



Kommunstyrelsens allmänna utskott

2024-04-15

29

Plats och tid	Sammanträdesrum Månljuset Arvidsjaur klockan 08.00 – 10.00.		
Beslutande	Lars Forsgren	(s), ordförande	
	Lena Karlsson	(s)	
	Martin Nilsson	(c)	
	Björn Lundberg	(s), tjug ers.	
	Britt-Inger Hedman	(v), tjug ers.	
Övriga närvarande	Mattias Jonsson, driftschef, § 23 Lena Ruth, kommunchef Marina Voronova, ekonomichef Inga Sandström, sekreterare		
Utses att justera	Martin Nilsson		
Justeringens plats och tid	Förvaltningsbyggnaden 2024-04-23		
Underskrifter	Sekreterare	<hr/> Inga Sandström	Paragrafer 21-27
	Ordförande	<hr/> Lars Forsgren	
	Justerande	<hr/> Martin Nilsson	

Anslag / Bevis

Justeringen har tillkännagetts genom anslag

Organ	Kommunstyrelsens allmänna utskotts delegeringsprotokoll		
Sammanträdesdatum	2024-04-15		
Datum då anslaget sattes upp	2024-04-24	Datum då anslaget tas ned	2024-05-16
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelsens kansli		
Underskrift	<hr/> Inga Sandström		
Utdragsbestyrkande			



Ärendeförteckning	AuD § 21 Fastställande av dagordning		
	AuD § 22 Val av justerare samt tid och plats för justering		
	AuD § 23 Verksamhetsuppföljning - Vakmästarorganisationen	Dnr 00001/2024	101
	AuD § 24 Lägesrapport – HR-enheten (februari månad)	Dnr 00001/2024	101
	AuD § 25 Lägesrapport - HR-enheten (mars månad)	Dnr 00001/2024	101
	AuD § 26 Kompetensförsörjning	Dnr 00001/2024	101
	AuD § 27 Mål- och resursplan 2025 och framåt - Politiska prioriteringar – Allmänna utskottet	Dnr 00054/2024	041



AuD § 21

Fastställande av
dagordning

Kommunstyrelsens allmänna utskott har att fastställa dagordning för
sammanträdet.

Allmänna utskottets beslut

1. Dagordningen fastställs.



AuD § 22

Val av justerare samt tid
och plats för justering

Kommunstyrelsens allmänna utskott ska utse justerare att jämte ordföranden
justera dagens protokoll samt besluta om tid och plats för justering.

Allmänna utskottets beslut

1. Martin Nilsson utses att justera protokollet.
2. Britt-Inger Hedman utses till ersättare.
3. Protokollet ska justeras på kommunstyrelsens kansli 2024-04-23.

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Utdragsbestyrkande



AuD § 23

Dnr 00001/2024

101

Verksamhetsuppföljning -
Vaktmästarorganisationen

Driftchef Mattias Jonsson informerar om följande:

8 personer är heltidsanställda i organisationen;

- 5 verksamhetsvaktmästare
- Parkpersonal 1 + 3
- Timpersonal Prästberget
- Har även hand om ett antal feriearbetande ungdomar under sommaren

I verksamheten ingår bland annat:

- Vaktmästare – kommunens fastigheter
- Leverans av mat till förskolor och äldreomsorg
- Sport och fritidsanläggningar (Prästberget, kommunspåret, Fotboll/IP, Ringelhallen)
- Fordonsansvar
- Bilpoolen
- Transport av ÅVC-vagnar till byarna

Övrigt

Tecknar avtal med föreningar om nyttjande av sport och fritidsanläggningar. Det finns ett stort underhållsbehov i kommunens sport och fritidsanläggningar kommande år.



AuD § 24

Dnr 00001/2024

101

Lägesrapport
- HR-enheten

HR-chef Mats Lundberg lägesrapport till och med februari månad 2024:

Sjukstatistik

2022-01-01—2022-02-28 5,60 %

2023-01-01—2023-02-28 5,49 %

2024-01-01—2024-02-29 6,21%

Kvinnor 6,87 %, män 4,30 % utifrån sjukfrånvaro sett mot ordinarie arbetstid. Av den totala sjukfrånvaron är 44,43 % 60 dagar eller längre. Fördelat, 45,92% för kvinnor och 37,57 % för män.

Medelvärdet för sjukfrånvaron hos Sveriges kommuner var 7,5% för år 2023 jämfört med detta medelvärde har Arvidsjaur kommun en tydligt lägre sjukfrånvaro, vilket är mycket glädjande.

