



Kommunstyrelsens sociala utskott

2025-04-10

1

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur, torsdag klockan 13:00 – 15:30		
Beslutande	Ingrid Tagesdotter (V), Ordförande Göte Renberg (S), 1:e vice ordförande Johnny Bäckström (S) Margoth Holmqvist (V) Ann-Karin Sörmo (C) Per Ågren (SD) Lena Karlsson (S), tjug ers.		
Övriga närvarande	Peter Öhman, socialchef Carin Folbäck, gruppleadare barn och unga § 22 - 25 Viktoria Norberg, enhetschef hälso- och sjukvårdsenheten § 34 Jimmy Andersson, sekreterare		
Justerare	Per Ågren		
Justeringens plats och tid	Protokollet justeras digitalt		
Underskrifter	Sekreterare		Paragrafer § 20–34
	Ordförande		
	Justerare		

Anslag / Bevis			
Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.			
Instans	Kommunstyrelsens sociala utskott		
Sammanträdesdatum	2025-04-10		
Datum då anslaget sätts upp	2025-04-23	Datum då anslaget tas ned:	2025-04-23
Förvaringsplats för protokollet	Digitalt		
Underskrift			
	Jimmy Andersson		



Ärendelista

Su § 20		
Fastställande av dagordning.....		3
Su § 21		
Val av protokolljusterare		4
Su § 22		
Individärende		5
Su § 23		
Individärende		6
Su § 24		
Individärende		7
Su § 25		
Individärende		8
Su § 26	Dnr 2025-00106	730
Handlingsplan för socialnämndens arbete med hot, våld och andra övergrepp i nära relation/våldsutsatta kvinnor och barn som bevittnar våld 2025		9
Su § 27	Dnr 2025-00094	700
Kvalitetsberättelse 2024 över verksamheterna inom socialtjänsten		10
Su § 28	Dnr 2025-00098	751
Lägesrapport - Placeringar inom individ- och familjeomsorgens verksamhetsområde 2025.....		11
Su § 29	Dnr 2025-00154	709
Rapporteringsskyldighet av gynnande beslut som ej är verkställda inom tre månader - 2025 ...		12
Su § 30	Dnr 2025-00059	709
Inspektion vid Länsmansgården - Arbetsmiljöverket för ärende 2025/007090		13
Su § 31	Dnr 2025-00058	700
Inspektion vid gruppboendet Borgen - Arbetsmiljöverket för ärende 2025/007128.....		14
Su § 32	Dnr 2025-00057	709
Inspektion vid Staren Aff boende - Arbetsmiljöverket för ärende 2025/007096.....		15
Su § 33	Dnr 2025-00069	041
Arbetet med politiska budgetprioriteringar 2026-2028.....		16
Su § 34	Dnr 2025-00007	101
Informationsärenden för sociala utskottet - 2025.....		17



Su § 20

Fastställande av dagordning

Sociala utskottet har att fastställa dagordningen för sammanträdet.

Informationsärendet om handläggning kring ekonomiskt bistånd uteblir.

Kommunstyrelsens sociala utskotts beslut

1. Dagordningen godkänns.



Kommunstyrelsens sociala utskott

2025-04-10

4

Su § 21

Dnr

Val av protokolljusterare

Sociala utskottet ska utse justerare att jämte ordföranden justeras dagens protokoll.

Kommunstyrelsens sociala utskotts beslut

1. Per Ågren utses att justera protokollet.
2. Protokollet ska justeras digitalt senast 2025-04-22.



Kommunstyrelsens sociala utskott

2025-04-10

5

Su § 22

Dnr

Individärende (Sekretess)

Denna paragraf publiceras inte med hänvisning till offentlighets- och sekretesslagen 26 kapitel.



Su § 23

Dnr

Individärende (Sekretess)

Denna paragraf publiceras inte med hänvisning till offentlighets- och sekretesslagen 26 kapitel.



Kommunstyrelsens sociala utskott

2025-04-10

7

Su § 24

Dnr

Individärende (Sekretess)

Denna paragraf publiceras inte med hänvisning till offentlighets- och sekretesslagen 26 kapitel.



