



Plats och tid	Sammanträdesrum Månljuset Arvidsjaur klockan 08.00 – 11.10.															
Beslutande	Marcus Lundberg (s), vice ordförande Lena Karlsson (s) Margoth Holmqvist (v) Agnetha Starefeldt (s), t.jg. ers. Bjarne Hald (c), t.jg. ers.															
Övriga närvarande	Peter Andersson, skolchef, § 38 Lena Ruth, kommunchef Marina Voronova, ekonomichef Veronica Svalenström, kanslichef Inga Sandström, sekreterare															
Utses att justera	Bjarne Hald															
Justeringens plats och tid	Förvaltningsbyggnaden 2024-09-10															
Underskrifter	<table><tr><td>Sekreterare</td><td>_____</td><td>Inga Sandström</td><td>Paragrafer</td><td>36-44</td></tr><tr><td>Ordförande</td><td>_____</td><td>Marcus Lundberg</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Justerande</td><td>_____</td><td>Bjarne Hald</td><td></td><td></td></tr></table>	Sekreterare	_____	Inga Sandström	Paragrafer	36-44	Ordförande	_____	Marcus Lundberg			Justerande	_____	Bjarne Hald		
Sekreterare	_____	Inga Sandström	Paragrafer	36-44												
Ordförande	_____	Marcus Lundberg														
Justerande	_____	Bjarne Hald														

Anslag / Bevis

Justeringen har tillkännagetts genom anslag

Organ	Kommunstyrelsens allmänna utskotts delegeringsprotokoll		
Sammanträdesdatum	2024-08-27		
Datum då anslaget sattes upp	2024-09-11	Datum då anslaget tas ned	2024-10-03
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelsens kansli		
Underskrift	_____		
	Inga Sandström		

Utdragsbestyrkande



Ärendeförteckning	AuD § 36 Fastställande av dagordning		
	AuD § 37 Val av justerare samt tid och plats för justering		
	AuD § 38 Information om barnomsorg på obekvämt arbetstid	Dnr 00177/2024	730
	AuD § 39 Lägesrapport - HR-enheten (juli månad)	Dnr 00001/2024	101
	AuD § 40 Kompetensförsörjning	Dnr 00001/2024	101
	AuD § 41 Översyn – Samisk förvaltning	Dnr 00187/2024	896
Remittering	AuD § 42 Organisationsförändring - Förslag till införande av 35-timmars arbetsvecka inom IFO och Biståndsenheten	Dnr 00021/2024	101
Remittering	AuD § 43 Riktlinjer för upplåtelse och försäljning av fast egendom	Dnr 00139/2024	003
	AuD § 44 Överlåtelse av kåta till Arvidsjaur sameförening	Dnr 00188/2024	869



Fastställande av
dagordning

AuD § 36

Kommunstyrelsens allmänna utskott har att fastställa dagordning för sammanträdet.

Utöver den dagordning som föreligger föreslås följande:

Marcus Lundberg (s)

Ny punkt – Översyn - Samisk förvaltning

Margoth Holmqvist (v)

Ny punkt - Överlåtelse av kåta till Arvidsjaur's sameförening

Allmänna utskottets beslut

1. Dagordningen fastställs med de tillägg och ändringar som föreslagits av Marcus Lundberg och Margoth Holmqvist.



AuD § 37

Val av justerare samt tid
och plats för justering

Kommunstyrelsens allmänna utskott ska utse justerare att jämte ordföranden
justera dagens protokoll samt besluta om tid och plats för justering.

Allmänna utskottets beslut

1. Bjarne Hald utses att justera protokollet.
2. Margoth Holmqvist utses till ersättare.
3. Protokollet ska justeras på kommunstyrelsens kansli 2024-09-10,
klockan 07.30.



AuD § 38

Dnr 00177/2024

730

Information om barnomsorg
på obekväm arbetstid

Skolchef Peter Andersson informerade om följande:

Grund- och förskoleutskottet har 2024-08-26 beslutat att föreslå kommunstyrelsen att anta en revidering av riktlinjer för barnomsorg på obekväm arbetstid, som innebär att OB-barnomsorg inte längre erbjuder öppettider under nätter. De nya tiderna är måndag – fredag (17:00-22:00) samt varannan helg 07:00-22:00 (udda veckor).

