



Kommunstyrelsens allmänna utskott

2024-09-24

60

<b>Plats och tid</b>	Sammanträdesrum Månljuset Arvidsjaur klockan 10.00 – 12.00		
<b>Beslutande</b>	Marcus Lundberg	(s), vice ordförande	
	Lena Karlsson	(s)	
	Margoth Holmqvist	(v)	
	Martin Nilsson	(c)	
	Agnetha Starefeldt	(s), t.jg. ers.	
<b>Övriga närvarande</b>	Lena Ruth, kommunchef Marina Voronova, ekonomichef Veronica Svalenström, kanslichef Oscar Sundström, sekreterare		
<b>Utses att justera</b>	Martin Nilsson		
<b>Justeringens plats och tid</b>	Förvaltningsbyggnaden 2024-10-01		
<b>Underskrifter</b>	<b>Sekreterare</b>	<u>Oscar Sundström</u>	Paragrafer 45–50
	<b>Ordförande</b>	<u>Marcus Lundberg</u>	
	<b>Justerande</b>	<u>Martin Nilsson</u>	

### Anslag / Bevis

Justeringen har tillkännagetts genom anslag

<b>Organ</b>	Kommunstyrelsens allmänna utskotts delegeringsprotokoll		
<b>Sammanträdesdatum</b>	2024-09-24		
<b>Datum då anslaget sattes upp</b>	2024-10-01	<b>Datum då anslaget tas ned</b>	2024-10-22
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Kommunstyrelsens kansli		
<b>Underskrift</b>	<u>Oscar Sundström</u>		

Utdragsbestyrkande



Ärendeförteckning	AuD § 45		
	Fastställande av dagordning		
	AuD § 46		
	Val av justerare samt tid och plats för justering		
	AuD § 47	Dnr 00001/2024	101
	Lägesrapport - HR-enheten (augusti månad)		
	AuD § 48	Dnr 00001/2024	101
	Kompetensförsörjning		
	AuD § 49	Dnr 00083/2021	299
	Lägesrapport– Sport- och simhallprojektet		
Bordläggning	AuD § 50	Dnr 00201/2023	302
	Strategi för underhåll och reinvesteringar av kommunala gator		



AuD § 45

Fastställande av  
dagordning

Kommunstyrelsens allmänna utskott har att fastställa dagordning för  
sammanträdet.

**Allmänna utskottets beslut**

1. Dagordningen fastställs.



AuD § 46

Val av justerare samt tid  
och plats för justering

Kommunstyrelsens allmänna utskott ska utse justerare att jämte ordföranden  
justera dagens protokoll samt besluta om tid och plats för justering.

**Allmänna utskottets beslut**

1. Martin Nilsson utses att justera protokollet.
2. Agnetha Starefeldt utses till ersättare.
3. Protokollet ska justeras på kommunstyrelsens kansli 2024-10-01 kl.  
11.30.

Justerandes sign.

Beslutsunderlag

Utdragsbestyrkande



AuD § 47

Dnr 00001/2024

101

Lägesrapport  
- HR-enheten

HR-chef Ulrica Lundberg lägesrapport till och med augusti 2024:

### Sjukstatistik

2022-01-01—2022-08-31 5,90 %

2023-01-01—2023-08-31 5,67 %

**2024-01-01—2024-08-31 6,15%**

Kvinnor 6,74 %, män 4,40 % utifrån sjukfrånvaro sett mot ordinarie arbetstid. Av den totala sjukfrånvaron är 41,97 % 60 dagar eller längre. Fördelat 45,63 % för kvinnor och 25,46 % för män.

När det gäller ovanstående siffror har trenden för Arvidsjaur kommun de senaste åren varit att siffrorna varit högre under den första halvan av året för att sedan minska under hösten och vintern. HR kommer dock, liksom tidigare år, tillsammans med A-hälsan att under hösten genomföra en djupare analys av alla bakomliggande orsaker. Respektive chef har delegerat rehabiliteringsansvar och ansvarar för att jobba utifrån de riktlinjer och rutiner som finns. De har möjlighet till stöd från HR och företagshälsovård i enlighet med riktlinjen för hälsofrämjande arbete och rehabilitering.

### Tvisteförhandling

2022: Två tvister gällande personalärenden

2023: Inga tvister

**2024: Fyra tvister**

### Friskvårdsdag hösten 2024

Under perioden v.44-v.50 erbjuds alla medarbetare en föreläsning om kost, lunch samt valfri friskvårdsaktivitet under en arbetsdag. Chef och medarbetare kommer själva fram till vilken dag som är mest lämplig ur verksamhetssynpunkt.

