessa att kräva viss medfinansiering.

Näringslivsstrateg Anne Enoksson föreslår att Leader Lappland beviljas utökad medfinansiering så att de kan fortsätta sin verksamhet utan avbrott till dess att den nya programperioden tar vid.

#### Arbetsutskottets beslut

1. Leader Lappland beviljas 73 366 kronor i utökad medfinansiering för år 2022, under förutsättning av att samtliga berörda kommuner fattar ett positivt beslut.
2. Medfinansiering tas ur de s.k. 1,76-pengarna.



AuD § 17

Dnr 00027/2020

052

Redovisning – Bidrag för drift och underhåll av utomhusbadet i Abborrträsk år 2020  
- Bygdeföreningen Abborrträsk Med Omnejd

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2020-03-17 § 17 att bevilja Bygdeföreningen Abborrträsk med omnejd bidrag med 50 000 kronor för år 2020 samt fritt vatten upp till 9 000 kronor.

Redovisning för badsäsongen 2020 har lämnats enligt följande;

- Byborna sköter själva allt underhåll av badet genom upprättad jourlista (öppning och stängning av bassängen varje dag, städning av området, kontroll av pumphus m.m.)
- Badet har varit öppet tiden 8 juni - 23 augusti.
- Utomhusbadet har besökts av många badare eftersom utebassängen i Arvidsjaur har stängts. Speciellt barnen har varit ivriga badare.
- En hel del underhåll och reparationer gjordes under sommaren.
- Det är svårt att göra någon uppskattning av antalet badande eftersom föreningen inte har någon fast personal. Tidvis vid bra väderlek uppskattas att badet har haft cirka 30-40 badgäster och annan tid bara några per dag. Badgästerna har varit duktiga på att hålla Corona-avstånd.

#### Arbetsutskottets beslut

1. Redovisningen godkänns.

Justerandes sign

Beslutsunderlag  
Redovisning

Utdragsbestyrkande





AuD § 18

Dnr 00040/2021

052

Bidrag för drift och underhåll av utomhusbadet i Abborrträsk år 2021 - Bygdeföreningen Abborrträsk Med Omnejd

Bygdeföreningen Abborrträsk med omnejd ansöker om kommunalt bidrag för 2021 med 50 000 kronor samt fritt vatten upp till 9 000 kronor för drift och underhåll av utomhusbassängen i Abborrträsk.

Föreningen arrenderar utomhusbassängen och ett inhägnat område vid Forsgrens Bilfynd.

#### Arbetsutskottets beslut

1. Bygdeföreningen Abborrträsk med omnejd beviljas bidrag med maximalt 50 000 kronor för år 2021 samt fritt vatten upp till 9 000 kronor.
2. Förutom att redovisning ska ske enligt ”Regler för bidrag till drift av utomhusbassänger” ska även resultat och balansräkning samt verksamhetsplan bifogas.
3. Pengarna tas från ansvar 116.



AuD § 19

Dnr 00133/2015  
00001/2021

005  
101

Lägesrapport  
- Bredband, stadsnät och  
Norbottens E-nämnd

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2016-10-24 § 20 beslutat att en lägesrapport rörande stadsnätet och hur arbetet med bredbandsutbyggnaden i kommunen fortskrider ska redovisas till varje arbetsutskott.

Glen Eriksson har meddelat att det inte finns något nytt att rapportera sedan förra lägesrapporten 2021-01-19.

\_\_\_\_\_



AuD § 20

Dnr 00039/2016

821

Lägesrapport  
- Sport och simhall

Fastighetschef Sara Persson lämnar följande lägesrapport:

Upphandlingen är klar och det blev NCC Sverige AB som vann upphandlingen.

Snarast efter kontraktsskrivning så kommer projektet och fas 1 att inledas. Fas 1 utgör en utrednings, program- och kalkylfas, utformning och placering utreds. En preliminär tidplan och en preliminär budget över projektets produktionskostnader ska upprättas.

Enligt den preliminära tidplanen ska handlingarna vara klara i september. Dessa ska sedan fastställas av fullmäktige för att gå vidare till fas 2.

\_\_\_\_\_



AuD § 21

Dnr 00001/2021

101

Lägesrapport  
HR-enheten

HR-chef Mats Lundberg lämnar följande lägesrapport för perioden 2021-01-01--2021-02-28.