Bakgrunden till ändringen beror dels på att behovet har minskat över tid och i beaktande att verksamheten är kostsam i förhållandet till antalet familjer som nyttjar OB- barnomsorg och det är inte heller en lagstyrd verksamhet.



AuD § 39

Dnr 00001/2024

101

Lägesrapport
- HR-enheten

HR-chef Mats Lundberg lägesrapport till och med juli månad 2024:

Sjukstatistik

2022-01-01—2022-07-31 5,60 %

2023-01-01—2023-07-31 5,49 %

2024-01-01—2024-07-31 6,21%

Kvinnor 6,88 %, män 4,60 % utifrån sjukfrånvaro sett mot ordinarie arbetstid. Av den totala sjukfrånvaron är 41,47 % 60 dagar eller längre. Fördelat 44,79 % för kvinnor och 26,90 % för män.

Medelvärde för sjukfrånvaron hos Sveriges alla kommuner var 7,5% för år 2023 och vårt resultat för 2023 var 6,0%. När det gäller ovanstående siffror har trenden för Arvidsjaur kommun de senaste åren varit att siffrorna varit högre under den första halvan av året för att sedan minska under hösten och vintern, HR kommer dock, liksom tidigare år, tillsammans med A-hälsan att under augusti månad genomföra en djupare analys av alla bakomliggande orsaker och vad vi som arbetsgivare kan förbättra.

Tvisteförhandling

2022: Två tvister gällande personalärenden

2023: Inga tvister

2024: Tre tvister

Olycksfall och tillbud

Period	Olycksfall (antal)	Tillbud och/eller allvarliga tillbud (antal)	Arbets-sjukdom (antal)
2022-01-01--2022-07-31	16	67	31
2023-01-01--2023-07-31	45	20	3
2024-01-01--2024-07-31	28	59	4

Beträffande olycksfall har siffrorna framförallt varit kopplat till några få fall och dessa individer är väldigt utagerande gentemot personal, vi arbetar kontinuerligt med att hitta lösningar, men det har hittills varit förenat med stora utmaningar/problem i dessa fall.

En djupare analys kommer att genomföras i augusti, nuläge, möjligheter och hinder samt vilka åtgärder som behöver vidtas.



AuD § 40

Dnr 00001/2024

101

Kompetensförsörjning

Allmänna utskottet har beslutat att kompetensförsörjningen ska vara en stående punkt på dagordningen.

Kommunchef Lena Ruth informerar om följande:

- Personalrekrytering inom äldreomsorgens verksamheter sommaren 2024 har fungerat bra. Verksamheten kommer att påbörja planering inför nästa sommar i närtid.
- Inom Äldreomsorgslyftet har kommunen lyckats fylla samtliga platser.
- Rekrytering av HR-generalist pågår.



AuD § 41

Dnr 00187/2024

869

Översyn – Samisk
förvaltning

Första januari 2010 infördes en ny lag om nationella minoriteter och minoritetsspråk. Arvidsjaur var en av de nya kommuner som blev ett så kallat samiskt förvaltningsområde.

Arvidsjaur kommun har sedan dess en samisk koordinator på heltid som organisatoriskt ligger under kommunstyrelsen. Tjänsten innefattar en samordnande roll mellan förvaltningen, politiken och den samiska representationen. Ett samiskt råd har inrättats där två representanter är utsedda av kommunstyrelsen och övriga representanter är utsedda av berörda samebyar och Arvidsjaur sameförening.

2010 fick kommunen ett statsbidrag på 750 000 kr för verksamheten. 2024 har kommunen fått ett statsbidrag med 660 000 kr.

Allmänna utskottets beslut

1. Kommunchef Lena Ruth får i uppdrag att se över organisationen inför budgetprocessen 2026.

Beslutet skickas till:
. Kommunchef



AuD § 42

Dnr 00021/2024

101

Organisationsförändring
-Förslag till införande av
35-timmars arbetsvecka
inom IFO och
Biståndsenheten

Individ och familjeomsorgen samt Biståndsenheten har under en längre tid haft stora svårigheter att rekrytera behörig personal till verksamheterna. Sjuktalet bland medarbetarna har dessutom ökat och det finns behov av att se över arbetsförhållandena för att öka mående och trivsel.