### Löneöversyn 2024

Nya löner utbetalades i juni till alla medarbetare förutom de som tillhör vårdförbundets kollektivavtalsområde eftersom centralt avtal ej var klart innan sommaren. Just nu pågår överläggning och avstämning med vårdförbundet och vår förhoppning är att vi ska kunna betala ut nya löner även till dessa medarbetare med oktoberlön 2024.



AuD § 47 forts.

Lägesrapport  
- HR-enheten

### Olycksfall och tillbud

Period	Olycksfall (antal)	Tillbud och/eller allvarliga tillbud (antal)	Arbets- sjukdom (antal)
2022-01-01--2022-07-31	16	67	31
2023-01-01--2023-07-31	45	20	3
<b>2024-01-01--2024-07-31</b>	<b>36</b>	<b>74</b>	<b>4</b>

En djupare analys kan komma att genomföras under hösten vid bedömt verksamhetsbehov. Respektive chef har delegerat arbetsmiljöansvar och i uppdrag att jobba utifrån den riktlinje och de rutiner som finns för SAM (Systematiskt arbetsmiljöarbete). Cheferna har möjlighet till stöd från HR vid behov. Respektive verksamhetschef följer upp arbetet via central skyddskommitté och Kommunchef ansvarar för uppföljning av helheten via övergripande skyddskommitté.

### Rekrytering HR-generalist

I december välkomnar HR-enheten ny kollega som i första hand kommer att ha till uppdrag att stötta våra kommunala bolag i olika typer av personalfrågor. I övrigt kommer vi inom HR-enheten att fördela arbetsuppgifter mellan varandra utifrån den kompetens vi besitter.

### Omställningsfonden

För perioden 2024–2026 har Arvidsjaur kommun tilldelats 457 525 kr för förebyggande omställningsinsatser. Följande har vi hittills sökt och fått beviljade;

- Avtalsutbildning för upphandlingsenheten
- Språkutbildning för språksvaga inom hela sociala utskottets verksamhetsområde samt lokalvården



AuD § 48

Dnr 00001/2024

101

Kompetensförsörjning

Allmänna utskottet har beslutat att kompetensförsörjningen ska vara en stående punkt på dagordningen.

- Rekryteringsmässa äger rum lördag 28 september där både representanter från kommunen och näringsliv deltar.



AuD § 49

Dnr 00083/2021

299

Lägesrapport – Sport- och  
simhallsprojektet

Miljö- och samhällsbyggnadschef Åsa Andersson och fastighetschef Sara Persson informerar om det nuvarande läget för sport- och simhallsprojektet.

- I överlag så fortskrider projektet enligt plan.
- En del arbetsmoment har kunnat avslutas tidigare än planerat vilket påverkar budgeten positivt i slutändan.
- Nästan alla inköp är gjorda.
- Ekonomimöten hålls regelbundet där man tillsammans sätter prognos
- Oljepriset och asfalteringskostnader kan komma att påverka kostnaderna för sport- och simhallsprojektet.
- Dialog sker med NCC vad gäller analyser och prognoser
- Ett slutskedesprojekt är påbörjat och planeringen för verksamhetens övertagande är del därav.

Justerandes sign.

Beslutsunderlag

Utdragsbestyrkande





Au § 50

Dnr 00201/2023

302

Strategi för underhåll och  
reinvesteringar av  
kommunala gator

Många av gatorna i kommunal regi inom Arvidsjaur's samhälle är i dåligt skick.

Marcus Lundberg (s) initierade därför ett ärende om att ta fram en strategi för underhåll och reinvesteringar av kommunala gator.

Strategin ska säkerställa en ändamålsenlig planering och underhåll av kommunens gator och vägar och bör innehålla långsiktiga mål, nyckeltal, skadeinventering av kommunens vägbestånd, en långsiktig strategisk underhållsplan samt annat som kan vara relevant för ärendet.

Kommunstyrelsen beslutade 2023-09-12 § 236 att ge samhällsbyggnads i uppdrag att ta fram en strategi för underhåll och reinvesteringar av kommunala gator inklusive skyltar enligt de direktiv som lämnats av initiativtagaren.

Tjänsteskrivelse har inlämnats av gatu- och VA-chef Erika Harr och samhällsbyggnadschef Åsa Andersson.

#### Allmänna utskottets beslut

1. Ärendet bordläggs till allmänna utskottets sammanträde 2024-11-04.

