



Socialnämnden

2019-04-08

38

| | | | |
|--------------------------|--|-------|-------------------------|
| Plats och tid | Förvaltningsbyggnaden, Arvidsjaur, klockan 10.00 – 16.00. | | |
| Beslutande | Ingrid Tagesdotter, (v), ordförande Ylva Stråhle Andersson, (s) Stefan Holmberg, (s), §§ 30-42 Karin Lindgren, (s) Margoth Holmqvist, (v) Kristina Bäckström, (c) Ann-Karin Sörmo, (c), ej §§ 32-33 Annika Öberg, (m) | | |
| Övriga närvarande | Lena Ruth, socialchef Maria Isaksson, administratör, § 32 Anna Lindbäck, enhetschef IFO, § 32 Anna Nyman, socialsekreterare, § 32 Eva Granlund, boendechef, § 33 Maria Östman, boendechef, § 33 Margareta Persdotter, boendechef, § 33 Anna Lindholm, hemtjänstchef, § 33 Amanda Öhman, vik boendechef, § 33 Susanne Karlsson, personalföreträdare kommunal §§ 32-33 Inga Sandström, sekreterare | | |
| Utses att justera | Kristina Bäckström | | |
| Justeringens | Förvaltningsbyggnaden 2019-04-11 | | |
| Underskrifter | Sekreterare | _____ | Paragrafer 30-44 |
| | Ordförande | _____ | |
| | Justerande | _____ | |

Anslag / Bevis

Protokollet är justerat.
Justeringen har tillkännagetts genom anslag

| | | | |
|--|----------------|----------------------------------|------------|
| Organ | Socialnämnden | | |
| Sammanträdesdatum | 2019-04-08 | | |
| Datum då anslaget sattes upp | 2019-04-12 | Datum då anslaget tas ned | 2019-05-04 |
| Förvaringsplats för protokollet | Nämndskansliet | | |
| Underskrift | _____ | | |
| | Inga Sandström | | |
| Utdragsbestyrkande | | | |



| | | | |
|-------------------|--|----------------|-----|
| Ärendeförteckning | Sn § 30 | | |
| | Godkännande av dagordning | | |
| | Sn § 31 | | |
| | Val av justerare samt tid och plats för justering | | |
| | Sn § 32 | Dnr 00008/2019 | 700 |
| | Information om Eu-projekt Motivera och Aktivera - MoA | | |
| | Sn § 33 | Dnr 00008/2019 | 700 |
| | Verksamhetsuppföljning –Äldreomsorgen | | |
| | Sn § 34 | | |
| | Meddelandeärenden | | |
| | Sn § 35 | Dnr 00114/2019 | 042 |
| | Ekonomisk uppföljning månadsvis 2019 | | |
| | Sn § 36 | Dnr 00059/2019 | 739 |
| | Madrasser som grundutrustning i vård och omsorgsboende | | |
| | Sn § 37 | Dnr 00049/2019 | 739 |
| | Biståndsbedömning av trygghetslägenheter – Mellanboende | | |
| | Sn § 38 | Dnr 00213/2017 | 739 |
| | Information om avslutat ärende – lex Sarah | | |
| | Sn § 39 | Dnr 00098/2018 | 739 |
| | Information om avslutat ärende – lex Sarah | | |
| | Sn § 40 | Dnr 00116/2018 | 730 |
| | Handbok – Handläggning och behovsprövning enligt Socialtjänstlagen -Biståndshandläggning i äldreomsorgen | | |
| | Sn § 41 | Dnr 00233/2018 | 041 |
| | Mål- och resursplan 2020-2022 - Socialnämnden | | |
| | Sn § 42 | Dnr 00115/2019 | 709 |
| | Kostombud inom äldreomsorgen | | |
| | Sn § 43 | Dnr 00064/2019 | 700 |
| | Information från socialnämndens ordförande | | |
| | Sn § 44 | Dnr 00064/2019 | 700 |
| | Information från socialchefen | | |



Godkännande av
dagordning

Sn § 30

Utöver den dagordning som föreligger föreslås att följande punkt tillförs dagordningen;

Margoth Holmqvist (v)
Kostombud inom äldreomsorgen.