#### Sjukstatistik

2018-01-01--2018-12-31	6,71 %
2019-01-01--2019-02-28	6,16 %
2020-01-01--2020-02-29	5,20 %
2021-01-01--2021-02-28	5,60 %

Kvinnor 6,12 %, män 3,51 % utifrån sjukfrånvaro sett mot ordinarie arbetstid. Av den totala sjukfrånvaron är 32,26 % 60 dagar eller längre. Fördelat 34,44 % för kvinnor och 19,66 % för män.

Totalt sett har Arvidsjaur kommun acceptabla nivåer av sjukfrånvaro, även om nivån behöver minskas lite till, framförallt för kvinnliga medarbetare. En realistisk optimal nivå bedöms vara i intervallet 2-4 % sjukfrånvaro för en lite större arbetsgivare som Arvidsjaur kommun. De verktyg som vi förordar är framförallt ökade förebyggande insatser utifrån perspektivet att skapa lång siktigt hållbara arbetsmiljöer.

#### Rehabilitering

I dagsläget finns det 127 pågående rehabärenden registrerade, av dessa är 27 pågående sjukskrivningar på hel- eller deltid. Resterande är förebyggande för att motverka sjukskrivningar. Att det största antalet (100) st är förebyggande insatser för att förebygga och motverka sjukskrivningar är mycket positivt och helt i linje med strategin att arbeta förebyggande, vilket bedöms komma att ge resultat på sikt. Detta arbete kommer att kompletteras fram över med att arbeta långsiktigt lönsamma och kreativa arbetsklimat.

#### Tvisteförhandling

2019: inkom 2 tvister båda gällde brott mot LAS.

2020: inga tvister.

2021: tom februari månad, inga tvister.



AuD § 21, forts.

### **Olycksfall och tillbud**

2019-01-01--2019-02-28

Olycksfall och/eller allvarliga tillbud: 11 st

Tillbud: 6 st

Arbetssjukdom: 1 st

2020-01-01--2020-02-29

Olycksfall och/eller allvarliga tillbud: 5 st

Tillbud: 13 tillbud

Arbetssjukdom: 1 st

2021-01-01--2021-02-28

Olycksfall och/eller allvarliga tillbud: 15

Tillbud: 15

Arbetssjukdom: 4

Beträffande det ökade antalet olycksfall och allvarliga tillbud kommer HR-enheten att särskilt följa upp dessa i dialog med verksamheterna för att dra lärdomar inför framtiden.

När det gäller det ökade antalet arbetssjukdomar, beror det på covid-19. I detta fall har flera insatser vidtagits som framgångsrikt minskat smittspridningen i Arvidsjaur kommun, vilket har uppmärksammats av länets smittskyddsläkare.

\_\_\_\_\_



AuD § 22

Dnr 00033/2021

009

Remittering

Riktlinjer för rehabilitering och hälsofrämjande arbete i Arvidsjaur  
kommunkoncern

Arvidsjaur kommun erbjuder tillsvidareanställda och månadsanställda mer än 5 månader ett friskvårdsbidrag upp till 500 kr. Detta bryter mot Skatteverkets regler om skattefrihet. Personalförmånen måste vända sig till alla anställda hos arbetsgivaren, inklusive timanställda. Avräkning får dock göras utifrån anställningens omfattning.

Riktlinjen för hälsofrämjande insatser och rehabilitering har med anledning av detta setts över och arbetats om. I förslaget har Riktlinje för nyttjande friskvårdstimme arbetats in (Ks 2019-04-02 § 54).

Samtliga arbetstagarorganisationer som deltagit i arbetet har lämnat önskemål om att kommunen ska erbjuda medarbetarna ett förhöjt friskvårdsbidrag på 1500 kr samt friskvårdstimme. En organisation har även framfört valmöjlighet för arbetstagare mellan följande förslag:

1. välja exempelvis 2 timmar friskvård utan friskvårdsbidrag
2. välja (som det som det var förut) 1 timme friskvård + 500 kr friskvårdsbidrag
3. välja 1500 kr friskvårdsbidrag utan friskvårdstimme

I förslaget till nya riktlinjer föreslås att varje medarbetare med månadslön får välja friskvårdsbidrag på max 1500 kr alternativt 1 h friskvård/vecka.

#### Arbetsutskottets beslut

1. Ärendet återremitteras till kommunchefen för yttrande.

Beslutet skickas till:  
Lena Ruth

\_\_\_\_\_

