



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2023-03-14

15

Plats och tid	Sammanträdesrum Månljuset Arvidsjaur klockan 08.00-11.15.		
Beslutande	Lars Forsgren	(s), ordförande	
	Lena Karlsson	(s)	
	Margoth Holmqvist	(v)	
	Agneta Starefeldt	(s)	
	Martin Nilsson	(c)	
Övriga närvarande	Mats Lundberg, HR-chef §§ 13-14 Lena Ruth, kommunchef Marina Voronova, ekonomichef Oscar Sundström, sekreterare		
Utses att justera	Lena Karlsson		
Justeringens plats och tid	Kansliet Arvidsjaur 2023-03-17		
Underskrifter	Sekreterare	<u>Oscar Sundström</u>	Paragrafer 10–16
	Ordförande	<u>Lars Forsgren</u>	
	Justerande	<u>Lena Karlsson</u>	

Anslag / Bevis

Justeringen har tillkännagetts genom anslag

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll		
Sammanträdesdatum	2023-03-14		
Datum då anslaget sattes upp	2023-03-17	Datum då anslaget tas ned	2023-04-08
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelsens kansli		
Underskrift	<u>Oscar Sundström</u>		
Utdragsbestyrkande			



Ärendeförteckning	AuD § 10 Fastställande av dagordning		
	AuD § 11 Val av justerare samt tid och plats för justering		
	AuD § 12 Lägesrapport - Bredband och stadsnät	Dnr 00001/2023	101
	AuD § 13 Lägesrapport - HR-enheten	Dnr 00001/2023	101
	AuD § 14 Kompetensförsörjning	Dnr 00001/2023	101
	AuD § 15 Skrivelse gällande ny gymnasiechef för Sandbackaskolan från och med hösten 2023	Dnr 00060/2023	612
	AuD § 16 Avstämning av löner i 2023 års lönerevision	Dnr 00001/2023	101



AuD § 10

Fastställande av
dagordning

Kommunstyrelsens arbetsutskott har att fastställa dagordning för
sammanträdet.

Kommunstyrelsens beslut

1. Dagordningen fastställs.



AuD § 11

Val av justerare samt tid
och plats för justering

Kommunstyrelsen arbetsutskott ska utse justerare att jämte ordföranden
justera dagens protokoll samt besluta om tid och plats för justering.

Allmänna utskottets beslut

1. Lena Karlsson utses att justera protokollet.
2. Margoth Holmqvist utses till ersättare.
3. Protokollet ska justeras på kommunstyrelsens kansli 2023-03-17
klockan 13.00.



AuD §12

Dnr 00001/2023

101

Lägesrapport
- Bredband och stadsnät

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2016-10-24 § 20 beslutat att en lägesrapport rörande stadsnätet och hur arbetet med bredbandsutbyggnaden i kommunen fortskrider ska redovisas till varje arbetsutskott.

Bredbandsansvarig Pontus Hägglund informerar om följande;

Utbyggnad av bredband

- Tjappsåive är driftsatt och igång, projektet är inte helt klart ännu men noden är aktiverad sedan slutet av december och är några aktiva kunder där.

Forsheden väntar på schakt mot Framnäs och detta är planerat att utföras så snart som möjligt.

- Blir ännu en sommar med förtätningar på samhället, finns i dagsläget en orderstock på ca. 15 adresser och denna kommer säkerligen att fyllas på med några ytterligare adresser.

Driftsinformation

Det har varit ett planerat driftstopp i Glommersträsk som även påverkade nätet i Järvträsk. Arbetet gick enligt plan och nu när detta är gjort är alla fibernoder ombyggda och har ny aktivutrustning och driftsäkerheten räknas som mycket högre.



AuD § 13

Dnr 00001/2023

101

Lägesrapport
- HR-enheten

HR-chef Mats Lundberg lägesrapport till och med februari månad 2023:

Sjukstatistik

2021-01-01—2021-02-28 5,20 %

2022-01-01—2022-02-28 5,60 %

2023-01-01—2023-02-28 5,49 %

Kvinnor: 6,02 %, män 3,81 % utifrån sjukfrånvaro sett mot ordinarie arbetstid.

Av den totala sjukfrånvaron är 23,94 % 60 dagar eller längre. Fördelat 22,95 % för kvinnor och 28,97 % för män.

Medelvärdet för sjukfrånvaron bland Sveriges kommuner var 7,5% för år 2021 (är ej uppdaterat för 2022 och 2023 ännu). Jämfört med medelvärdet bland Sveriges kommuner har vi en tydligt lägre sjukfrånvaro i Arvidsjaur kommun, vilket är mycket glädjande.