Socialnämndens beslut

1. Dagordningen godkänns med tillägg av den punkt som föreslagits av Margoth Holmqvist.



Sn § 31

Val av justerare samt tid
och plats för justering

Socialnämnden ska utse justerare att jämte ordföranden justera dagens
protokoll.

Socialnämndens beslut

1. Kristina Bäckström utses att justera protokollet.



Information om Eu-projekt
Motivera och Aktivera
- MOA

Sn § 32

Dnr 00008/2019

700

Maria Isaksson, administrativ handläggare, har informerat om EU-projektet "Motivera och Aktivera" som Arvidsjaur kommun deltar i tillsammans med Piteå, Älvsbyns och Skellefteå kommuner. Piteå kommun är projektägare. Projektet ska bedrivas under tiden 2019-03-01—2022-03-04.

Ungas etablering på arbetsmarknaden har under många år engagerat många. Arbetslösheten bland unga mellan 16-29 år är fortfarande högre än bland övriga grupper. Med den demografiska utvecklingen med allt fler äldre och allt färre som tillträder på arbetsmarknaden är det extra viktigt att alla som kan också får möjlighet att arbeta. Denna utveckling är särskilt tydlig i Övre Norrland.

Ett gemensamt problem för unga som är arbetslösa under längre tid är att vissa inte kommer i någon åtgärd alls. Detta gör att man blir kvar hos sin handläggare på Socialtjänsten eller Arbetsförmedlingen utan att komma i någon aktivitet. Det finns därför ett stort behov att ta fram gemensamma synsätt och rutiner för att snabba på processen att få de unga till utbildning eller arbete. En stor del av projektet kommer att handla om metodutveckling. De nyckelaktörer som arbetar med frågan är kommunen med dess Arbetsmarknadsverksamhet och Socialtjänsten samt Arbetsförmedlingen.

Projektet ska genomföras i Arvidsjaur, Piteå, Älvsbyns och Skellefteå kommuner. Dessa har olika förutsättningar avseende geografiskt läge i regionen, befolkningsstorlek, tillgång till arbete och utbildning m.m. Fokus kommer att se olika ut i de medverkande kommunerna beroende på olika problembilder och speciella grupper som man kommer att prioritera inom målgruppen. Ett lärande mellan kommunerna kommer därmed att vara ett viktigt inslag i projektet.

Projektets syfte är att unga i åldern 15-29 år som varken arbetar eller studerar har närmat sig arbetsmarknaden eller studier. Att genom utvecklat samarbete mellan aktörerna förkorta tiden när de unga inte har någon aktivitet.

Det finns ett behov av utökat samarbete/samverkan mellan försörjningsstöd och Arbetsmarknadsenheten. Det handlar om att tydliggöra processen internt gällande målgrupp, förbättra rutiner, klargöra överlämningar, synliggöra resurser som finns att tillgå, utöka användandet och antalet av evidensbaserade metoder. Detta görs för att förbättra situationen för målgruppen genom att undvika onödiga kartläggningar, skynda på processen, synliggöra ansvar och skyldigheter.

Den primära målgruppen för projektet är unga i åldern 15-29 år som varken arbetar eller studerar.



Sn § 32, forts.

I projektet kommer man även att arbeta med en sekundär målgrupp som är de olika personalgrupperna som arbetar med de unga. Det är socialsekreterare och arbetsmarknadskonsulter. Idag är det en stor personalomsättning bland personalen, vilket påverkar struktur och metoder. Det innebär att det blir viktigt att hitta rutiner och en organisation som fungerar även med en fortsatt stor personalomsättning.

Medfinansieringen kommer att bestå av fyra delar.