Su § 25

Dnr

Individärende (Sekretess)

Denna paragraf publiceras inte med hänvisning till offentlighets- och sekretesslagen 26 kapitel.



Su § 26

Dnr 2025-00106

730

Handlingsplan för socialnämndens arbete med hot, våld och andra övergrepp i nära relation/våldsutsatta kvinnor och barn som bevittnar våld 2025

Sammanfattning av ärendet

Redogörelse av socialtjänstens arbete gällande våld i nära relation (ViNR).

Under 2024 har det i verksamheten varit stort fokus på införandet av det nya verksamhetssystemet och därmed har arbetet för att arbeta fram styrdokument inom våld i nära relation inte kunnat prioriteras. Däremot har ett visst arbete kunnat bedrivas där fokus legat på att revidera handlingsplanen och ta fram en riktlinje för våld i nära relation och hedersrelaterat våld. Dessa handlingar borde inom kort kunna beredas i sociala utskottet för att sedan fastställas av Kommunstyrelsen.

I samverkansgruppen beslutades det att alla aktörer skulle uppmärksamma en vecka fri från våld som var under v. 47. Detta gjordes genom aktiviteter så som tidigare år:

- Film och gruppdiskussioner på arbetsplatsträffar
- Gruppdiskussioner på de olika träffpunkter som finns inom bl.a. kyrkan och missbruksvården.
- Biblioteket ordnade med "bokutställning"
- Informationsspridning om de webbföreläsningar som anordnades under veckan av andra kommuner och aktörer.

Vi har genom att sätta upp affischer, annonsera i kommunbladet och uppdaterat informationen om våld i nära på hemsidan försökt att sprida kunskap om vad våld är och vart man kan vända sig om man vill ha stöd och hjälp.

Samtlig personal på IFO och biståndsenheten har inom sina egna grupper upprättat rutiner på hur frågor om våld ska ställas till alla nybesök. Däremot har det genom egenkontroller uppmärksammats att frågorna inte ställs i den utsträckning som det ska. Detta kommer att lyftas med arbetsgruppen och egenkontroller kring detta kommer att fortsätta.

ViNR-handläggare har gått några utbildningar under året 2024, bland annat EQ utbildning och det planeras att gå en utbildning som riktar sig till att ge stöd till våldsutövaren. Handläggarna är fortsatt med i UNA-kompetensteam som är ett tidsbegränsat träningsprojekt som riktade sig till kvinnor som är eller varit utsatta för våld har under året startat upp, detta i samarbete med Exercise gym och Petra Malm. Gruppen bestod inledningsvis av runt 7 kvinnor men sedan avtog det något innan projektet avslutades.

Under 2024 är det flera kvinnor som vänt sig till socialtjänsten för råd och stöd utifrån att de befunnit sig i en våldsam relation. Det har även varit en kortare placering i skyddat boende.

Kommunstyrelsens sociala utskotts förslag till kommunstyrelsen

1. Informationen läggs med beaktande till handlingarna.



Su § 27

Dnr 2025–00094

700

Kvalitetsberättelse 2024 över verksamheterna inom socialtjänsten

Sammanfattning av ärendet

Kvalitetsberättelsen ger en samlad bild av hur sociala verksamheten har arbetat med att utveckla och säkra kvaliteten i verksamheten under året som gått, vidtagna åtgärder och uppnådda resultat. Den visar vilket fokus den sociala verksamheten har haft i kvalitetsarbetet under det senaste året och vilka områden verksamheten har identifierat som prioriterade för kommande år.

Kommunstyrelsens sociala utskotts förslag till kommunstyrelsen

1. Informationen läggs med beaktande till handlingarna.

Handlingar i ärendet

Kommunstyrelsens Kvalitetsberättelse 2024



Su § 28

Dnr 2025–00098

751

Lägesrapport - Placeringar inom individ- och familjeomsorgens verksamhetsområde 2025

Sammanfattning av ärendet

Antal placerade barn/ungdomar har sedan mars 2024 ökat inom individ och familjeomsorgen med 4 barn/ungdomar och idag är det totalt 20 barn/ungdomar som är placerade med stöd av SoL och LVU. Anledningen till detta är främst att fler barn/ungdomar vårdas med stöd av LVU (Lag (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga) och att en HVB-placering tillkommit.

