



Ärendeförteckning	AuD § 12		
	Fastställande av dagordning		
	AuD § 13		
	Val av justerare samt tid och plats för justering		
	AuD § 14	Dnr 00001/2024	101
	Lägesrapport – HR-enheten		
	AuD § 15	Dnr 00001/2024	101
	Kompetensförsörjning		
AuD § 16	Dnr 00001/2024	101	
Deltagande i SCB:s medborgarundersökning 2024			
AuD § 17	Dnr 00224/2021	101	
Politisk organisation mandatperioden 2023–2026 - Organisationsöversyn			
AuD § 18	Dnr 00041/2024	023	
Rekryteringsgrupp för anställning av HR-chef			
AuD § 19	Dnr 00054/2024	041	
Mål- och resursplan 2025 och framåt – Politiska prioriteringar			
Bordläggning	AuD § 20	Dnr 00060/2024	026
	CEMR – deklARATION		



AuD § 12

Fastställande av
dagordning

Kommunstyrelsens allmänna utskott har att fastställa dagordning för sammanträdet.

Utöver den dagordning som föreligger föreslås följande:

Margoth Holmqvist (v)
Översyn av den politiska organisationen

Kommunstyrelsens beslut

1. Dagordningen fastställs med det tillägg som föreslagits av Margoth Holmqvist.



AuD § 13

Val av justerare samt tid
och plats för justering

Kommunstyrelsens allmänna utskott ska utse justerare att jämte ordföranden
justera dagens protokoll samt besluta om tid och plats för justering.

Allmänna utskottets beslut

1. Martin Nilsson utses att justera protokollet.
2. Lena Karlsson utses till ersättare.
3. Protokollet ska justeras på kommunstyrelsens kansli 2024-03-19
klockan 09.30.



AuD § 14

Dnr 00001/2024

101

Lägesrapport
- HR-enheten

HR-chef Mats Lundberg lägesrapport till och med januari månad 2024:

Sjukstatistik

2022-01-01—2022-01-31 8,80 %

2023-01-01—2023-01-31 3,74 %

2024-01-01—2024-01-31 5,11%

Kvinnor 5,82 %, män 3,02 % utifrån sjukfrånvaro sett mot ordinarie arbetstid. Av den totala sjukfrånvaron är 55,40 % 60 dagar eller längre. Fördelat 55,52 % för kvinnor och 54,72 % för män.

Sjuktalet 5,11% ligger lågt jämfört med Sveriges kommuner, däremot behöver vi djupare analysera och åtgärda varför långtidssjukfrånvaron har ökat.

Tillsammans med A-hälsan har HR-enheten tidigare gjort en djupanalys med tillhörande handlingsplan och med syftet att gå igenom de insatser vi gör för de individer som idag är långtidssjukskrivna, denna analys kommer även att genomföras inom den närmaste framtiden.

Tvisteförhandling

2022: Två tvister gällande personalärenden

2023: Inga tvister

2024: Inga tvister

Olycksfall och tillbud

Period	Olycksfall (antal)	Tillbud och/eller allvarliga tillbud (antal)	Arbets-sjukdom (antal)
2022-01-01--2022-01-31	3	31	1
2023-01-01--2023-01-31	10	6	0
2024-01-01--2024-01-31	5	13	0

Justerandes sign.

Beslutsunderlag

Utdragsbestyrkande



AuD § 15

Dnr 00001/2024

101

Kompetensförsörjning

Allmänna utskottet har beslutat att kompetensförsörjningen ska vara en stående punkt på dagordningen.

Kommunchef Lena Ruth informerar om läget gällande rekrytering inom vissa yrkesgrupper.



AuD § 16

Dnr 00072/2024

000

Deltagande i SCB:s
medborgarundersökning
2024

SCB:s medborgarundersökning genomförs en gång per år.

I medborgarundersökningen får kommunens invånare tycka till om sin kommun och dess verksamheter. Några av de områden som undersöks är skola och omsorg, boende och boendemiljö, trygghet i samhället, jämlikhet och integration samt förtroende.

SCB:s medborgarundersökning är en attitydundersökning som genomförs på uppdrag av kommuner. Undersökningen ger svar på hur invånarna bedömer att kommunen sköter sina verksamheter och vilket inflytande de anser sig ha på kommunala beslut.

För deltagande kommuner ger SCB:s medborgarundersökning intressanta jämförelsetal. För att underlätta jämförelser med andra kommuner och Sverige som helhet är resultaten från undersökningarna tillgängliga i SCB:s statistikdatabas.