- Deltagarersättningar från Socialtjänsten.
- Nedlagd tid i projektet från projektägaren (kontanta medel).
- Nedlagd tid i projektet från samtliga medverkande kommuner.
- Kontanta medel från Samordningsförbundet Activus, Samordningsförbundet Consensus, Region Norrbotten och Sparbanken Nord.

I Arvidsjaur är det Resurscentrum (AME) tillsammans med socialtjänsten som ska jobba med målgruppen. Samarbetet/samverkan mellan arbetsmarknadsenheten och socialtjänsten har under de senaste åren utvecklats något. Samarbetet med Arbetsförmedlingen gällande målgruppen görs via DUA.

Beslutet skickas till;
. Socialnämnden
. Kommunstyrelsen



Sn § 33

Dnr 00008/2019

700

Verksamhetsuppföljning –
Äldreomsorgen

Socialnämndens boendechefer och hemtjänstchefer har kort informerat om sin verksamhet som överlag fungerar bra tack vare mycket duktig personal.

Vårdtyngden ökar både inom hemtjänsten och inom de särskilda boendena.

Hemtjänsten

Det har över tid blivit en förskjutning i vårdkedjan och fler och fler väljer att bo hemma allt längre. Det innebär att hemtjänsten växer.

Aktivering

Både inom hemtjänsten och på boendena sker aktivering med de äldre, vilket är uppskattat.

Vårdhundar

Arvidsjaur kommun har utbildat tre vårdhundsekipage. Två av dessa finns inom äldreomsorgen och en inom handikappomsorgen.



Sn § 34

Meddelandeärenden

III Meddelandeärenden

- * Nyhetsbrev nr 1/2019 – Miljö, energi och klimat i Norrbotten
- **Länsstyrelsen i Norrbotten**

- * Anmälan om allvarligt tillbud – Beslut om avslutat ärende, (Dnr 97/2019)
- **Arbetsmiljöverket**

- * Uppföljning av lokala miljömål 2018 för Arvidsjaur kommun
- **Samhällsbyggnadskontoret**

Socialnämndens beslut

1. Redovisningen godkänns.



Sn § 35

Dnr 00114/2019

042

Ekonomisk uppföljning
månadsvis 2019

Till dagens sammanträde finns ingen ekonomisk uppföljning för 2019 att redovisa. Det beror på att budget och prognos inte är inlagd i ekonomisystemet till fullo än. Först om en vecka går det att ta ut en uppföljning av årets budget.

Socialchef Lena Ruth har tillsammans med alla budgetansvariga chefer lagt ner stort jobb med att försöka göra en så tillförlitlig budget som möjligt.

Socialnämndens beslut

1. Nämnden påtalar att bristen på ekonomisk uppföljning är under all kritik. Vid denna tidpunkt borde det finnas en uppföljning fram till mars månad.
2. Socialchefen får i uppdrag att så fort den ekonomiska uppföljningen till och med mars månad är färdigställd, skicka den till socialnämnden.

Beslutet skickas till:

- . Ekonomi
- . Socialchef
- . Revisorer

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse socialchef
Sn 2019-03-11 § 23 - Återremiss
Tjänsteskrivelse HSL

Utdragsbestyrkande



Sn § 36

Dnr 00059/2019

739

Madrasser som grundutrustning i vård och omsorgsboende

Madrasser till vårsängar i vård- och omsorgsboende utgör i dag grundutrustning och bekostas av respektive verksamhet. Den enskilde betalar ej för madrass. I ordinärt boende bekostar den enskilde själv madrassen till vårsängen.

Flera kommuner i landet har beslutat att madrasser inte ska ingå i verksamhetens grundutrustning utan bekostas av den enskilde, detta för att säkerställa att den enskilde har en ny madrass i gott skick.

Socialnämnden beslutade 2019-03-11 § 23 att återremittera ärendet för vidare utredning.

Tjänsteskrivelse har inlämnats av socialchef Lena Ruth.