Gällande vuxna med missbruk har det sedan mars 2024 ökat med en placering jämfört med 2025.

Den totala månadskostnaden för placering inom barn och unga ligger runt: 1 736 863 kr.
Den totala månadskostnaden för placering inom vuxen ligger runt: 199 780 kr.
Placeringskostnaden är därmed ungefär som vid tidigare redovisningen.

Kommunstyrelsens sociala utskotts förslag till kommunstyrelsen

1. Informationen läggs med beaktande till handlingarna.



Su § 29

Dnr 2025–00154

709

Rapporteringskyldighet av gynnande beslut som ej är verkställda inom tre månader - 2025

Sammanfattning av ärendet

Enligt 16 kapitlet 6 f § socialtjänstlagen (SoL) samt 28 f § Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) ska kommunen till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) rapportera alla gynnande beslut som inte har verkställts inom tre månader från dagen för beslutet samt alla gynnande beslut som inte har verkställts på nytt inom tre månader från den dag då verkställigheten avbröts.

Om IVO bedömer att insatsen inte verkställts inom skälig tid kan myndigheten ansöka om utdömmande av en särskild avgift hos förvaltningsrätten.

Gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader, kvartal 1 2025

Äldreomsorgen: Inget att rapportera.

Avdelningen för stöd och omsorg: Ett beslut om bostad enligt särskild service enligt LSS, pga. att brukaren tackat nej till erbjuden boendeplats.

Individ- och familjeomsorgen: Ett beslut om kontaktperson enligt SoL pga. att verksamheten ej kunnat rekrytera lämplig uppdragstagare.

Gynnande beslut där verkställigheten avbrutits och inte verkställts på nytt inom tre månader, kvartal 1 2025

Äldreomsorgen: Inget att rapportera.

Avdelningen för stöd och omsorg: Inget att rapportera.

Individ- och familjeomsorgen: Inget att rapportera.

Kommunstyrelsens sociala utskotts förslag till kommunstyrelsen

1. Informationen läggs med beaktande till handlingarna.



Su § 30

Dnr 2025-00059

709

Inspektion vid Länsmansgården - Arbetsmiljöverket för ärende 2025/007090

Sammanfattning av ärendet

Brister och krav

Brist 1: Våld och hot – säkerhetsrutiner

Vid inspektionen framkom det att ni utför arbete där era arbetstagare riskerar att drabbas av våld eller hot om våld.

Ni har säkerhetsrutiner i dokument med Riktlinjer om hot och våld från 2008. Ni har inte kompletterat era säkerhetsrutiner utifrån resultat av era genomförda undersökningar och bedömningar av riskerna för våld och hot. Det finns också behov av nya laghänvisningar i dokumentet. Ni berättade även att det finns behov av en omarbetning för bättre läsbarhet. I arbeten som kan medföra risk för våld eller hot om våld behövs särskilda rutiner som anger hur arbetet ska ordnas på ett säkert sätt. Då våld eller hot om våld kan få omedelbara och väldigt allvarliga konsekvenser är det viktigt att det som står i säkerhetsrutinerna speglar de aktuella riskerna och hur arbetstagarna ska arbeta så säkert som möjligt.

Information: Att regelbundet gå igenom rutinerna, och vid behov även träna på hur man ska agera vid en vålds- eller hotsituation, kan göra det lättare att agera som det är tänkt i en stressad situation.

Krav: 1.1 Ni ska:

- komplettera era särskilda säkerhetsrutiner för arbete där arbetstagarna kan utsättas för våld eller hot om våld utifrån resultaten av era undersökningar och riskbedömningar. Av rutinerna ska det framgå hur arbetet ska gå till för att, så långt det är möjligt, förebygga riskerna för våld eller hot om våld, samt
- se till att de arbetstagare som kan bli berörda av riskerna känner till säkerhetsrutinerna. Ni ska redovisa för Arbetsmiljöverket hur ni ska hålla säkerhetsrutinerna aktuella och fortlöpande hålla arbetstagarna förtrogna med de rutiner som gäller. Se 5 kap. 3 § AFS 2023:2 samt 7 kap. 3 § AML