Allmänna utskottets beslut

1. Kommunchef Lena Ruth får i uppdrag att beställa från SCB en medborgarundersökning för Arvidsjaur kommuns räkning.

Beslutet skickas till:
. Kommunchef

Justerandes sign.

Beslutsunderlag

Utdragsbestyrkande



AuD § 17

Dnr 00224/2021

001

Politisk organisation
mandatperioden
2023–2026

Den politiska organisationen för mandatperioden 2023–2026 trädde ikraft 2023-01-01.

- Organisationsöversyn

Förslag föreligger om att organisatoriskt flytta gymnasieskolans verksamhet från allmänna utskottet till grund- och förskoleutskottet.

Tjänsteskrivelse har inlämnats skolchef Peter Andersson.

Under dagens sammanträde diskuterades politiska organisationen i stort. Allmänna utskottet kom fram till att en större översyn av organisationen bör göras innan något beslut fattas om att flytta någon verksamhet till ett annat utskott samt om att byta namn på berört utskott.

Allmänna utskottets beslut

1. Kommunchef Lena Ruth får i uppdrag att redovisa fördelar och nackdelar med kommunstyrelsens nuvarande organisation utifrån ett verksamhetsperspektiv.

Beslutet skickas till:

. Kommunchef

Justerandes sign.

Beslutsunderlag

Utdragsbestyrkande



AuD § 18

Dnr 00041/2024

023

Rekryteringsgrupp för
anställning av HR-chef

Mats Lundberg kommer under hösten 2024 att avsluta sin tjänst som HR-chef.

Rekrytering av ny HR-chef måste därför påbörjas.

Kommunstyrelsens allmänna utskott ansvarar för rekrytering av HR-chef.

Representanter till rekryteringsgrupp utsågs 2024-02-06 § 11.
Då en utav representanterna avsagt sig sina politiska uppdrag ska ny representant utses.

Allmänna utskottets beslut

1. Följande personer utses till rekryteringsgrupp för anställning av HR-chef;

Marcus Lundberg, (s)

Margoth Holmqvist, (v)

Martin Nilsson, (c)

Lena Ruth, kommunchef, sammankallande

Beslutet skickas till:

. Berörda



AuD § 19

Dnr 00054/2024

041

Mål- och resursplan 2025
och framåt

- Politiska prioriteringar

Kommunfullmäktige beslutade 2019-11-28 § 152 att den s.k. prislappsmodellen ska tillämpas från och med 2021.

Prislappsmodellen ska ge förutsättningar för;

- Stärkt ekonomi
- Realistiska budgetramar
- Koppling till demografin
- Medvetna politiska prioriteringar
- Långsiktig planering

Syftet med prislappsmodellen är att ge tekniska och praktiska förutsättningar för en ekonomi i balans. I modellen utgår man från vad utjämningsystemet säger om vilka nettokostnader som är rimliga för kärnverksamheterna skola, vård och omsorg i vår kommun. Utifrån detta sätts prislappar på de olika verksamheterna - då finns jämförelsetal till vad verksamheterna rimligen borde kosta = teknisk ram. De medel som återstår fördelas efter politisk prioritering.

Tekniska ramar baserade på volymer och prislappar utgör grund för politiska prioriteringar.

De kommunala bolagen ser ett ökat behov av HR-stöd. Därför föreslås det att 350 tkr tas från extraordinära händelser och överförs till HR-enheten.

Allmänna utskottets beslut

- Bilaga ./.
1. Politiska prioriteringar för allmänna utskottets verksamheter föreslås i enlighet med bilaga.

Beslutet skickas till:

. Berörda

Prioriteringsäskande 2025–2027 Arvidsjaur kommun (tkr)

	2025	2026	2027
Kommunfullmäktige			
Överföring landsbygdsråd till Kommunfullmäktige	100	100	100
Arvode	116	116	116
Summa:	216	216	216
Revision			
Ökade kostnader	174	189	199
Summa:	174	189	199
Valnämnden			
Val 2026		400	
Summa:	0	400	0
Myndighetsnämnd			
Utveckling, utbildning och underhåll av programvaror	100	100	15
E-tjänster sammankopplade med Vision Bygg och miljö	20	20	20
Summa:	120	120	35
Grund- och förskoleutskottet			
Omsorg på OB-tid + utökning personal	650	650	650
Parkskolan Glommersträsk	1 322	1 322	1 322
Högre personaltäthet grundskola	5 000	5 000	5 000
Högre personaltäthet förskola	5 400	5 400	4 400
Studieyrkesvägledare	260	260	260
Summa:	12 632	12 632	11 632
Allmänna utskottet			
Digitalisering hela kommunen	950	950	950
Medborgarservice	-600	-600	-600
Motorvärmare	-300	-300	-300
Parkeringsövervakning	120	120	120
Parkskötsel	100	100	100
Brandposter	120	120	120
Justering arvode	150	150	150
Utökning julklappar (till 500 kr)	250	250	250
Utbildning personal räddningstjänst	300	300	300
Intranät	300	300	300
Utbildning personal HR	300	300	300
Konsultstöd central funktion	500	500	500
KAA Sandbacka	260	260	260
IT-kostnader säkerhet	600	600	600
Säkerhetssamordnare	600	600	600