Socialnämndens beslut

1. Äldreomsorgen fortsätter att tillhandahålla så kallade hygienmadrasser till de särskilda boendena (SÄBO).
2. Hygienmadrasser läggs in som en del i äskandet i investeringsbudgeten för kommande år.

Beslutet skickas till:

- . Socialchef
- . Chef Hälso o sjukvårdsenheten
- . MAS
- . Boendechef

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse socialchef
Sn 2019-03-11 § 23 - Återremiss
Tjänsteskrivelse HSL

Utdragsbestyrkande



Sn § 37

Dnr 00049/2019

739

Biståndsbedömning av trygghetslägenheter – Mellanboende

Socialchef Lena Ruth har inlämnat ett förslag om att utreda hur ett så kallat mellanboende på Ringelsta kan bli en effektiv del av kommunens boendekedja.

Bakgrund

I förslaget om förändringar i Socialtjänstlagen i SoL 5 kap. 5 § (2001:453) avseende förenklat beslutsfattande och särskilda boendeformer för äldre föreslås att kommunerna även får inrätta särskilda boendeformer för äldre människor som behöver stöd och hjälp i boendet och annan lättåtkomlig service (s.k. mellanboenden).

I DS 2017:12 är bedömningen att det finns behov av ett mellanboende för äldre med behov av i första hand hemtjänst och social gemenskap och som inte behöver ha kapacitet för att kunna ge omfattande vård- och omsorg alla tider på dygnet.

Förslaget gäller således äldre människor med hemtjänst som inte behöver ett särskilt boende med heldygnsomsorg men där kvarboende i ordinärt boende inte längre upplevs tryggt.

Enligt förslaget om mellanboende ska stöd, hjälp och service som erbjuds få organiseras på samma sätt som vid hemtjänst i ordinärt boende.

- Förslaget innebär vidare att kommunen får erbjuda hemsjukvård även i mellanboenden (frivilligt åtagande)
- Anmälningsskyldighet till IVO, därmed omfattas den av tillsynsskyldigheten.
- SoL:s regler om högkostnadsskydd för vissa avgifter enligt samma lag ska gälla även för avgifter för bostad i mellanboenden.
- I mellanboenden ska inte krävas tillgång till personal dygnet runt
- Bostadsanpassningsbidrag bör kunna lämnas även för åtgärder i mellanboenden.
- Bestämmelserna träder i kraft den 2 april 2019

Socialnämnden beslutade 2019-03-11 § 24 att ge socialchefen i uppdrag att utreda hur ett mellanboende på Ringelsta kan bli en effektiv del av kommunens boendekedja.

Vid dagens sammanträde 2019-04-08 har socialchefen redovisat ett arbete som är gjort runt flyttkedja och mellanboende.

Socialnämnden beslutar

1. Beredning av ärendet fortsätter vid nämndens sammanträde i maj.

Justerandes sign

Beslutsunderlag
Sn 2019-03-11 § 24
Tjänsteskrivelse socialchef

Utdragsbestyrkande



Sn § 38

Dnr 00213/2017

739

Information om avslutat
ärende – lex Sarah

Socialnämnden delges om följande:

Inspektionen för vård och omsorg har haft uppföljning av vidtagna åtgärder avseende tidigare brister i handläggning av ärenden gällande barn- och unga vid socialtjänsten i Arvidsjaur.

Inspektionen för vård och omsorg har inte uppmärksammat några brister inom de områden som tillsynen omfattar och avslutar därför ärendet.

Socialnämndens beslut

1. Delgivningen läggs till handlingarna.

Beslutet skickas till;
. MAS

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Utdragsbestyrkande



Sn § 39

Dnr 00098/2018

739

Information om avslutat
ärende – lex Sarah

Socialnämnden delges om följande:

En anmälan om missförhållande enligt lex Sarah har inlämnats avseende stora uttag av kontanter från en enskildes bankkonto.