Kommunstyrelsens sociala utskotts beslut

1. Informationen läggs med beaktande till handlingarna.

Handlingar i ärendet

Inspektionsmeddelande från Arbetsmiljöverket för ärende 2025/007090



Su § 31

Dnr 2025–00058

700

Inspektion vid gruppboendet Borgen - Arbetsmiljöverket för ärende 2025/007128

Sammanfattning av ärendet

Brister och krav

Brist 1: Befogenheter, resurser, kunskaper och kompetens för arbetsmiljöuppgifter
Det framkom att områdeschefen som har fått uppgifter i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) inte har genomgått utbildning i SAM. Om de som fått uppgifter inte har tillräckliga befogenheter, resurser, kunskaper eller kompetens får ert arbetsmiljöarbete sämre effekt. Ni kanske inte uppmärksammar alla risker, och då kan riskerna leda till att era arbetstagare blir sjuka eller skadar sig i arbetet.

Information:

Befogenheter: Rätt att fatta beslut och vidta åtgärder. Resurser: Till exempel ekonomiska medel, tillgång till personal, utrustning, lokaler, tid och kunskaper. Kompetens: Förmåga att använda kunskaper i det praktiska arbetet med arbetsmiljön.

Krav: 1.1

Ni ska se till att de som har uppgifter i det systematiska arbetsmiljöarbetet fördelade till sig:

1. är tillräckligt många för att kunna utföra de uppgifter som behövs,
2. har de befogenheter och resurser som behövs för uppgiften/erna,
3. har tillräckliga kunskaper om: - bestämmelserna som har betydelse för arbetsmiljön, - fysiska, organisatoriska och sociala förhållanden i arbetsmiljön som innebär risker för ohälsa eller olycksfall, och - åtgärder för att förebygga ohälsa och olycksfall samt uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö, samt
4. har tillräcklig kompetens för att bedriva ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Se 9 § AFS 2023:1.

Brist 2: Våld och hot – undersökning, riskbedömning och åtgärder

Vid inspektionen framkom det att ni har arbetstagare som utför arbete där de kan utsättas för våld eller hot om våld. Ni har inte tillräckligt undersökt och bedömt riskerna för våld och hot om våld i arbetet. Ni har inte tillräckligt undersökt och bedömt riskerna för våld och hot om våld i arbetet, t ex vid bemanning med ensamarbete och möjlighet att kalla på snabb hjälp.

Kommunstyrelsens sociala utskotts beslut

1. Informationen läggs med beaktande till handlingarna.

Handlingar i ärendet

Inspektionsmeddelande från Arbetsmiljöverket för ärende 2025/007128



Su § 32

Dnr 2025–00057

709

Inspektion vid Staren Aff boende - Arbetsmiljöverket för ärende 2025/007096

Sammanfattning av ärendet

Brister och krav

Brist 1: Befogenheter, resurser, kunskaper och kompetens för arbetsmiljöuppgifter

Det framkom att områdeschefen som har fått uppgifter i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) inte har genomgått utbildning i SAM. Om de som fått uppgifter inte har tillräckliga befogenheter, resurser, kunskaper eller kompetens får ert arbetsmiljöarbete sämre effekt. Ni kanske inte uppmärksammar alla risker, och då kan riskerna leda till att era arbetstagare blir sjuka eller skadar sig i arbetet.

Information: Befogenheter: Rätt att fatta beslut och vidta åtgärder. Resurser: Till exempel ekonomiska medel, tillgång till personal, utrustning, lokaler, tid och kunskaper. Kompetens: Förmåga att använda kunskaper i det praktiska arbetet med arbetsmiljön.

Krav:

1.1 Ni ska se till att de som har uppgifter i det systematiska arbetsmiljöarbetet fördelade till sig:

1. är tillräckligt många för att kunna utföra de uppgifter som behövs,
 2. har de befogenheter och resurser som behövs för uppgiften/erna,
 3. har tillräckliga kunskaper om: - bestämmelserna som har betydelse för arbetsmiljön, - fysiska, organisatoriska och sociala förhållanden i arbetsmiljön som innebär risker för ohälsa eller olycksfall, och - åtgärder för att förebygga ohälsa och olycksfall samt uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö, samt
 4. har tillräcklig kompetens för att bedriva ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Se 9 § AFS 2023:1.