Prioriteringsäskande 2025–2027 Arvidsjaur kommun (tkr)

	2025	2026	2027
Utökning friskvårdsbidrag	700	700	700
Miljö-och klimatstrateg	750	750	750
Gymnasiesärskolelikande upplägg på Sandbackaskolan	847	847	847
Fordons- och transportprogrammet - inriktning transport	1 717	1 717	1 717
Högre personaltäthet gymnasieskola	5 610	5 610	5 610
Flygtekniskprogrammet kostnadstäckning	1 970	1 970	1 970
Ökat driftbidrag flygplatsen	2 000	2 000	2 000
Ökat driftbidrag flygplatsen, ny leverantör	2 000	2 000	2 000
Effektivisering låneavdelning	-500	-500	-500
Ny LSO lag	400	400	400
Vaktmästare Sandbacka	500	500	500
Projektanställning fastigheter energieffektivisering	600		
Personalfrämjande åtgärder hela kommunen (omformulera namn)	1 000	1 000	1 000
Extraordinära händelser (ska tas 350 tkr till HR)	1 000		
Summa:	22 244	20 644	20 644

Kultur, fritids- och näringslivsutskottet

Överföring landsbygdsråd till Kommunfullmäktige	-100	-100	-100
Utöka föreningsstöd	100	100	100
Prästberget	300	300	300
Skidspår	300	300	300
Slalombacken utökning avskrivningar inköp snökanoner	400	400	400
Mötesplats källaren/biblioteket	500	500	500
Lärcentra	650	650	650
Hyra Humlan	300	300	300
Medfinansiering projekt	1 000	1 000	1 000
Minskad verksamhet kulturskolan	-400	-400	-400
Inventarier nya sport- och simhall	1 000		
Utökning näringsliv	650	650	650
Summa:	4 700	3 700	3 700

Sociala utskottet

Högre personaltäthet sociala verksamheter	1 900	1 900	1 900
Summa:	1 900	1 900	1 900

Summa alla prioriteringar: 41 986 39 801 38 326

Sandbackas prioriteringar ska slås samman i ett belopp



AuD § 20

Dnr 00060/2024

026

CEMR-deklaration

De europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation, Council of European Municipalities and Regions (CEMR), beslutade den 6 december 2022 att uppdatera den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklarationen) från 2006. Deklarationen är ett verktyg för kommuner och regioner att inom ramen för en sammanhållen och ambitiös strategi främja jämställdhet mellan kvinnor och män och integrera jämställdhetsperspektivet i det politiska beslutsfattandet och i alla delar av den praktiska verksamheten.

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har vid sammanträde den 26 januari 2024 beslutat;

att Sveriges Kommuner och Regioner, som ställde sig bakom den europeiskadeklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklarationen) 2006, även ansluter sig till deklarationens nio nya artiklar 31–39, beslutade av CEMR den 6 december 2022, och inkluderar dessa i förbundets arbete med att genomföra åtagandena i CEMR-deklarationen.

att SKR rekommenderar kommuner och regioner att underteckna CEMR-deklarationen och att de kommuner och regioner som tidigare undertecknat CEMR-deklarationen även ansluter sig till de nya artiklarna.

att SKR fortsätter att erbjuda möjligheten att ansluta sig till SKR:s Modellkoncept för jämställdhetsintegrering som ett stöd i arbetet med att förverkliga åtagandena i CEMR-deklarationen, det vill säga integrera jämställdhet i styrning, ledning och verksamheter.

Beslutet skickas till:
. Berörda

att kansliet får i uppdrag att ta fram en ny strategisk handlingsplan för jämställdhetsintegrering av SKR.

SKR erbjuder samtliga kommuner och regioner att delta i SKR:s Modellkoncept för jämställdhetsintegrering som ett stöd i arbetet med att förverkliga åtagandena i CEMR-deklarationen.

Kommunfullmäktige antog 2013-10-28 § 130 CEMR-jämställdhetsdeklaration.

Allmänna utskottets beslut

1. Ärendet bordläggs till nästa sammanträde.

Justerandes sign.

Beslutsunderlag
SKR- CEMR-deklaration

Utdragsbestyrkande