Tvisteförhandling

2022: Två tvister gällande personalärenden

2023: Inga tvister

2024: En tvist

Olycksfall och tillbud

Period	Olycksfall (antal)	Tillbud och/eller allvarliga tillbud (antal)	Arbets-sjukdom (antal)
2022-01-01--2022-02-28	4	53	18
2023-01-01--2023-02-28	18	10	0
2024-01-01--2024-02-29	8	18	1

Tillsammans med A-hälsan gör HR-enheten en analys för att ytterligare dra lärdomar av tillbud, olycksfall och arbetssjukdomar och hur vi ska agera för att förebygga att olycksfall och arbetssjukdomar uppstår.



AuD § 25

Dnr 00001/2024

101

Lägesrapport
- HR-enheten

HR-chef Mats Lundberg lägesrapport till och med mars månad 2024:

Sjukstatistik

2022-01-01—2022-03-31 8,19 %

2023-01-01—2023-03-31 6,25 %

2024-01-01—2024-03-31 6,73%

Kvinnor 7,83 %, män 4,82 % utifrån sjukfrånvaro sett mot ordinarie arbetstid. Av den totala sjukfrånvaron är 44,14 % 60 dagar eller längre. Fördelat, 46,82% för kvinnor och 32,26 % för män.

Medelvärdet för sjukfrånvaron hos Sveriges kommuner var 7,5% för år 2023. Motsvarande siffra för Arvidsjaur kommun är 6,0%.

Tvisteförhandling

2022: Två tvister gällande personalärenden

2023: Inga tvister

2024: Två tvister

Olycksfall och tillbud

Period	Olycksfall (antal)	Tillbud och/eller allvarliga tillbud (antal)	Arbets-sjukdom (antal)
2022-01-01--2022-03-31	7	59	26
2023-01-01--2023-03-31	29	10	0
2024-01-01--2024-03-31	15	26	1



AuD § 26

Dnr 00001/2024

101

Kompetensförsörjning

Allmänna utskottet har beslutat att kompetensförsörjningen ska vara en stående punkt på dagordningen.

Kommunchef Lena Ruth informerar följande:

Rekrytering av HR-chef pågår.

Rekrytering av vikarier av vårdpersonal inför sommaren pågår.

Det är brist på socionomer, vilket medför svårigheter att rekrytera.



AuD § 27

Dnr 00054/2024

041

Mål- och resursplan 2025
och framåt

- Politiska prioriteringar

Kommunfullmäktige beslutade 2019-11-28 § 152 att den s.k. prislappsmodellen ska tillämpas från och med 2021.

Prislappsmodellen ska ge förutsättningar för;

- Stärkt ekonomi
- Realistiska budgetramar
- Koppling till demografin
- Medvetna politiska prioriteringar
- Långsiktig planering

Syftet med prislappsmodellen är att ge tekniska och praktiska förutsättningar för en ekonomi i balans. I modellen utgår man från vad utjämningsystemet säger om vilka nettokostnader som är rimliga för kärnverksamheterna skola, vård och omsorg i vår kommun. Utifrån detta sätts prislappar på de olika verksamheterna - då finns jämförelsetal till vad verksamheterna rimligen borde kosta = teknisk ram. De medel som återstår fördelas efter politisk prioritering.

Tekniska ramar baserade på volymer och prislappar utgör grund för politiska prioriteringar.

Förslag till politiska prioriteringar i mål- och resursplan 2025-2026 har upprättats för allmänna utskottets verksamheter.

Allmänna utskottets beslut

- Bilaga ./.
1. Politiska prioriteringar för allmänna utskottets verksamheter föreslås i enlighet med bilaga.

Beslutet skickas till:

. Berörda

Förslag - Prioriteringsäskande 2025–2027 - Allmänna utskottet (tkr)

	2025	2026	2027
Allmänna utskottet			
Digitalisering hela kommunen	950	950	950
Medborgarservice	-600	-600	-600
Motorvärmare	-300	-300	-300
Parkeringsövervakning	120	120	120
Parkskötsel	100	100	100
Brandposter	120	120	120
Justering arvode	150	150	150
Utökning julklappar (till 500 kr)	250	250	250
Utbildning personal räddningstjänst	300	300	300
Intranät	300	300	300
Utbildning personal HR	300	300	300
HR-generalist	350	350	350
Konsultstöd central funktion	500	500	500
IT-kostnader säkerhet	600	600	600
Säkerhetssamordnare	600	600	600
Utökning friskvårdsbidrag	700	700	700
Miljö-och klimatstrateg	750	750	750
Prioriteringar Sandbackaskolan	10 904	10 904	10 904
Ökat driftbidrag flygplatsen	2 000	2 000	2 000
Ökat driftbidrag flygplatsen, ny leverantör	2 000	2 000	2 000
Effektivisering löneavdelning	-500	-500	-500
Ny LSO lag	400	400	400
Projektanställning fastigheter	600		
Medel för kompetensförsörjning	1 000	1 000	1 000
Extraordinära händelser	650		
Rivning gamla sport- och simhall		6 000	
Summa	22 244	26 994	20 994