Socialchef Lena Ruth och medicinskt ansvarig sjuksköterska Pernilla Berggren har beslutat att avsluta ärendet med följande motivering;

Utredningen kan inte påvisa att någon obehörig kommit över pengar liksom det inte kan uteslutas att den enskilde använt pengarna som denne velat. Det är olika personal som följt med vid uttag, förutom de tre sista gångerna då ledsagaren varit med.

I verksamheten finns rutiner för egna medel, den enskild och närstående har informerats om dessa men valt att inte använda sig av det värdeskåp som finns i bostaden.

Socialnämndens beslut

1. Delgivningen läggs till handlingarna.

Beslutet skickas till;
. MAS

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

2019-04-08

51

Sn § 40

Dnr 00116/2018

730

Handbok – Handläggning
och behovsprövning enligt
Socialtjänstlagen
-Biståndshandläggning i
äldreomsorgen

Socialnämnden antog 2018-05-21 § 35 Handbok – Handläggning och
behovsprövning enligt Socialtjänstlagen – Biståndshandläggning i
äldreomsorgen.

Handboken har reviderats.

Socialnämndens beslut

1. Handbok – Handläggning och behovsprövning enligt Socialtjänstlagen
– Biståndshandläggning i äldreomsorgen antas.
2. Socialnämndens beslut 2018-05-21 § 35 upphör att gälla.

Beslutet skickas till:
. Berörda

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Revideringsförslag Handlingsplan

Utdragsbestyrkande



Sn § 41

Dnr 00233/2018

041

Mål- och resursplan 2020-2022 - Socialnämnden

Enligt Reglemente för verksamhets- och ekonomistyrning som kommunfullmäktige fastställt 2017-06-20 § 109 ska styrelsen, nämnderna och bolagsstyrelserna lämna förslag på kommande års mål- och resursplan till kommunstyrelsen. Preliminärt beslut tas av fullmäktige i juni och planen fastställs sedan i oktober/november.

Mål-och resursplanen ska innehålla planeringsförutsättningar som;

- Befolkningsprognoser
- volym-och prisberäkningar
- eventuella lagändringar
- planerade större verksamhetsförändringar
- förslag på mål och äskande av resurser i drift- och investeringsbudget för de kommande tre åren.

Kommunfullmäktige fastställde 2018-12-04 § 156 mål- och resursplan 2019-2021 för bland annat socialnämnden.

Socialnämnden ska lämna förslag på ny plan 2020-2022 till kommunstyrelsens arbetsutskott den 24 april.

Socialnämndens beslut

1. Upprättat förslag till mål- och resursplan 2020-2022 för socialnämnden överlämnas till kommunstyrelsen.

Beslutet skickas till:
. Kommunfullmäktige
. Revisorer



Ordförande: Ingrid Tagesdotter
Förvaltningschef: Lena Ruth

Verksamhetsvision

Socialnämndens inriktning är gott bemötande, flexibilitet och intern och extern samverkan. Socialnämnden ska utifrån tillgängliga resurser erbjuda kommuninvånare i Arvidsjaur kommun sociala insatser så att alla har förutsättningar att leva ett tryggt och fullvärdigt socialt liv.

Verksamhetsbeskrivning

Socialnämnden ansvarar för verksamhet enligt:

- Socialtjänstlagen (SoL)
- Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS)
- lag med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU)
- lag om vård av missbrukare i vissa fall (LVM)
- Hälso- och sjukvårdslagen (HSL) 18 § 1 st och för den hälso- och sjukvård som överlåtits genom avtal med Region Norrbotten
- Skuldsaneringslagen
- Föräldrabalken (familjerätt)

Verksamheten är indelad i tre områden; äldreomsorg inklusive hemsjukvård, avdelningen för funktionshindrade samt Individ- och familjeomsorg.

Utvecklingstendenser 2020

Med en sviktande befolkningsutveckling behöver vi fortsatt kartlägga verksamhetens processer och omsätta i förbättringsalternativ utifrån ekonomiska och personella resurser. Ökad kostnadsmedvetenhet i alla led.