En bedömning från en tidigare ordförande för Sveriges företagsläkare är att en optimal nivå för en större arbetsgivare är ca 2–4 procents sjukfrånvaro. Så låga sjuktal kräver bl.a. ett mycket aktivt och proaktivt arbete med arbetsmiljö och individers förutsättningar att fungera på ett tillfredställande sätt, dessutom väl upparbetade kontakter med, omställningsfonden, andra arbetsgivare och myndigheter i det fall att en lösning i slutändan inte är möjlig inom ramen för kommunens verksamheter.

Tillsammans med A-hälsan gör HR-enheten en djupanalys med tillhörande handlingsplan och med syftet att gå igenom insatserna för de individer som idag är långtidssjukskrivna, för att hitta förbättringar. Med hjälp av denna djupanalys byggs kunskap om hur det förebyggande arbetet ytterligare kan förbättras. En chefsträff kommer att äga rum den 29/5 och där resultatet av analysen kommer att redovisas. Dialog med chefer, berörda personer och fackliga företrädare är viktig.

Tvisteförhandling

2021: Inga tvister

2022: Två tvister gällande personalärenden

2023: Inga tvister



AuD § 13, forts.

Lägesrapport
- HR-enheten

Olycksfall och tillbud

Period	Olycksfall (antal)	Tillbud och/eller allvarliga tillbud (antal)	Arbetsjukdom (antal)
2021-01-01--2021-02-28	15	15	1
2022-01-01--2022-02-28	4	53	18
2023-01-01--2023-02-28	18	10	0

Tillsammans med A-hälsan gör HR-enheten en djupanalys med tillhörande handlingsplan för att ytterligare dra lärdomar av tillbud, olycksfall och arbetsjukdomar och hur vi ska agera för att förebygga att olycksfall och arbetsjukdomar uppstår. Beträffande olycksfall avseende denna tidsperiod är det företrädesvis handleds- och höftskador, rygg, ansikte och fötter som är orsaken till olycksfallen.

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Utdragsbestyrkande



AuD § 14

Dnr 00001/2023

101

Kompetensförsörjning

Arbetsutskottet har beslutat att kompetensförsörjningen ska vara en stående punkt på dagordningen.

HR-chef Mats Lundberg informerar om det nuvarande läget och behoven framöver gällande nyrekryteringen inom olika yrkesgrupper inom en femårsperiod.

Justerandes sign

Beslutsunderlag
Skrivelse Lars Håkan Andersson

Utdragsbestyrkande



AuD § 15

Dnr 00060/2023

612

Skrivelse gällande ny
gymnasiechef för
Sandbackaskolan från och
med hösten 2023

Gymnasiechef Lars Håkan Andersson har lämnat en skrivelse om kommande rekrytering av ny gymnasiechef, eftersom han går i pension till sommaren.

Lena Ruth informerar om de situationer som kan uppkomma med två skolchefer. När beslutet togs ansågs det vara korrekt, men idag föreligger alltför stora osäkerheter med att ha två skolchefer.

Allmänna utskottets beslut

1. Lena Ruth får i uppdrag att utreda skolchefsfrågan avseende ekonomi och organisation.

Beslutet skickas till:
. Lars Håkan Andersson

Justerandes sign

Beslutsunderlag
Skrivelse Lars Håkan Andersson

Utdragsbestyrkande



AuD § 16

Dnr 00001/2023

101

Avstämning av löner i
2023 års lönerevision

I reglemente för kommunstyrelsen, fastställt av kommunfullmäktige 2022-12-12 § 137, står att kommunstyrelsen är anställningsmyndighet för kommunchef, övriga förvaltningschefer, ekonomichef och HR-chef. Kommunstyrelsen har i sin tur delegerat uppgiften till arbetsutskottet.

Kommunchef ansvarar för årlig lönerevidering och ska dessförinnan ha haft samråd med arbetsutskottet samt informerat om utfallet.

Kommunstyrelsens ordförande redovisar sitt förslag till kommunchefens lönerevidering.

Förslag till nya löner i 2023 års lönerevision har delgetts arbetsutskottet.

Allmänna utskottets beslut

1. Allmänna utskottet har inget att erinra mot förslaget.

Kommunchef Lena Ruth deltog inte i överläggningen när det gäller den egna lönerevideringen.

Beslutet skickas till:

- . HR
- . Löner

Justerandes sign

Beslutsunderlag
Muntlig föredragning Lena Ruth

Utdragsbestyrkande