IFO har de senaste åren arbetat med åtgärder utifrån den handlingsplan som togs fram av extern konsult under hösten 2020. Där framkom flertalet förbättringsområden. Verksamheten har kommit långt med detta men då det hela tiden sker förändringar, både internt och externt, är det ett ständigt pågående arbete.

Det som gäller över hela landet gäller även för Arvidsjaur vilket innebär att orosanmälningarna på barn och unga är fortsatt hög, hemlöshet är ett växande problem och psykisk ohälsa ökar inom alla åldersgrupper. Socialtjänsten behöver också planera och förbereda sina verksamheter inför ny Socialtjänstlag 2025, förändringar i LVM-lagen och andra direktiv som tex ”aktivitetsplikt” för de som uppstår ekonomiskt bistånd.

Under våren 2024 har samtliga medarbetare inom individ och familjeomsorgen och biståndsenheten i Arvidsjaur sett över sina respektive arbetsuppgifter och arbetssätt och kommit fram till följande för att effektivisera och möjliggöra 35-timmars arbetsvecka:

- Förbättra strukturen
- Avgränsade och tydliga arbetsuppgifter
- Införa telefontider
- Inte ingå avtal som innebär att sälja fast tjänsteyrime till annan kommun

Målgrupper

Förslaget om 35-timmars arbetsvecka förslås gälla samtliga medarbetare som arbetar 100% med undantag för chefer och personliga ombud som fortsätter ha 40-timmars arbetsvecka.

Mål med försöket

- Minskad sjukfrånvaro, **utvärdering görs efter ca 14-15 mån**
- Bättre arbetsmiljö, **görs via OSA enkät**
- Attraktiv arbetsplats vilket gör det lättare att rekrytera leder till minskat konsultbehov. **Redovisas i kronor efter avslutad försöksperiod.**



AuD § 42, forts

Dnr 00021/2024

101

*Organisationsförändring
-Förslag till införande av
35-timmars arbetsvecka
inom IFO och
Biståndsenheten*

Tidsplan

- Risk och konsekvensanalyser (RoK) genomförs under juni – augusti.
- RoK:ar görs för respektive arbetsgrupp.
- MBL § 13 under september.
- Arbetet under punkten ”struktur” genomförs sept – dec
- Införande av 35-timmars arbetsvecka införs from 2025-01-01.

Allmänna utskottets beslut

1. Kommunchef Lena Ruth får i uppdrag att komplettera ärendet med tydliga kriterier och mål samt att HR-enheten behöver göra en övergripande analys av förslaget.

Beslutet skickas till:

- . Kommunchef
- . HR-enheten
- . Socialchef

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Utdragsbestyrkande



AuD § 43

Dnr 00139/2024

003

Riktlinjer för upplåtelse
och försäljning av fast
egendom

Kommunstyrelsen antog 2023-06-19 riktlinjer för upplåtelse och försäljning av fast egendom.

Riktlinjerna har varit föremål för översyn och har reviderats med tabell för skyltarrenden i syfte att med en lämpligare metod beräkna arrendeavgift för skyltning. Den nya avgiften baseras på affischeringsyta istället för markyta.

Samhällsplanerare William Båtmästar har inkommit med tjänsteskrivelse.

Allmänna utskottets beslut

1. Ärendet remitteras till kultur, fritids- och näringslivsutskottet för bedömning av hur riktlinjerna slår ur ett företagarperspektiv/-näringslivssynpunkt.

Beslutet skickas till:
. Kultur, fritids- och
näringslivsutskottet



AuD § 44

Dnr 00188/2024

869

Överlåtelse av kåta till
Arvidsjaur sameförening

2017 köpte Arvidsjaur kommun via den samiska förvaltningen en kåta som skulle nyttjas av förskolan.

Förskolerektor har meddelat att barnomsorgen inte nyttjar kåtan i någon större utsträckning.

Förslag föreligger att överlåta kåtan som gåva till Arvidsjaur Sameförening med ett nyttjanderättsavtal för kommunala verksamheter.

Allmänna utskottets beslut

1. Den samiska kåtan överlåts som gåva till Arvidsjaur sameförening.
2. Kommunchef Lena Ruth får i uppdrag att teckna ett nyttjanderättsavtal med Arvidsjaur sameförening.

Beslutet skickas till:
. Kommunchef