Hemtjänsten är basen för bistånd till äldre. Vi jobbar aktivt för att våra äldre ska kunna bo kvar i sina hem om så önskas. Vårt mål är en boendekedja som skapar trygghet och sociala kontakter i det ligger att utöka våra boendeformer med så kallat mellanboende. Trygghetslägenheter är viktiga pusselbitar inom äldreomsorgen. Vi siktar också på att utveckla Solbackenområdet till ett mer attraktivt område för seniorer att flytta till.

Behov av natttillsyn ute i byarna kan inte tillgodoses med nuvarande resurser. Vi jobbar därför under perioden med trygghetsskapande teknik, ex nattkamera.

Våra korttidsplatser på Bryggan är en viktig länk i boendekedjan, dels för avlastning men också för rehabilitering för dem som är utskrivna från slutenvård.

Antalet platser i vård och omsorgsboende ligger för närvarande oförändrat på 100 rum/lägenheter. Möjlighet finns för par att bo tillsammans samt möjlighet att dela några av våra större boenderum, om den enskilde vill det.

Hemsjukvården förväntas öka. Många vill vårdas hemma i livets slutskede och det ställer stora krav på hälso- och sjukvården. Vi har även fortsatt stora, och ökande kostnader för hjälpmedel i hemmet.

Rekrytering är en utmaning. Vi ser därför över hur vi bemannar och organiserar inom våra verksamheter. Vi samarbetar med gymnasieskolan för att utforma utbildningar som möter dagens behov.

Risken för skadedjur i hemmen har ökat generellt i samhället. Av den anledningen krävs skärpta rutiner även för socialnämndens verksamheter.



Avdelningen för funktionshindrade ser ökad inströmning av ärenden. Komplexiteten i ärendena har ökat.

Försäkringskassans omprövningar innebär att kostnader inom personlig assistans överförs till kommunen. Det kan leda till att vi måste titta på andra typer av insatser.

Sysselsättning för personer med funktionshinder är en fråga som måste ligga högt på agendan, i samarbete med andra verksamheter.

Myndighetsutövning och verkställighet skiljs åt under perioden. Det innebär att den biståndshandläggare som hanterar LSS placeras organisatoriskt tillsammans med äldreomsorgens biståndshandläggare.

Individ och familjeomsorgen fortsätter att utveckla insatser för att motverka spelmissbruk. Fortsatt arbete att hitta bra stödformer för barn och unga.

Försörjningsstödet kostnader hålls nere genom bra samarbete inom DUNA där Arbetsförmedlingen och Resurscentrum är våra samarbetspartners.

För närvarande har vi god bemanning i verksamheten. Därigenom kan kvalitetsutvecklingen utvecklas.

God arbetsmiljö förutsätter att chefer ges möjlighet att styra verksamheten och stötta medarbetarna.

Det lagstadgade ledningssystemet förutsätts komma i bruk under 2020. Det är ett kvalitetsarbete som förväntas underlätta för såväl politiker och alla medarbetare i socialförvaltningen.

Befolkningsutveckling och befolkningsstruktur

Enligt framskrivning 5 år källa Kolada

0-5 år förväntas minskning med 8

6-15 år förväntas ökning med 12

16-19 förväntas minskning med 29

20-64 förväntas minskning med 90

65-79 förväntas minskning med 19

80 + förväntas minskning med 3

Verksamhetsförändringar 2020

Tillhandahålla utbud som överensstämmer med minoritetslagstiftningen. Eftersom kommunen är en Samisk förvaltningskommun innebär detta att lagändringarna får särskild betydelse för socialnämndens verksamhet för den samiska minoriteten i kommunen.

Socialnämnden ska öka sitt utbud av digitala tjänster. Syftet är att klara kommande behov från den växande gruppen äldre då tillgången till vårdpersonal ser ut att minska i framtiden. Brukarnyttan, tryggheten och valfriheten för brukarna är i fokus och samverkan med civilsamhället ska ingå.

