



LÖNEPOLICY

ARVIDSJAURS KOMMUN

Dokumenttyp: Policy	
Fastställt/reviderad: 2025-05-05 § 41	Gäller: Tills vidare
Antagen av/beslutsinstans: Kommunfullmäktige	
Dokumentinformation: Dnr: 2025–108	
Dokumentansvarig: Arvidsjaurs kommun	



Lönepolicy

Fastställd av kommunfullmäktige 2025-05-05 § 41

Inledning

Lön är en långsiktig och strategisk verksamhetsfråga som påverkar Arvidsjaur kommuns arbetsgivarvarumärke och möjlighet att attrahera, utveckla och behålla engagerade medarbetare med rätt kompetens. I Arvidsjaur kommun ses lönestrukturen kontinuerligt över i samband med ny lönesättning och vid den årliga lönekartläggningen. Kvinnor och mäns löne- och anställningsvillkor ska vara likvärdiga. Om osakliga löneskillnader upptäcks skall detta åtgärdas. Samtliga medarbetare bedöms utifrån gällande diskrimineringslagstiftning. Lönepolitiken vara enhetlig och gemensam, det innebär att vi ska ha ett gemensamt förhållningssätt i lönebildningsarbetet i alla verksamheter inom kommunen. I budgetprocessen ska det läggas långsiktiga planer för den strategiska lönebildningen. Lönestrukturen ska spegla bilden av de prioriteringar som görs av politik och verksamheter. De viktiga delarna i lönebildningen ska hanteras tillsammans med ordinarie budget- och verksamhetsprocess för att säkerställa finansiering, långsiktighet och en ändamålsenlig helhet.

HR-processen lön- och lönebildning är komplex och skall därav hanteras i nära samspel med verksamhetens behov av kompetensförsörjning. Lönepolicyn ska medverka till att skapa en god och kvalitativ struktur för att lön, lönenivå och löneutveckling över tid hanteras på ett likvärdigt, transparent och professionellt sätt. En väl fungerande lönestrategi ska bidra till att du som chef och medarbetare stimuleras till goda arbetsinsatser, engagemang, utveckling och arbetsglädje. Lönesättningen är ett instrument för verksamhetsutveckling och lönen ska vara individuell och differentierad. Grunder för lönesättning och löneöversyn ska vara tydliga och väl kända av varje chef och medarbetare.



Lönepolicy

Fastställt av kommunfullmäktige 2025-05-05 § 41

Rollfördelning

Kommunstyrelse

- Kommunstyrelsen har det övergripande och yttersta ansvaret för lönebildning i Arvidsjaur kommun.

Kommunstyrelsens allmänna utskott

- Ansvarar för kommunens samlade personal- och lönepolitik och beslutar om önskvärd lönebild.
- Bestämmer löneutrymmet vid löneöversyn utifrån ekonomiska ramar och gör eventuella riktade prioriteringar utifrån underlag från HR-enheten.
- Följer upp resultat av lönekartläggning, löneanalys samt genomförd löneöversyn.

HR-enheten

- Samordnar löneöversynsprocessen i hela kommunen.
- Ansvarar för att delge Allmänna utskottet (Au) aktuella kollektivavtal, lönestatistik, lönekartläggning, löneanalyser och löneöversynsresultat.
- Ansvarar för att göra lönejämförelser internt och externt.
- Ansvarar för att ta fram lönestatistik till chefer inför lönesättning vid behov.
- Ansvarar för genomförande av lönekartläggning utifrån gällande diskrimineringslagstiftning.
- Följer upp hur lönepolicy, riktlinje för lönesättning och rutin för löneöversyn efterlevs och vid behov initiera förändringar.
- Ansvarar för att stödja chefer i lönesättande frågor.

Verksamhetschef

- Övergripande och direkt ansvar i verksamheten för att lönebildning och lönesättning sker i enlighet med kommunens styrdokument för lönebildningsprocesser*.

Lönesättande chef

- Lönesättande chef har ansvar för att lönesättning och löneöversyn sker i enlighet med kommunens styrdokument för lönebildningsprocesser*.
- Ansvarar för att styrdokument och lönekriterier är kända hos medarbetare.
- Genomför RUS-samtal med sina tillsvidareanställda medarbetare årligen.
- Genomför årligen lönesamtal (återkoppling av ny preliminär lön) med sina tillsvidareanställda medarbetare.

Medarbetare

- Känner till lönekriterier och principerna för lönesättning och löneöversyn.
- Känner till hur man kan påverka sin löneutveckling.

*Avser lönepolicy, riktlinje för lönesättning, rutin för löneöversyn, delegationsordning och verkställighet i personfrågor.