Brist 2: Våld och hot – undersökning, riskbedömning och åtgärder

Vid inspektionen framkom det att ni har arbetstagare som utför arbete där de kan utsättas för våld eller hot om våld. Ni har inte tillräckligt undersökt och bedömt riskerna för våld och hot om våld i arbetet. Ni har inte tillräckligt undersökt och bedömt riskerna för våld och hot om våld i arbetet, t ex vid bemanning med ensamarbete och möjlighet att kalla på snabb hjälp.

Kommunstyrelsens sociala utskotts beslut

1. Informationen läggs med beaktande till handlingarna.

Handlingar i ärendet

Inspektionsmeddelande från Arbetsmiljöverket för ärende 2025/007096



Su § 33

Dnr 2025-00069

041

Arbetet med politiska budgetprioriteringar 2026-2028

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2019-11-28 § 152 att den s.k. prislapps-modellen ska tillämpas som budgetmodell från och med 2021.

Prislappsmodellen ska ge förutsättningar för stärkt ekonomi, realistiska budgetramar, koppling till demografin, medvetna politiska prioriteringar och långsiktig planering.

Syftet med prislappsmodellen är att ge tekniska och praktiska förutsättningar för en ekonomi i balans. I modellen utgår man från vad utjämningssystemet säger om vilka nettokostnader som är rimliga för kärnverksamheterna skola, vård och omsorg i vår kommun. Utifrån detta sätts prislappar på de olika verksamheterna - då finns jämförelsetal till vad verksamheterna rimligen borde kosta = teknisk ram. De medel som återstår fördelas efter politisk prioritering.

Tekniska ramar baserade på volymer och prislappar utgör grund för politiska prioriteringar.

Tekniska ramar baserade på volymer och prislappar utgör grund för politiska prioriteringar.

Kommunstyrelsens sociala utskotts beslut

1. Informationen läggs med beaktande till handlingarna.
2. Socialchef får i uppdrag att redovisa hur pengarna i samband med "Kultur i Vården" planeras att användas under 2025 till nästa sammanträde.

Handlingar i ärendet

KS sociala utskottet 2026 - framåt

Beslutet skickas till

Socialchef



Su § 34

Dnr 2025–00007

101

Informationsärenden för sociala utskottet

Sammanfattning

- Information och Diskussion om revideringen av Socialtjänstlagen
Socialtjänstlagen uppdateras till en mer modern standard. Med revideringen kommer en hel del förändringar för Arvidsjaur kommun sociala verksamheter, men styrelsen är positiva till arbetet.
- Hälso- och sjukvård inklusive hemsjukvård
Hälso- och Sjukvårdschef redovisar enhetens arbete under de senaste åren. Förändringar och kommande planeringar, tillsammans med deras verksamhet.
- Överklagan från förvaltningsrätten
Socialchef redogör över befintliga överklagningar och deras utfall.
- Information om handläggning kring ekonomiskt bistånd
Utgår under dagens sammanträde.
- Information och återkoppling gällande kosten
Socialchef informerar styrelsen om att det skett uppdateringar kring kosten. Bland annat har kostchefen, socialchefen, skolchef, samhällsbyggnadschef och kommunchefen bearbetat ett utvecklingsförslag. På förslag är att hemtjänst från hösten 2025 kommer att leverera kall mat. SÄBO kommer att få levererad kall mat på helgerna från 2026. För personal på SÄBO finns en lösning med skåp som underlättar uppvärmningen av mat på helgerna. Det har även uppdagats att det skett en dubbelfakturerings gällande kostnader för kosten för sociala verksamheterna, vilket nu är löst. Till detta ska även kostenkäten utvecklas ytterligare för att matcha andra undersökningar som tidigare inte stämt överens med kostenkätens resultat.
- Socialchefs informationspunkt
Ny delegationsordning kommer under våren i samband med revideringen av socialtjänstlagen.

Kommunstyrelsens sociala utskotts beslut

1. Informationen läggs till handlingarna.