Det är fortfarande oklart vad som händer inom LSS lagstiftningen och vad det kommer att innebära för kommunen.

Uppföljning av genomlysningen inom AFF ska genomföras.

Innehållet inom daglig sysselsättning måste kontinuerligt ses över utifrån brukarnas behov.

Kompetensutveckling behövs och samarbete med skolan runt unga måste utvecklas.

Kostnadsänkande åtgärder ska göras genom personalneddragningar, i första hand vid pensionsavgångar och vid längre ledigheter.

Ytterligare besparingar görs inom ramen för handikappverksamheten avseende LSS-boenden och personlig assistans.



Driftbudget, tkr

| Exkl. kapitalkostnader | Plan 2020 | Plan 2021 | Plan 2022 |
|------------------------------|--|-----------|-----------|
| Utfall 2018 (t kr) | 180 934 | 180 934 | 180 934 |
| Löneökningar | fr.o.m. 2017 läggs löneökningarna centralt | | |
| Prisökningar | 4 670 | 6 670 | 8 670 |
| Verksamhetsförändringar 2020 | 0 | 0 | 0 |

Nettoram **185 604** **187 604** **189 604**

Tänk på beslutade verksamhetsförändringar 2019, hur det påverkar 2020 och framåt.

Verksamhetsförändringar 2020

Äskande investeringsbudget 2020-2024

| tkr | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Livslängd antal år | Reinvestering år |
|------------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|-----------------------|---------------------|
| <i>Projekt 1</i> | 500 | 300 | 300 | 300 | 300 | | |
| <i>Projekt 2</i> | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 | | |
| <i>Projekt 3</i> | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 | | |
| <i>Projekt 4</i> | | 1 000 | | | | | |
| Summa | 1 000 | 1 800 | 800 | 800 | 800 | | |



Projekt 1

Trygghets- och självständighetsbevarande teknik inom äldre- och handikappomsorgen. T ex nattkameror, GPS sändare, mm. Syftar till att individer ska kunna bo längre hemma och att vi även kan stärka tryggheten för de som bor ute i byarna.

Projekt 2:

Madrasser och sängar till Särskilda boenden, behöver kontinuerligt bytas ut.

Projekt 3

Tekniska hjälpmedel, lyftar, rullstolar, takskenor till lyftar, larmkomponenter

Projekt 4

2021: Nytt verksamhetssystem, idag använder vi Treserva det görs nu ett gemensamt upphandlingsprojekt alla kommuner i Norrbotten via Norrbottenskommuner. Tanken är att alla ska använda samma verksamhets/dokumentationssystem för billigare drift och att det ska bli lättare att samverka.



| | | | |
|---------------------------|--|------------|-------------|
| Perspektiv | Medborgare/Kund | | |
| KF-mål | Engagerade och nöjda medborgare och kunder | | |
| Fokusområde | Utveckla medborgar-/kunddialog | | |
| Socialnämndens mål | Brukarnöjdheten ska öka inom särskilt boende Särskilt fokus ska ligga på kost och bemötande | | |
| Bedömning | Röd | Gul | Grön |
| Bedömningsintervaller | Mindre än 50 | 51-70 | Mer än 71 |
| Jämförelsevärde | Kolada | | |

| | | | |
|---------------------------|---|------------|-------------|
| Perspektiv | Utveckling/Tillväxt | | |
| KF-mål | Långsiktig hållbar utveckling | | |
| Fokusområde | Underlätta för näringsliv och företagare | | |
| Socialnämndens mål | Brukarna ska få beviljade insatser inom 10 veckor | | |
| Bedömning | Röd | Gul | Grön |
| Bedömningsintervaller | Mer än 5 | 1-5 | 0 |
| Jämförelsevärde | Antalet ej verkställda beslut per kvartal ska inte vara högre än 5 inom någon del av socialnämndens verksamhet. | | |

| | | | |
|---------------------------|---|-------------|-------------|
| Perspektiv | Ekonomi | | |
| KF-mål | God ekonomisk hushållning | | |
| Fokusområde | Samverkan, effektivitet och koncerttänkande | | |
| Socialnämndens mål | Samverkan med Arvidsjaurhem för att skapa en hållbar boendekedja genom att utveckla boendeformer för seniorer i kommunen. | | |
| Bedömning | Röd | Gul | Grön |
| Bedömningsintervaller | 9-12 månader eller längre | 4-8 månader | 1-3 månader |
| Jämförelsevärde | Minskad kötid till trygghetslägenheter | | |

| | | | |
|---------------------------|--|------------|-------------|
| Perspektiv | Arbetsgivare | | |
| KF-mål | Attraktiv arbetsgivare | | |
| Fokusområde | Kompetensförsörjning och arbetsmiljö | | |
| Socialnämndens mål | Minst 90 % av medarbetarna ska genomgå kompetenshöjande aktiviteter med minst fyra timmar per år. Inriktning för kompetenshöjningen bestäms årligen. | | |
| Bedömning | Röd | Gul | Grön |
| Bedömningsintervaller | 0 timmar | 2 timmar | 4 timmar |
| Jämförelsevärde | Antal personal som deltagit i kompetenshöjning | | |



Sn § 42

Dnr 00115/2019

709

Kostombud inom
äldreomsorgen

I den kostpolicy som kommunfullmäktige antog 2015-11-24 § 184 står det bland annat under rubriken politiska riktlinjer: Öka medinflytande för elevråd och kostombud i äldreomsorgen när det gäller matsedeln.

Vid dagens sammanträde aktualiserar Margoth Holmqvist (v) frågan om kostombud inom äldreomsorgen dels med tanke på den nya minoritetslagen som trätt i kraft 1 januari 2019 samt att man i Kolada kan konstatera att brukarna är missnöjda med kosten.

Frågeställningar

Hur efterlevs kostpolicyn?

På vilket sätt arbetar man idag inom äldreomsorgen när det gäller kosten?

Hur tänker man arbeta när det gäller kosten inom äldreomsorgen med tanke på den nya minoritetslagen?

Socialnämndens beslut

1. Socialchef Lena Ruth får i uppdrag att till nämndens sammanträde i maj svara på frågeställningarna.

Beslutet skickas till:
. Socialchef



Sn § 43

Dnr 00064/2019

700

Information från
socialnämndens ordförande

Socialnämndens ordförande Ingrid Tagesdotter informerar om följande:

Aktivitetsdag i Abborrträsk inom avdelningen för funktionshindrade
En aktivitetsdag för brukare inom avdelningen för funktionshindrade har genomförts i Abborrträsk. Minst 20 brukare deltog och de fick tillfälle att åka skoter, pimpla, spela bingo och sjunga. Brukarna bjöds på hamburgare. En lyckad dag.



Sn § 44

Dnr 00064/2019

700

Information från
socialchefen

Socialchef Lena Ruth informerar om följande:

Socialnämndens framtid och ekonomi

- Äldreomsorgen
Omorganisation pågår – inrättande av äldreomsorgschef
Bryggan
Biståndsenheten – Avtal är under upprättande med Arjeplogs kommun
Hemtjänsten
Säbo
Poolen
- AFF
Omorganisation pågår
Boendestödet
Personlig assistans
Gruppboenden Borgen, Lärkan, Staren
Korttids/fritids
- Individ och familjeomsorgen
Behov finns av ledningssystem och fastställda rutiner
God arbetsmiljö
Arbetsförmedlingen och behov av en fungerande Arbetsmarknadsenhet
- Personal
Personalförsörjning
Heltidsresan
Nytt sätt att organisera, framför allt i äldreomsorgen

Arbetsmarknad

Just nu finns det stor oro över Arbetsförmedlingens nedläggning.
Kommer det att innebära en ökning av försörjningsstöd?

Genomgång av beslutslogg

